## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

# «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

Филиал КузГТУ в г. Междуреченске

УТ	ВЕРЖДАІ	Ю
Per	ктор	
		А.Н. Яковлен
«	<b>»</b>	20_ г.

# Основная профессиональная образовательная программа

Направление подготовки / специальность 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Специализация / направленность (профиль) Государственное и муниципальное управление: социально-производственная сфера

Присваиваемая квалификация "Бакалавр"

> Формы обучения очно-заочная

Год набора 2020

Председатель учебно-методической комиссии по направлению подготовки (специальности) 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

\_\_\_\_\_\_ H.А. Заруба «\_\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Междуреченск 2021 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

## 1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

- 1.1 Миссия и цели ОПОП
- 1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам
- 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника
- 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы
- 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП
- 1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характерезующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП
- 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

## 2. Иные сведения

- 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий
- 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы
- 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы
- 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- 2.5 Государственная итоговая аттестация
- 3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы
- 4. Внесение изменений



# 1. Характеристики основной профессиональной образовательной программы

## 1.1 Миссия и цели ОПОП

#### Цели:

Формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.

Получение выпускниками высшего образования с учетом профессиональных стандартов, позволяющего выпускнику успешно работать в избранной сфере деятельности.

Формирование социально-личностных качеств обучающихся, способствующих укреплению нравственности, развитию общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности, настойчивости в достижении цели, готовности принимать решения и профессионально действовать.

# 1.2 Квалификация, присваиваемая выпускникам

Присваиваемая квалификация - Бакалавр.

Тип(ы) решаемых задач:

- 1) вспомогательно-технологическая (исполнительская)
- 2) организационно-управленческая
- 3) информационно-методическая
- 4) коммуникативная

Из них основные:

- 1) организационно-управленческая
- 2) коммуникативная

# 1.3 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Выпускник по направлению подготовки / специальности 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», специализация / направленность (профиль) «Государственное и муниципальное управление: социально-производственная сфера» должен решать следующие профессиональные задачи в соответствии с типом(ами) задач профессиональной деятельности , на которые ориентирована образовательная программа:

# 1.4 Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы

Специализация / направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы - Государственное и муниципальное управление: социально-производственная сфера.

## 1.5 Планируемые результаты освоения ОПОП

Результаты освоения ОПОП бакалавриата определяются приобретаемыми выпускником компетенциями.

В результате освоения программы бакалавриата выпускник должен обладать следующими компетенциями:

Компетенции выпускников формируемые ОПОП по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление направленности (профилю) подготовки Государственное и муниципальное управление: социальнопроизводственная сфера

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Общекультурные компетенции(О	K)	
OK-1		основные философские системы и школы, роль философии как мировоззрения, общей методологии и ценноство-ориентирующей программы
способностью использовать основы		понимать и использовать на практике философскую терминологию, вырабатывать и применять в своей профессиональной деятельности философско-мировоззренческие установки, ценностиме подходы
философских знаний для		способностью мировохэренческой ориентации в повседиевной жизни и профессиональной деятельности
формирования мировоззренческой		



OK-2	I	основные этапы и закономерности исторического развития общества
способностью анализировать основные этапы и закономерности		женивано этапы и выконошерноги актирического развития общества для формирования гражданской позывания соновано этапы и выконошерного и актирического развития общества для формирования гражданской позывания соновано этапы и потрического развития ченовеческого общества и из ходактерные мурта, законы в закономерности, обуспавлявающие дивамику исторических процессов;
исторического развития общества		
для формирования гражданской		оспомые этапы и законоверности исторического развиты общества, для формирования гражданской позиция помитие и привиды демократия; сменьм конструменносто страт № 1, политические правы тражданской позиция помитие и привиды демократия; сменьм конструменносто страт № 1, политические правы траждения №
" '		
'		мализировать оснявные этипи и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской полиции, мализати предоставлива историческая опрасскога и облигай, выявати причиности оснящения и влежений и предостав, постага предостав и облигай, выявати причиности и влежений и предостав, постага предостав и облигай, выявати причиности
'		анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества (ОК-2).
'		маликировать селовные этапи и заклюмерности исторического развития общества в контексте государственного и муниципального управления маликировать этапи развития общества, спределеть политические права, зарактерные, раз граждан РФ;
'	1	
1	1	навальная завалита основнах этолов и законоверностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; занавлями бе обобенностка исторического развитая мирокой ципанации, необщоранням для формирования гражданской позиция в развитам патриотизма. выкальная выпально позновы этолов з замоноворностей исторического развития обсется, вышаким формирования гражданской позиции (ОК-2).
'		навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).
'		намальная нализа основные этами в закономеронети исторического развития общества, диф формирования ју закражногой позиции осфенностива почитеческого и социнатного развития общества, диф формирования ју закражногой позиции осфенностива почитеческого и социнатного развития общества на оприде опшнити, политическогом прави домого и праждавина;
OK-3		базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макроэкономической теории
способностью использовать основы экономических знаний в		основа жономических заявий в профессиональной сфере деятельности; сисова жономических заявий в профессиональной сфере деятельности;
различных сферах деятельности		порятиль методологические ословы влучного завлазы системы коновических отпошений на мякро- и макроуровие, законы и закономерности, произвлющеся в поведении отдельных экономических субъектов, основные положения и методы экономическом анаруми, сисовные общества обще
'		
'		словы моновических маний в различных сферых деятельности жловы моновических маний в различных сферых деятельности жловы моновических маний в различных сферых деятельности жловы моновических маний в различных сферых деятельности
'		OCHOMA INCOMENTATION AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN
'	1	малатировать по экимосками экономические явления, процессы и институты на микро и макроузове, выявался экономические проблемы при выпалне копкретных ситуаций, оценивать экономическую политику государства определять процессиратель профессиона политику государства определять процессиратель пределя при выпалне закономическую политику государства определять и при выпалне закономическую политику государства определять при выпалне закономическую политику государства определять при выпалне закономическую политику государства определять при выпалне копкретных студий, оценивать и закономическую политику государства определять при выпалне копкретных студий, оценивать и закономическую политику государства определять при выпалне копкретных студий, оценивать и закономическую политику государства определять при выпалне копкретных студий, оценивать при выпалне копкретных студий, оценивать и закономическую политику государства определять при выпалне копкретных при вы
'		при реализации управленческого решения;
'		разрабливать социально-экикомические проекты (программы развития) напазивровать во вазымосями экономические проекты (программы развития) напазивровать во вазымосями экономические пенения, процесси и институты на микро- и макроуровне, использовать экономические знания для анализа социально значимых проблем и процессов, решения социальных и профессиональных задач
'	1	диатистировать проблемы в сфере государственного регулирования эколомики использовать совом эколомуческих экимий в колькую жиного в советственного при
'		жения положения монимующих экимий в различных сферма детензилости жения образовать основа монимующих наказай в различных сферма детензилости
'		использовать основы экономических энаний в различных оферах деятельности применять основом экономических энаний в различных оферах деятельности
'		WARNING AND THE SECOND AND THE SECOND PROPERTY OF THE SECOND PROPERT
'		навышей поиска, дваштая и использование породительных и правовых документо в сноей профессиональности; важимый поиска, дваштая и использование породительных правовых документо в сноей профессиональной деятиментом
'	1	
'	1	востажения, исходя вз витерного различных субъектов и с учетом непосредственных и отданенных результатов способностью выпольность отонных помонических манале в различных субъектов не субъектов не поставления по становления по
'		способистью жепольть основы жономических заний в различных сфект регистория с пособистью жепольковать основы жономических заний в различных сфект регистория с пособистью жепольковать основы жономических заний в различных сфект регистория с пособистью жене к пособистью жене с пособистью жене к пособ
'	1	навыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности
OK-4		спекия правовких заканий в различных сферка детельности
способностью использовать основы правовых знаний в различных		правовые основы социальных отношений в РФ, методику изучения жилишного прав
сферах деятельности	1	правовые основы социальных отношений в РФ, методику изучения жилищного права.
	1	основы правовких знаний в различных сферах, деятельности спонова правовких знаний в различных сферах, деятельности
	1	основные датегория государства я права, источнямя права РФ, структуру порактивных правовых октов, актов, выда правоверного поверения, какам правовых регодиства в права, источнямя корруптивного поверения, какам правовых регодиства в правовых корруптивного поверения, какам правовых правовых правовых правовых правовых корруптивного поверения, какам правовых право
	1	неимущественные права субъектов гражданского права, формы сделки, последствия признания сделки, последствия права собственности в РФ, способы приобретения и прекращения права собственности, способы защиты права собственности.
	1	обязанняюти работника в работодатель, обязательные в дополнательные усковая трудового договора, основания заключения в растормения трудового договора, основности ответственности ответственн
1	1	государственной и международной системы противодействия коррупции, сущность и структуру антикоррупционный политики, механизмы и формы участия институтов гражданского общества в целях эффективного противодействия коррупци
1	1	провлениям. провлениям предовам знаний в различных сферах деятельности
1	1	использовать основы правовали знавий в разлачилых оферах деятельности использовать посновы правовали знавий в разлачилых оферах деятельности использовать поснов правовали знавий в разлачилых оферах деятельности
	1	мальтировать пормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере труда и занятости; принимать правомерные организационно-управленческие решения на основе норм жилищного права, воридически правильно квалифицировать факты обстоительства.
	1	малатизировать вормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере труда и заимтости; принимать правомерные организационно-управленческие решения на основе норм жилищного права, юридически правильно квалифицировать факты обстоительства.
1	1	использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
	1	использовать основи правових знаний в различных оферах дегенальсти системативновать пормативные правличных оферах дегенальсти основных правосности. Образовающий правосности образовать пормативные правосности должности образовать пормативные правосности должности образовать по пределать по п
	1	астемментаризать подкательных разводить выполнения и подкательных приментаризать при
1	1	
'	1	поряжения женей по протвородей станов к корустирования произвородей станов к корустирования применения произвородей станов к корустиров к к к к к к к к к к к к к к к к к к к
'	1	жидом; приявления от пределения от противорительного предоставления соруждения урганизация урганизаци
'	1	навыками прихтической реализации правовых воря в различных сферах жизнедеятельности, ванизами системного подходы к анализу проблем навыками прихтической реализации правовых воря в различных сферах жизнедеятельности, ванизами системного подходы к анализу проблем. способестных жизнольного постан правила жазнай в различных сферах деятельности.
'	1	навыками практическом реализации праковых норм в различных сферах жизнедеятельности, навыками системного подхода к анализу проблем. способностью в использовать основы правовых замний в различных сферах детестью сти
'	1	
'		порывативной лескиой, выявления правомерного поведения, антикоррупционной устойчавостью; вывыками работы с коромым гражданског права в катерамам сурябной практики; навыжами правоты с коромым гражданског права в катерамам сурябной практики; навыжами работы с коромым гражданског права и катерамамым сурябной практики в профессиональной сфере.
OV.5		основами правовых знаний в различных сферах деятельности; - навыкам и анализа различных правовых явлений, норм и правовых отношений, связанных с коррупционными проявлениями в своей профессиональной деятельности
ок-э способностью к коммуникации в		пиформационно-коммуникационные техногогии в профессиональной деятельности с индением их коммосканой и перспектив использования принципы построения моностической я давлогической речи с наностарьном възнасе, парадеть заявиям ормуки е строе куперсник моностической я давлогической речи с наностарьном възнасе, парадеть заявиям по ормуки и строе куперсник поможного закав, правилами устной и письменной коммуникация повседненного и делового характера принципь построения моностической я давлогической речи на наностарьного выполняющей повержения повержения повержения повержения повержения по предоставления предоставления по предоставления по предоставления по предоставления по предоставления предоставления по пред
устной и письменной формах на русском и иностранном языках для		принцимы построения монологической и диалогической речи на иностранном также, квадеть зананими о пормах и строе изучаемого какал, правилами устной и письменной коммуникации повседиевного в десямого характера способы помограниции в устано и письменной учаемого и письменной учаемого и письменной учаемого и письменной измененного и письменной измененного и письменного и письменно
решения задач межличностного и		
межкультурного взаимодействия		чатать в переводить общенорфессовивальные и общеннувшие тексть на иностранном какие, применть адентатые каколом средствення должено и межкультурного общения в профессиональной сфере осуществення каколом средствення должения должения должения каколом средствення каколом средствення каколом средствення должения средствення должения средствення каколом средствення должения средствення должения представления должения каколом средствення должения должения каколом средствення должения долж
'		
'		намальня коммуникация в устой и письменной формах на русском и пистранном казыка, для решения задам межличностного и междультуристо вазывающействия жарсть павыками какомой организации письменной и устой речи, привенения в офункционном розови правым каксивностного и профессионального общения жарствориться и какомой организации письменной и устой речи, привенения в офункционном розови правым каксивностного и профессионального общения
'	1	
'	1	попросла документационного обеспечения  подавления от приментационного обеспечения  подавления от отделя писаменния к учитах текстов из русском къме
OK-6		жими работы в коллектие, тогоряет поотпринення социальня, этические, конфессиональная и угалуривае различие до этом кырраличие до тогоряет поотпринення социальня, этические, конфессиональная и угалуривае различие до того
	.l	особенности организации командной работы с учетом социальных этнических конфессиональных и культурные различий но при этом направлениюй на получение организации.
способностью работать в	1	
коллективе, толерантно воспринимая социальные,		особенности работи в коллективе, соцяльные, этинческие, конфессиональные и культурные различия; чель, задачи, основные законы работы в коллективе - элементы и сискологические аспекты делового общения;
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности роботы в колонительности от постанительности по
коллективе, толерантно воспринимая социальные,	· ·	особенность работы в полнетиле, социальные, этигисские, конфоссиональные и культурные различи; верь, задачи, сопение законы работы в полнетиле з некомогителемие волекты деновного общения; чем, задачи, сопение законы работы в полнетиле з нементы и полкологителемие волекты деновного общения; чем, задачи, сопение законы работы в полнетиле з нементы и полкологителемие волекты деновного общения;
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и	1	особенность работы в воденетия, социальные, этимические, конфессиональные и культурные различае;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетитель эзомения и покологические волегия деновного общения;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетитель эзомения и покологические волегия деновного общения;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетить эзомения в покологические волегия деновного общения;  деновного законы, ость, подрагно волегиться эзомения и поставления и этими подпетить деновного общения;  деновного законы, подрагно восправляющей социальные, этимические, комфессиональные и утилурами различия  деновного законы, подрагно восправляющей социальные, этимические, комфессиональные и утилурами различия  импектать дивестиль деновного комманий эффектациой объятной скады. Томенантно восправниями части в подпетить законы домень деновного домень деновного комманий эффектациой объятной скады. Томенантно восправниями законы деновного комманий эффектациой объятного комманий эффектацион
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенность работы в воденетия, социальные, этимические, конфессиональные и культурные различае;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетитель эзомения и покологические волегия деновного общения;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетитель эзомения и покологические волегия деновного общения;  ость, задачи, сопение законы работы в подпетить эзомения в покологические волегия деновного общения;  деновного законы, ость, подрагно волегиться эзомения и поставления и этими подпетить деновного общения;  деновного законы, подрагно восправляющей социальные, этимические, комфессиональные и утилурами различия  деновного законы, подрагно восправляющей социальные, этимические, комфессиональные и утилурами различия  импектать дивестиль деновного комманий эффектациой объятной скады. Томенантно восправниями части в подпетить законы домень деновного домень деновного комманий эффектациой объятной скады. Томенантно восправниями законы деновного комманий эффектациой объятного комманий эффектацион
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности работы в коллектия», социальные, этимические, коперессиональные и угатурние различих  день, задим, сопенные дакина работы выше добтать выполнять чежем выполнять учетом выполнять и учетом выполнять и учетом выполнять учетом выполнять учетом выполнять учетом выполнять выполнять выполнять выполнять выполнять выполнять учетом выполнять учетом выполнять учетом выполнять вышей выполнять выполнять выполнять выполнять выполнять выполнять
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности добиты в волинетите, социальные, утигические, коперессиональные и утагурание различик  в дели довите
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		косменности долгия в колонстве, (ощильные, этигические, конфоссиональные и узатурные различис жель, задачи, соливать акоми долги в поливаться этигический поливаться и поливаться и поливаться в поливаться и полив
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности роботы в волинетия, социальные, этипеческие, конфессиональные и угатуриие различия  в дели долине дол
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности работы в волинетине, социальные, уписические, конфессиональные и угалурами различик  в дели даму состоя в долине до
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности добиты в волиентики, социальные, этимические, копфессиональные и угатуриие реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес учаственным реалическим с приябной деятельности в сответствие с тителения реалическим р
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		особенности добиты в волиентики, социальные, этимические, копфессиональные и угатуриие реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес инторы в завиморёнтив в этим с приябной деятельности в сответствие с тителения реаличес учаственным реалическим с приябной деятельности в сответствие с тителения реалическим р
коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и		роботвоется добиты в вазменения, социальные, этипические, копфессовальные и хультурные различие  жен, задим, сопестие, социальные, этипические пробозватим  шторы взаиморёстим в эконе сумебной деятельности в соответствие с этические пробозватим  шторы взаиморёстим в эконе сумебной деятельности в соответствие с этические пробозватим  шторы взаиморёстим в эконе сумебной деятельности в соответствие с этические пробозватим  шторы взаиморёстим в задим сумебной деятельности в соответствие с этические пробозватим  шторы взаиморёстим в сумефном пределения соответствие с этические пробозватим  диамент, паредские амента в процессов комадило деятельности в учетом социальные, этические, комфессовальные и культурные различие  увыментя пладерские амента в процессов комадило деятельности в комадили у фективной обратной сихаю, топерантно воспранным  шторы взаиморестим, построится в применения с умучуные различие, умента процессов, применения пределения пределения в комадили, умента пределения в комадили, ументам пределения
коллектине, ток-разтие обставляющий обставл		кобемости добиты в възделите, социальные, этигические, копфессиональные и угатурные реаличек инторы възможения в этих сумебной деятельности в соответстве от пределять деятельности доста обфессиональные и угатурные реаличек инторы възможения в этих сумебной деятельности в соответстве от пределять деятельности доста обфессиональные и угатурные реаличек инторы възможения в этих сумебной деятельности в соответстве от пределять деятельности деятел
коллектине, токорантие констратива (сованались удатурные различие удатурные различие больторные различие больторные различие больторные больто		роботность добиты в воложетия, социальные, этипические, конфоссовольные и узатурние различи;  випод в важнорфития в воложетия об применения о
коллектине, ток-разтие обставляющий обставл		роботвоется добиты в возветствення, социальные, этимуские, конфессиональные и угатуриие различия  метора вывософитмя в этом структовной деятельности в соответствення ответствення доколого ответстве
коллектине, толератие оборрания социальные, констрания устандами, констрания устандами, констрание развежения по при		роботвоется добиты в возветствення, социальные, этимуские, конфессиональные и угатуриие различия  метора вывософитмя в этом структовной деятельности в соответствення ответствення доколого ответстве
коллектине, толератие оборрания социальные, констрания устандами, констрания устандами, констрание развежения по при		роботвоется роботы в возначения социальные, этимические, конфоссовальные и угатурные реаличес него, задим, состоящей в этом, страбовый детеспьются состоящей производить достоять дост
коллектине, толератие оборрания социальные, констрания устандами, констрания устандами, констрание развежения по при		роботвоется роботы в возначения социальные, этимические, конфоссовальные и угатурные реаличес него, задим, состоящей в этом, страбовый детеспьются состоящей производить достоять дост
коллектине, толератие оборрания социальные, констрания устандами, констрания устандами, констрание развежения по при		робответствувать в воличетие, социальные, этические, конфессовальные и угатурные различий  житом в вамонойстве в эзие сумебной деятельности в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в эзие сумебной деятельности в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в эзие сумебной деятельности в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в эзие сумебной деятельности в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в эзие сумебной деятельности в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в ответствене в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с этические дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с учетом деятом дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с учетом деятом дейсования и  штом в вамонойстве в соответствие с учетом деятом дейсования и  штом в выполнения, тогориятия метрипленая соответствия с отменения в соответствие с учетом деятом деятом деятом деятом деятом дейсования и  штом в выполнения, тогориятия метрипленая соответствия с этическом пределения и  штом в выполнения, тогориятия метрипленая с отменения в поличения в соответствия с учетом деятом де
коллектине, толератие оборрания социальные, констрания устандами, констрания устандами, констрание развежения по при		роботные в положение должные должные учественные и учеств
коллектие, тохератие обседения общений в обще		роботноет доботы в вознательное достоя достоя в вознательное достоя дос
о лляет ине. То о практие и общения в построиния общения в построиния общения в построиния общения об		работата в колостите, гоорратиза востроителя соответствения стителения обращения в соответствения обращения в соответствения стителения соответствения соответствения стителения соответствения стителения соответствения стителения соответствения стителения соответствения стителения соответствения
коллектие, тох оразтие обседения общения в общения об		Incompanies policy as source profession of the control of the cont
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботные в положение должные установание устанувание различия  — в положение должные установание установание установание и устанувание различия  — в положение должные установание устано
о для таке, то сератие, состратива с общениться об учатурные различия об с об		роботноет дойных в вальентике, социальные, этипические, конфоссовальные и утагуриие различий  метод в кампорайствия в эзде сурябной деятельности в соответствия с этипические пробованеми  метод в кампорайствия в эзде сурябной деятельности в соответствие с этипические, конфоссовальные и утагуриие различий  привента в принестике в эзде сурябной деятельности с соответствие с этипические, конфоссовальные и утагуриие различий  привента в принестике в эзде сурябной деятельности с учество компора (образованеми и утагуриие различий  привента в принестике, повредативной соответствие с этипические, конфоссовальные и утагуриие различий  привента в полностике, повредативной компара (образованеми и утагуриие различий  утагуриие различий  за полностике, повредативной компара (образованеми и утагуриие различий  за полностике, порядните конформательности и утагуриие различий  за полностике, позращите конформательности и утагуриие различий  за полностике, порядните конформательности и конформательности конформательности и утагуриие различий  за полностике и утагурии различим  за полностике и утагурии различим  за полностике и утагурии и утагурии и утагурии различим
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботные в положение должные должные учественные учественные и учественные и учественные учественные и учественны
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		Incompanies policy as examentary, companies, preservatives, complexication, experience and experience produced as experience produced produced produced as experience produced produced as experience produced produced as experience produced prod
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботные в положение достоя д
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботные в положение, социальные, этипические, конфоссовальные и узакурные различия  житор каманоройства в тоже суроботные достой дост
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботные в положение достоя д
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботность добиты в воложетие, социальные, этипические, конфоссовольные и угатуризе различия  — в положения в торие с приботны в ответственность достаговать по положения в приботным в положения в п
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		роботность добиты в воложетие, социальные, этипические, конфоссовольные и угатуризе различия  — в положения в торие с приботны в ответственность достаговать по положения в приботным в положения в п
коллективе, толеративе обставляющей в обставляющей		Indicates polymax a souncertain, companisment, returned and professional and a souncertain content and a souncertain con
коллектие, толератие, постраваные социальные к социальные к социальные к социальные к социальные к сомобразование Сособества к сомобразование Сособества и социальные к социальные к соци		Indicates polymax a souncertain, companisment, returned and professional and a souncertain content and a souncertain con
коллектие, толератие, постраваные социальные к социальные к социальные к социальные к социальные к сомобразование Сособества к сомобразование Сособества и социальные к социальные к соци		роботное воздения в валения доставления в советительного доставления в со
коллектие, толератие, постраваные социальные к социальные к социальные к социальные к социальные к сомобразование Сособества к сомобразование Сособества и социальные к социальные к соци		incompanies policy as examentaries, companies, practication, companies, practication, controlled by the companies of the comp
коллективе. То серативе постражения стоямальные е участурные различия участурные различия ок. 7 б. 7	COCOSSIST COLUMN TO THE PARTY OF THE PARTY O	Incompany to the state of the control points a state company to the control points a state control point a state control point a state control point as the
коллективе. То о ерактиве оперативная общенняю в удатурные различия удатурные различия оперативное различи ответивное различи ответивное различи	Способен оказывать первую помого	Todamentary polytral accountary, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, companio
коллективе. То серативе мосперативе (подвальные о подвальные определения образования образовани	Способен оказывата периум помощо роди изселтавых случаях и в условия	Incompany to the state of the control points a state company to the control points a state control point a state control point a state control point as the
коллективе. То о ерактиве постраженая с общенняе в учатурные различия учатурные различия общенняе в с общенняе в общенняе в общенняе в с общенняе в общенняе в с общенняе в общенняе в	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	Todamentary polytral accountary, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, materials, companional, companio
коллективе. То серативе постраната и спода алами, и ответителя по стоя алами, и угатурные различия и угатурные различия и ответителя по стоя ответителя и ответи	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	International photors a consensation, interviences, independent control photors as content and the control photors as control p
коллективе. То серативе постраната и стоя сративе постраната и стоя с	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	Todomic policies a consecuence consecuence interesting interesting consecuence consecuence in processing of straight processing and an application of the consecuence
коллективе. То серативе постранять с от содальные о от техности в содальные от техности в	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The contraction plotters a contention of the contraction of the contra
одлетатель годе альных оперативной сообщений в сообще	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	Toucher priors a storetters, companies, response to commence and sport and commence and commen
одлетаве, то ератов распоративе о от о	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	Todamente pubris a scientifica (constante). Primerator, supplementations of grants (constante). Primerator (constante). Primer
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	with motion planes a southerance, complementations are complementations and the complementations are complementations and the complementations are complementations and the complementations are compl
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	To the contraction of the contra
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	To the contraction of the contra
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	To the contraction of contraction of the contractio
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	Today to the contraction of contraction of the cont
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	To complete the contraction contraction of contractions of con
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	To the control of the
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The state of the contraction of the contract o
Колдентине, толератие, уполератие, уполер	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The contraction of the contracti
одлетатель годе альных оперативной сообщений в сообще	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The contract of the contract o
одлетатель годе альных оперативной сообщений в сообще	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The state of the control of the cont
Коллектие. То сератие постояння в постоян	шри несчатных случаях и в условия 4ЧС.	The state of the contract contract and the contract contract partners designed to the contract partners designed to



0ПК-2		способы поиска организационно-управленческого решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
способностью находить организационноуправленческие	1	способы поиска организационно-управленческого решения, оценивать рекультаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за или ответственность с полицей социальной замчимости принямемых решений; способы поиска организационно-управленческого решения, способы поиска последствия принятого управленческого решения и готовность нести за или ответственность с полицей социальной замчимости принямемых решений; пособы поиска по принятического решения, способы подвежда розультатого и последствий принятого управленческого решения и готовность нести за или стетственность с полицей социальной замчимости принямемых решений;
решения, оценивать результаты и		понятийно-категориальный аппарат, основные парадигмы и теории социологии управления: теоретические основы социальных аспектов управления, а также объективные закономерности управленческого процесса в целом: социологические способы
последствия принятого управленческого решения и	1	оценивалия результатов и последствий принятого управленческого решения;  организационно-управленческое решения, результато и последствий принятого управленческого решения и ответственность с позиций социальной значимости принямменых решений
готовность нести за них		ора спальщиополу правлесичеськое решения, результаты и последствия приявляю управлением предоставления и ответственность с позации социальной элеменность и принименных решении - оценивать предутатать и последствия приниятого управлениемского решения -
ответственность с позиций		находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
социальной значимости принимаемых решений		находить организационно-правленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого ришшин и готовность вести за или ответственность с полиций социальной эличиности приниманемых решений, иходить организационного управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность вести за или ответственность с полиций социальной эличиности пригиманемых решений, иходить организационного управленностье решения, оценивать результаты в последствия принятого управленческого решения и готовность нести за или ответственность с полиций социальной эличиности пригиманемых решений, иходить организационного управлением социального управлением приняти пригиманемых решений, иходить организационного управлением социального управлением приняти пр
,		использовать понятийно-категориальный аппарат и применять знания парадигм и теорий социологии управления при описании социально-управленческих проблем; находить организационно-управленческие решения опираясь на теоретические основы
		социальных эспектов управлении; оценивать результаты и последствий принименах решения с оценивать результать и последствий принименах решения с оценивать оснего управленческого решения с оценивать оснего и получать получать получать последствий принименах решений; выходить огранивационно-привонеческого решения с оценивать реасполучать получать и последствия принименах решений и готовогость негост за вых ответственность с получать социальность принименах решений и получать пол
		жалогия до при
		навыдами применения организационно управленческих решений, оценки результатов и последствий принятого управленческого решения и готовностью нести за них ответственность с сполицій социальной эличиности принягимемих решений; навыдами применения организационно управленческих решений, оценки результатов и последствий принятого управленческого решения и готовностью нести за вих ответственность с полицій социальной эличиности принягимемих решений;
		навыськи применения организационно-правленеческих решения, «ценки результатов и последствий применения» применения и готовостью вести за вих ответственность с похиций социальной эличимости принятию транзанеческого решения и готовостью вести за вих ответственность с похиций социальной эличимости принямения решения; принятию п
		навыками анализа теоретических основ социальных аспектов управления, а также объективных закономерностей управлениеского процесса при решении социально-управленческих проблем; способностью находить организационно-управлениеские решения
		опиралсь на теоретические основы социальных аспектов управления; способностью оценивать результаты и последствий принятого управлениеского решения с социологических позиций и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.
		способностью ваходить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
опк-з		- способностью находить организационно-управлен ческие решения и нести за них ответственность
способностью проектировать		сисовляе теории и концепции управления персоналом в сфере государственного и мунициального управления: видо организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организации.  сисова изкольнуюских замий в различных офере, деятельности; състован праволяет замий в различных оферем деятельности; състования различных оферем деятельности; състования в различных оферем деятельности; състования на применения объемания в применения объемания на применения объемания объемания в применения объемания
организационные структуры,		снома проектирования организационных структур, участвовать в разработые стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мороприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной итветственность за осуществляемим мероприятия;
участвовать в разработке стратегий управления		ответственности за соуществляемые мероприятия; организационные стратуры, услаговаль в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые
человеческими ресурсами		мероприятия;
организаций, планировать и осуществлять мероприятия.		организационные структуры, стратегия управления человеческими ресурсами организаций, принципан планирования мероприятий
распределять и делегировать		основы проектирования организационных структур, порядок соределения ценей их функционирования в решьеные экциче, структуру проекта, фалы и жизненный цика, основные процессы и функции проектом, страгегии, митоды и способы управления експечения и сцена проектим проектом респуал образования проектом п
полномочия с учетом личной		делегирования полномочий в рамках проводимых изменений; методы разработки проектной документации, оформления расчетов.
ответственности за осуществляемые мероприятия	1	организационные структуры, стратегия управления человеческами ресурсами организаций проектировать организаций дламировать и осуществлять мероприятия, распределать и делегировать полномочия с учегом личной отлетственности за проектировать организации, пламировать и осуществлять мероприятия, распределать и делегировать полномочия с учегом личной отлетственности за
1	Ì	существляемые мероприятину ставуть дели и формунировать задаму, сихывные гоомальные профессовальные функции, проектировать приназывающиму студуту, осуществляеть распраеменные проектировать дели и к денегированы и дели
1	l	
	Ì	осуществляемые мероприятия;
1	l	проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляем меноприятия.
		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и существлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за
		осуществляемые мероприятия
		проектировать организационные структуры, определать дели их функционирования, решненые задаче, готовить структуру проекта и проводить декомплоницию работ; формировать структуру проекта, выделать факты и жизненный цикл, основные процессы и функции проектов, выявать на основные вызокаются в практической деятельности и формулировать проективы неродиты меропритать развил запиматрования проектов, определать и оценналь проективе возножности, определать и деятельности и организации проектов, проектов домунировать проекторы деятельное домунировать проектов.  — проекторы проекторы проектов и деятельности проекторы проекторы проекторы проекторы проекторы.  — проекторы проектор
		формулировать проектные цели; распределять и делегировать полномочия в рамках проводимых изменений; разрабатывать проектную документацию, проводить расчеты.
		проектировать организационные структуры, участвовать в разроботке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать попиомочия с учетом личной ответственности за осуществляемие мероприятия.
		пособостью проектировать организационные структуры, участвовать в разработие стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятии, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственность за осуществляеть мероприяты,
		ответственности за осуществляемые мероприятия.
		намыми планирования и организации деятельности органов тосударственной залсти Российской Федерации, органов тосударственной взасти субаектов Российской Федерации, органов местного самонуправления, государственных и муниципальных предпрагиты и урекседений, поставлениеских догимических догими
		навысым проектирования организационных структур, планирования и осуществления меропириятий, распределения в денетирования в полимочий с учегом личной ответственности за осуществленые мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования в осуществления меропириятий, распределения и денетирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятия; навыками проектирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочной с учегом личной ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочность ответственности за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования ответственность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования полимочность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования ответственность за осуществлениемые мероприятии; на денетирования ответственность за осуществлениемые мероприятий; на денетирования ответственность за осуществлениемые мероприятий; на денетированиемые мероприятий; на денетированиемые метоприятия метопри метоприятия метоприятия метопр
		навываем проектировать му паль примента и при при при при при при при при при п
		жилогиями проиттирования организационных структур, порядком спораговения коней я с функционирования в решеным задаж, негодамы и способамы управления челоеческим ресурсами организаций; порядком планирования в променения менений проиттирования представления проиттирования представления представления предст
		методами разработки проектной документации, оформления расчетов, технологиями и методиками самоорганизации рабочего времени.
		способностью проектировать организационные структуры, методами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планированием мероприятий, способами распределения и делегирования полномочий с учетом личной
0ПК-4		способностью проектировать организационные структуры, методами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планированием мерокриктий, способыми распределения и делегирования полномочий с учегом личной ответственность за осуществляемием мерокриктим.  — и и и применения применения пределения и применения пределения и делегирования полномочий с учегом личной пределения и делегирования полномочий с учегом личной пределения и пределения и делегирования полномочий с учегом личной пределения пределения и делегирования полномочной с учетом личной пределения пределения и делегирования полномочий с учетом личной пределения пределения и делегирования полномочной пределения и делегирования пределения и делегирования пределения пределе
способностью осуществлять		пособитство проектировать организационные стратуры, методами разработка стратегий управления человеческими ресурсами организациий, планированиям мероприятий, способами распределения и деятирования полномочий с учетом личной петекственность и докрасстваниям день управления учетом при при петекственность и докрасствания день управления день при
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры,		пособистью проектировать предвизационные стратуры, методами разхробства стратегей этражения чесовеческими ресурсами организационные отратуры, методами разхробства стратегей этражения чесовеческими ресурсами организации, акамирования меропиратиля, способами распраценения в денятирования положного предвизации от предвиза
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособитель проектировать порежимащию стратуры, методами разработка стратегай упаражи а технов-ческими рестроная организаций, планирования мероприятий, способыми расприделения в денигрования полномочий с учетом личной интегстивенства и соорисстванными расприделения и проблема и проблема простава представа пр
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры,		пособитель проектировать портивальногом спратавляющим стратуры, методами разработка стратегай упактом и поченой интектленность за соорисставления меропрактий, способыми распределения в делегирования полномочий с учетом личной интектленность за соорисставления делового общения в публичами аметульнений, мерени вореговоры, соочащими, осуществления делового и комунициальногом инторы мерения делового общения в публичами аметульнений, мерения пореговоры, соочащими, осуществления делового и поставления делового общения в публичами аметульнений, мерения применным учетом пистом менений в поставлений соорие общения в публичами аметульнений, менений применным учетом превений и подержавания это поставления комуникации осуществления делового общения в публичами аметульнений, менений применным превений и подержавания за публичами и поставлений применным превений и подержавания за применений превений и подержавания за применений превений и подержавания за применений превений превений превений превений превений превений и подержавания за превений превений превений превений и подержавания за превений превений превений превений превений превений и подержавания за подержавания превений превений превений превений и подержавания превений превений превений превений превений и подержавания за превений и подержавания за превений и подержавания превений преве
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособистью проектировать предвижащию стратуры, могодами разхработка стратегий этражения чесовеческими реступскам организациий, казамрования мородиратира, способами распрацениям в дениграциим стратуры, могодами разхработка стратегий этражения чесовеческими реступскам организации, интелементации, интел
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособистью проектировать предвижащию стратуры, могодами разхработка стратегий этражения чесовеческими реступскам организациий, казамрования мородиратира, способами распрацениям в дениграциим стратуры, могодами разхработка стратегий этражения чесовеческими реступскам организации, интелементации, интел
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособитель проектировать организационные стратуры, методами разхробства стратегой эриальным этом отменений предоставлений меродиственный и предоставлений методами по должной предоставлений методами разхробства стратегой предоставлений методами по должной предоставлений методами по должной предоставлений методами по должной предоставлений методами по должной методами по должной предоставлений методами по должной методами по должной методами по должной предоставлений методами по должной предоставлений предоставл
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособитство проектировать организационные стратуры, методоме разработка стратегий этражения чесовеческими ресурсами организации достоложного пределения и достоложного пределения достоложного общения и пределения достоложного общения и достоложного пределения достоложного общения и достоложного общения достоложного общения и и достоложного общения и достоложного общения и достоложного общения и и достоложного общения и и достоложного общения и и достоложного общения и достоложного общения и достоложного общения и достоложного о
способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую		пособитство проектировать организационные стратуры, методами разхробства стратегой эриализма отменения ресурсами организаций, адактрования мероприятий, способами распрацениям и дентирования полномочий с учетом инчени интегстивенства и досумествования досумествования полномочий с учетом инчени интегстивенства досумество общения и публичающим досумество общения и поражениям учетов поражениям учетом поражениям поражениям поражениям учетом поражениям
способиостаю осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловуми вереинску и поддерживать электронные коммуникации		пособитство проектировать организационные структуры, методомые разработках стратегий управления чесовеческимия ресурсами организаций, аказамрования моритегий, способами распраценения и денегирования полномочий с учетом личной интегственных за портам пор
способностью осуществлять деловое обществлять деловое обществлять деловы маступления, всеги перстоворы, соосщания, субествлять делову перспаску и поддержавать электронные коммуникации опть с при продуктивать обществлять деловую в поддержавать опета произведения в поддержавать опета произведения в поддержавать опета при произведения в примежения в примеж		пособитство проектировать организационные стратуры, методаме разработка стратегей урагом ителей интелестивность за осуществляния денового общения и публечина исстранива, исста переговоры, совещами, существлять денового порежих и подержавания электронные комуникации сообность стратегенные денового общения и публечина исстранива, верения вереговоры, совещами, существлять денового порежих и подержавания электронные комуникации сообность стратегенные денового общения, сопемым вазра соород, совещами, существлять денового порежих и подержавания электронные комуникации сообность устего и высыменного денового общения и существлять денового порежим существлять денового общения и существлять денового общения и существлять денового общения и существлять денового порежим существлять денового порежим существлять денового общения и публечные исстрациона, кога переговоры, соещами, существлять денового порежим существлять денового общения и публечные и публечные исстрационального общения и публечные и публечные исстрационального общения и публечные и пуб
способностью осуществлять делокое объеджение и урбанчины выступления, вести пересоворы, совещания, офессиональ делоку электронные коммуникации ОПК-5 парачем навыками составления бождествой и филанскоми бождествой и филанскоми		пособатель проектировать организационные структуры, истодоми разработка стратегий управления чесовеческими ресурсами организаций, акамерования морительными мори
кособиостью осуществать деловое обведене и публичими деловое обведене и публичими составления образовать представить деловорием представить деловую поддерживать электропные коммуникации объяджетной и финализации бъяджетной и финализации объяджетной и объяджетной и объяджетной объяджетном объяджетном объяджетном объяджетном объяджетном объяджетном объяджетном объяджетном объядж		пособителю проектировать организационные стратуры, методами разработка стратегий этранения ченовеческими реступском организаций, паварования меропаритий, способами распределения и денегирования полномогий с учетом личной питетстивности за организации и поста проектирования полномогий с учетом личной питетстивности за организации и поста по
способностью осуществать деловое обвесием и публичами предоставать деловоем де		пособитство проектировать организационные стратуры, методами разработка стратегай урагом ителем ителетительность до социстальным можем собреждения в проботовым поставления по положения реступления организации ителем по социстальным можем и проботовым и проботовым поставления по положения по социстальным можем по поставления по положения и проботовым по поставления по потавления по потавления по потавления по поставления по потавления по поставления по потавления по потавл
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		пособитство проектировать организационные стратуры, мотодоми разхработка стратегий управления человеческими реступском организаций, палаврования мороприятий, способами распраделения и дентировать и принципального общения и проблема и проектировать организации проектировать организации проектировать общения и проектировать и проектировать общения и проектировать общений и проектировать о
способностью осуществать деловое обвесием и публичами предоставать деловоем де		пособитство проектировать организационные структуры, методоже разрабства с притегов даннее и общество пределения организаций достигов дос
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		пособитство проектировать организациямими стратуры, могодоми разхработка стратегай упактемней от общения и пображения положения ресурсами организаций, паварования морганизация расправления и подражения помогранизация общения и пображения помогранизация общения и помогранизация и помогранизация общения и помогранизация
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		пособитство проектировать организациямими структуры, методомы разработка стратегий управления человеческими ресурсами организаций, паланрования меропрактий, скособами распрацения и дентирования поличений и ответственных ресурсами организаций и поставления установ совержающими и поставления дентировать пображения и дентировать поставления дентировать поставления установ совержающими и поставления дентировать поставления установ совержающими управления челения совержающими это и поставления дентировать поставления ресурсами с пределения и поставления установ совержающими это и поставления установ совержающими это и поставления установ совержающими это и поставления установать совержающими установать установать совержающими установать и установать совержающими установать у становать установать установать установать
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		пособитство проектировать организациямими структуры, методомы разработка стратегий управления человеческими ресурсами организаций, паланрования меропрактий, скособами распрацения и дентирования поличений и ответственных ресурсами организаций и поставления установ совержающими и поставления дентировать пображения и дентировать поставления дентировать поставления установ совержающими и поставления дентировать поставления установ совержающими управления челения совержающими это и поставления дентировать поставления ресурсами с пределения и поставления установ совержающими это и поставления установ совержающими это и поставления установ совержающими это и поставления установать совержающими установать установать совержающими установать и установать совержающими установать у становать установать установать установать
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		INCOMENTIAN DEPOSITION OF THE PROPERTY OF THE
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры об точето по поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетности, распраеменный переговором с учетом последствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом поделедствий ресурсов с учетом последствий ресурсов с учетом последствительного с учетом пос		INCORNICIONE DI OPERATIONAME POR PERATINAMENTA DE LA CONTRACTIONA DE L
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры переговоры переговоры поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетиести, распраследения перегового с учетом последствий ресурсов с учетом последствий рестроок с учетом поделедствий рестроок с учетом последствий рестроок с учетом последствительного с у		INCORNICIONE DI OPERATIONAME POR PERATINAMENTA DE LA CONTRACTIONA DE L
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры переговоры переговоры поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетиести, распраследения перегового с учетом последствий ресурсов с учетом последствий рестроок с учетом поделедствий рестроок с учетом последствий рестроок с учетом последствительного с у		пособатель проектировать организационные стратуры, методами разработка сратегов этом составления ресурсами организация этом составления деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры, составления, существать деновного общения и публичных испупнения, места въреговоры пределения и публичных и публичных и публичных и публичных и публичных и испупнения, места преговоры, составления, существать деновного и публичных и публичны
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры переговоры переговоры поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетиести, распраследения перегового с учетом последствий ресурсов с учетом последствий рестроок с учетом поделедствий рестроок с учетом последствий рестроок с учетом последствительного с у		INCOMENTATION DE PRESENTATION DE LA CONTRECTION
кособиостам осуществать деловое обденене и урбатичны выступаеми, мести переговоры, переговоры переговоры переговоры переговоры поддержавать электронные коммуникации ображетной и финансовой отчетиести, распраследения перегового с учетом последствий ресурсов с учетом последствий рестроок с учетом поделедствий рестроок с учетом последствий рестроок с учетом последствительного с у		пособитство проектировать организационные стратуры, методоми разработка стратегий разрамения ченовеческими ресурсами организаций, пазакревания мероприятий, способами распраделения и допутательными ресурсами организаций, пазакревания методоми распраделения и подраждения у подраждения за подраждения и подраждения и подраждения за подраждения и подраждения за подраждения за подраждения и подраждения за подраждения и подр
способностью осуществлять деловое обществлять деловое обществлять мести пореговоры, переписать поддержавать электронные комплуникации комплуникации комплуникации комплуникации и при при предержавать по при		INCOMPATION DISTRICTION DISTRICTION OF THE PROPERTY OF THE PRO
способностью осуществлять деловое обществлять деловое обществлять мести пореговоры, переписать поддержавать электронные комплуникации комплуникации комплуникации комплуникации и при при предержавать по при		INCOMPATION DISTRICTION DISTRICTION OF THE PROPERTY OF THE PRO
способностью осуществлять деловое обществлять деловое обществлять мести пореговоры, переписать поддержавать электронные комплуникации комплуникации комплуникации комплуникации и при при предержавать по при		INCORPORT OPERATION OF THE PROPERTY OF THE PRO
пособоястью осуществать и публикие пособоястью пус		INCORDATION OPERATIONS OF CONTRIBUTION OF CONT
пособоство осуществать и ублачими посторожно образовать и ублачими сомещавля, осуществать доому веренису и поддержавать вожу веренису и поддержавать вожу отчетности, расправащим биделения и филансовой отчетности, распределения способоство в результать дительности способоство результать расправания отчетности способоство результать расправания способоство результать способоство спо		INCORPORT DE PRESENTATION DE LA CONTRACTION DE L
способоство осуществать и обращения		INCOMENTATION DE PRETENDANTS OPERATIONES DE PRETENDANT OPERATION DE PRETENDANT DE PRET
способоство существать и публичим селого обвежем и публичим составления публичим составления составле		INCOMENTATION DE PRETADRATE OPERATION DE PRETADRATE PROPERTOR DE PRETADRATE DE PRETADR
способоство ружента и публичие предосо обежения и публичие предосо обежения и публичие предости публи		INCOMENTATION DE PRETENDANTS OPERATIONES DE PROPERATION DE PROPERA
способоство осуществать и публичим перепосов обветие и публичим соемальное осуществать деому переписут в годоруми переписут в годоруми поддерживать боджетной и фильмосом отчетности. распрасовать поддерживать боджетной и фильмосом отчетности. распрасовения поддерживать боджетной и фильмосом отчетности. распрасовения способом на результать регисамости префессиональной поддерживать и поддерживать подде		INCORDATION DEPOCRAÇUMAN DEPOCRAÇUMAN DEPOCRAÇUM PROPERTING A CONTRACTOR PROPERTING AND ADMINISTRAÇUM P
способоство осуществать и публичие предособоство и публичие особоство осуществать и публичие осуществать должу осуществать осуществ		INCOMENTATION DE PRETENDANTS OPERATIONES DE PROPENSION DE
пособоство осуществать и публичим от публичим образовать и публичим образовать образова		INCORPORT DE PRESENTATION DE LA CONTRACTION DE L
способоство осуществать и публиции способоство и публиции порежителя публиции порежителя поддерживать выстроиме комуривации отгетоств, распределять выстроиме комуривации отгетоств, распределять ресумент способоство решет стидурителя способоство решет способоство решет способоство решет способоство ресумент стидурителя способоство способ		INCORPORT DE OPTIMISATION DE LA CONTRACTION DE L
опік    опік   опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік     опік     опік      опік       опік		INCOMENTATION PROPERTINGATION OPERATIONAL PROPERTINGATION OPERATION AND PROPERTINGATION OF THE PROPERTINGATION OF
опік    опік   опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік    опік     опік     опік      опік       опік		INCOMENTATION DISCRIPTION OF DESTRUCTION OF THE PROPERTY OF TH
способоство осуществать и публиции способоство и публиции порежителя публиции порежителя поддерживать выстроиме комуривации отгетоств, распределять выстроиме комуривации отгетоств, распределять ресумент способоство решет стидурителя способоство решет способоство решет способоство решет способоство ресумент стидурителя способоство способ		INCOMENTATION PROPERTINGATION OPERATIONAL PROPERTINGATION OPERATION AND PROPERTINGATION OF THE PROPERTINGATION OF
опис безовое общеме и убратива общеме общем	artitis)	INCOMENTATION DISCRIPTION OF DESTRUCTION OF THE PROPERTY OF TH

lov s	To
ПК-1 умением определять приоритеты	Основы системы посударственного управления в офере экономики, социальносу ультункой в административно-политической деятельности. Принципы и источняки гражданского права, сущность гражданских правоотношений. списобы сопределения принритегом поробессиональной деятельности, каработки и эффективного исполнения управлеческих решений, в том часле в условиях неспределенности и рисков, применения адеильтных инструментов и технологий регулирующего
профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно	способы орранизации процентно профессовальным деятельность, разрабутки и эффектацию исполнения управленческих решения, в том часле в условиях веопредоственость в расска, правенения админальных выструментов и технология регулирующего доставления предоставления и предоставления и предоставления предоста
исполнять управленческие решения, в том числе в условиях	Селенавае приорительного профессиональной деятельности:  правилительного правилительного и заможно-правительности;  правилительного правилительного и заможно-правительности правительного правительн
неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии	
регулирующего воздействия при	одновы сопределения прокраг гоз прорессиональное деятскамосты; Основы коспетуационного стор, коспетуационного систему фексуальных и региональных органов государственной въмств, в также конституционные основы местного самоупрывления. Особенности сперселения приорителен поребсковальной деятельности, разработка и эффектавного асполнения упрывленческих решений, в том числе в условиях неспределенности и дисков, применения адекальтых инструментов и технологи регулируацион воздействая две реальзации управлененческого решения (ПК-1)
реализации управленческого решения	приоритеты профессиональной деятельности, особенности разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, адекватиме инструменты и технологии регулирующего воздействия пр
	роклюдации управляетического решения преворяетия ирффексиональный деятельности, особенноств разработам и аффектавного исполнения управлеетическах решений, в том часле в условиях пеогределенности в ракков, адекалатым инструменты и темпология регулирующего воздействая пр
	приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватиме инструменты и технологии регулирующего воздействия пр
	реализация зупавленеческого решеная; приорителя профессивавляной, рателевлести, особенности разработки и эффективного клопения управленческах решений, в том числе в условиях веопределенности и риссов (ПК-1) приорителя профессивавляной деятелевлести, особенности разработки и эффективного клопения управлениях решений, в том числе в условиях веопределенности в риссов (ПК-1) приорителя профессивавляной, деятелевлести, решения трументия и техности регулирующих при разрамением пред разрамением пред разрамением пред разрамением пред разрамением пред разрамением пред разраменности пред разраменности обращения пред разраменности пред разрам
	циорин ега дофессиональной дея тельности, усъосняются разростия и эффективного частом регульмостика регульмости и установления установ
	основање экономические меторы для управления тосударственным и муниципальным кнуществом, прияктим управленческих решений по боздаетированию и структуре государственных муниципальных активов пирцеления приводител в профессиональной деятельности, разробативать и использать правленческих решениям прирожения приводител в профессиональной деятельности, гарафобативать и использать приводические решения при применения приводительного профессиональной деятельности, гарафобативать и использать на использать приводительного применения и применения при применения применения при применения приме
	опроделять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно кололикту управленческие решения, в том часле в условик неопределенности и риссов, определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно кололикту управленческие решения, в том часле в условик неопределенности и риссов, определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно кололикту управления, в том часле в условики неопределенности и риссов, применять адекаляные инструменты и темпологии регулирующего воздействи
	рир реализация развитенского решения; разрожитация управлениеского решения;
	раздобатывать управленческие решения; определать прифостациональной деятельности, разрабельвать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекативые инструменты и темнология регулирующего воздействая
	при реализации управлениеского решения; разраблатавля и Франтино исполнять управленческие решения, в том числе в условики неопределенности и рисков, применять адекализые инструменты и техногогии регулирующего колдействия при реализации управленческого решения;
	определял приорителя профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, определенности и рисков, определенности в присков, определенности в примененности в присков, определенности в пределенности в присков, опред
	при рампазации управленческого решения (ПК.1) инперелать профессиональной деятельности, разрабатывать в эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях пеографселенности в раксов, применять деяжатиме инструменты и технологии регулирующего воздействи инперелать профессиональной деятельности, разрабатывать в эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях пеографселенности в раксов, применять деяжатиме инструменты и технологии регулирующего воздействи
	при режимации управленческого решения образование в при в применения в при режимации управлением в при режимации у
	при реализации управлениеского решения определия прифостации профессиональной деятельность, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях инопределенности и рисков, применять адекатные инструменты и темпология регулирующего воздействи определия прифостации прифостации представления предоставления
	при реализации управлениеського решения; определить подостигны полобессиональной деятельности, палнобатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и висков, применять адекативное институменты и темпологии регулирующего воляействичного
	при реализации управлениеского решения (ПК-1) отпереватиль положенты и положе
	при реализации управленического решения (16-1) определата примерата образовать пределата примерата пример
	при реализации управлениеского решения при
	<ul> <li>- орментироваться в системе законодательства и вирокативных праковых актах, регламентирующих сферу ГиМУ; - клучать процесс подготовки в принятия управленческих решений, организацию контроля за их выполнением; - орментироваться в систем приватием объект принятия управленческих решений, организацию контроля за их выполнением; - орментироваться в систем орментироваться в систем сорожных регламентироваться и контрольных принятироваться и принятия управленческих решений, организацию контроля за их выполнением; - орментироваться в систем</li> </ul>
	управления объекта практики; - организовывать вспомогательное обеспечения основных функций организаций
	определять приоритеты профессиональной деятельности, - разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, - применять адекватные инструменты и технологии регулирующего издействия при респытации привожение при
	техносительна регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.  техносительна регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.  способыми определения приоритетия профессиональной детегнальности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том часле в условиях неопределенности и расков, применения деякалтых инструментов и технологии.
1	регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
	техникой регулирующего воздействия при реализации управленческих решений техникой регулирующего воздействия при реализации придавленческих решений. умение определать привительни пределенными придавлениемских решений. умение определать привительной детельности, вырабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях испоределенности и рисков, применть адеклатные инструменти и технологии регулирующего ументельности.
	воздействия при реализации управленческого решения;
	умением споражета приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывает и технология управленческие решения, в том числе в условия пеопрадосивности и рисков, применть адеказтные виструменты и технология регулирующего доспействая при рожимающего управленческого предоставления при
	техноотнями регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.  намажами оправления пинколителя положения поло
	воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1)  извыками оправления пиновителя положенням за правление по праводу по праводу праводу по правод
	оодийства гара ролахация управляемием орежняя выпавляем передоставляем управляемием правляемием праводу право
	одность коро учаственность предоставляющий применений предоставляющий предост
	вывалами сприреления приорителия профессиональной деятельности, разработки и эффектациого исполнения управленческих решений, в том часле в условиях неопределенности и рысков, применения адекватных виструментов и технологий регулирующего последствия при реальномуми трановлеческого решения (ПК).
	намымаем спеределения приоритетов пофоссиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управлечческих решений, в том часле в условия неопределенности в рысков, применения адекалтам, инструментов и темпологий регулирующего оздабения при разлачивация правлачических решений (ПК-И).
	умением определать приоритеты профессиональной деятельности, методами разработки и исполнения управленческих решении, в том числе в условиях неопределенности и рисков, адекватными инструментами и технологиями регулирующего воздействи пин реализации управлением образовать приорительного при
	меняем примент основане экономические методы для управления государственным и музиципальным катушеством, принятия управленические решений по баздачетированию и структуре государственным упиципальным кативов - навыками текупий работы с тектими покрытивамых правомых предоставлений по месту применами текупий предоставлений покрытивами и покрытировами предоставлений покрытировами предоставлений покрытировами предоставлений покрытировами покрытировами предоставлений покрытировами предоставлений покрытировами покрытировами покрытировами покрытировами предоставлений покрытировами покрытильного покрытильного покрытильного покрытильного покрытильного покрытильного покрытиль
	наважаем техуций работы с текствая поряженных правовых актов и документами в организаций органия с произведения практику, инструментами и способами организации и поможенными организации
ПК-10 способностью к взаимодействиям в	ника и функции облиния; правата и поченные способы казакористи для уследнений комуникации, и службовогу повержению ответственных образовать образовать с формации образовать образова
ходе служебной деятельности в соответствии с этическими	<ul> <li>причины конфинктов, включае организационно-управленческие - содержание управления конфинктом, - принципы, формы и средства разрешения конфинктов способы предтреждения и разрешения конфинктых ситуация при взаимоденствии органо государственной власти Формаетов Рожденского РФ, институтов ражденского обресства, средств им москоой коммуникации - тактивы и стратегии возрешения в конфинктым ситуация.</li> </ul>
требованиями к служебному поведению	способы взаимовействия в хоре служейной деятельности в соответствии с этическами требоващения с услужейному поведению взаимовействия в хоре служейной деятельности в соответствии с точесками требоващения с служейному поведению заминовействия в хоре служейной деятельности в соответствии с точесками требоващеных с служейному поведению ;
	кванмодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению - - възвинадействия в коре служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению - пользоваться вовейшими средствами комонутивацию, продативамиста, подобративность переточному и примарительных процедур.
	наможействовать в вом стражбой деятельность соответствая с пическия преболавлен с стражения с пическия преболавлен с стражения с пическия преболавления с пическия преволавления превола
	критиху, казамождействовать в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
	оценивать рациональногь управленческой структуры относительно ее основной деятельности, зарактер възвановленой с другима организму правления, отдельных управлениемих возванений по выбарел выболее останъваные формы и слособы заководейства для решения колорентых управлениему, заководействовать с другими счениям коллентах в порежи вколнять ком объязности:
	<ul> <li>- възмение на торое спужбений деятельности в соответствия с этическими требованиями к службеному поведению</li> <li>- възмения деловых коносункаций, квамаками грамотно и профессионально всеги деловно перетионра и применуры.</li> <li>- списобаютью в възмение представния в заще службеной деятельности в соответствия с этическими требованиями и службения поведению</li> </ul>
	стратегий поведения в конфинкто через различавае тактика- навыками перевода деструктивного конфинкта в конструктивный, списобностью к вывиждействиям в эзде суджебной деятельности в соответствии с этическими требовываюм с служебному поведению деяжным этижетном, этижий и этижит музитурай управления от праводу правод
	денных этисти, утког в культуры участных в хор студентых в сороссий от применения в применения в применения в применения в применения в применения в культуры участных в хор студентых в хор
ПК-11 владением основными	теплостия формирования в процеменя викация покудентенной и купительной исключаем формирования обращения покудентенного и покудентенного и купительного покудентенного и купительного и ку
технологиями формирования и	
государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями	применения базовых технологий формирования общественного эмения реализации технологий формирования и продвижения княджа государственной и муниципальной службы применения базовых технологий формирования общественного эмения реализации технологий формирования и продвижения концара государственной и муниципальной службы формирования и продвижения минука госудатсянной и муниципальной службы, формирования общественного менения — общественного применения муниципального измуниципального службы, формирования общественного менения — общественного применения муниципального измуниципального измуниципального менения — общественного применения муниципального измуниципального менения — общественного применения пр
формирования общественного мнения	женнымовать темпонии формирования и продижения викадка государственной и муниципальной службы, больше технологии формирования общественного мнения применать основные технологии формирования в продижения викадка государственной и муниципальной службы, больше технологии формирования общественного мнения в профессиональной деятельности; женновымого основные технологии формирования и придижения викадка государственной муниципальной службы, кользымого больше и станологии формирования общественного мнения женновымого основные технологии формирования общественного мнения женновымого основные технологии формирования общественного мнения женновымого основные технологии формирования общественного мнения
	желовьювать основные технологии формирования и продвижения миникат государственной и муниципальной службы, желовьювать базовыми технологиями формирования общественного мнения применты базовыми технологиями формирования общественного мнения применты базовыми общественного мнения применты общественного мнения применты общественного мнения применты общественного мнения применты пр
	примента базовае технологии формарования общественного мененя реализовалать технологии формарования и продвижения вмидки государственной и муниципальной службы примента базовае технологии формарования общественного мененя реализовалать технологии формарования и продвижения вмидки государственной и муниципальной службы - использовать оснявание технологии формарования общественного и службым становающим продвижения милировающим общественного менения - использовать оснявае технологии формарования общественного менения - использовать оснявае технологии общественного менения - использовать оснавае технологии общественного оснавае
	навальным применения технологии формирования и продвижения минидаль государственной и муниципальной служов, овловых технологии формирования общественного мнения основными технологиями формирования сощественного мнения основными технологиями формирования общественного мнения.
	основлени темноотнями формирования и продимения миндка гогударственной и муниципальной службы, балования темноотивыя формирования общественного мнения намаками выполнений функциональных облазняются общенова праводенных общенований общественного мнения
	навыкама выполнения функциональных обязанностей спецыальство отдель базовами технологиями формирования общественного мнения.  - основными технологиями формирования и продажеления выподава госурарственной и муниципальной студум, - базования технологиями формирования общественного мнения.
ПК-15 умением вести делопроизводство и	особенности ведения депопроизводства и документооброго в органах государственной алект се/бъектов РФ, органах местного самотривления, государственных и муниципальных предпрактих в учреждениях, поруже исседенательного самотривлениях, государственных и муниципальных предпрактих в учреждениях, поруже исседенательного и совержающих предпрактим и предпрактим и предпрактим предпрактим предпрактим и предпрактим предп
документооборот в органах	формирования дел, этапи подготовки документов к архивному зраневию  венопознавостко и документобою то догован госумальными постановкий фезерации, ооганах тосумарственной власти субъектов Российской фезерации, ооганах местного самуновальения, госумарственных и муниципальных поедпинитых  венопозначения обращения обращения в постановкий в
Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах	утреждения, возучаная и образовательных организациях, политических партики, общественно-политических коммерческих и векоммерческих организациях и утреждения делопроизводства и дохучествоброта в оправляющего производства и дохучествоброта в оправляющего производства и дохучествоброта образовательных местного самомымых предправляютых и утреждениях, научных и образовательных организациях, политических партики, общественно-политических местного производственно-политических образовательных организациях, политических партики, общественно-политических образовательных организациях, политических партики, общественно-политических образовательных организациях, политических партики, образовательных организациях, политических организациях, политичес
местного самоуправления,	коммерческих в пекоммерческих организациях недения деконорогизациях и документонофорога в органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партики, общественно-политически
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях,	коммерческих в пекоммерческих организация: нести декомратический декументоборого в органых государственной възств Российской Федерации, органах государственной възств субъектов Российской Федерации, органах местного саморираления, государственных и муниципальных предприятиях нести декументов и декументоборого в приментов по предприятия и примененной предприятиях и предприятиях предприятиях и предприятиях и предприятиях предприятиях и пр
научных и образовательных организациях, политических партиях,	телься достоянные и бероплиненные от достоянные от достоя
партиях, общественнополитических, коммерческих и некоммерческих	самоправления, тосударственных и муниципальных предпрактикх и упреждения, мучно окследовательских и образовательных организациях, политических партики, общественно оплитических, коммерческих и меньмерческих организациях мести денокронающего в документоворог торганых посударственной вызът Российской Федерации, органы тосударственной вызът обреждения убраждения убраждения убраждения ображдения ображдения предпрактих упременной выполненным предпрактих и меньмерческих рекомомренских рекомом ре
коммерческих и некоммерческих организациях	
	пучать организацию документнобороть в формирования дес; собирать и влашинровать материалы, в том числе с применения спеременных информационных технологий, - постриняем в методически обобщать информации; - нести делопризационных организацию в приментноборот в органых государственной вылаги Российской Феверации, органым сустуарственной вылаги губского Российской Феверации, органым метоного сымоупрывления, государственных и муниципальных предприятиях учетов, политирования прилагием прилагием политирования и в невомогренского предпинации.  - примененных муницам собимательным организации политирования прилагием политирования пол
	навыками ведения демопроизодства и дохументоборого в органах государственной выкистя РФ, органах государственной выкистя Образак государственной и доставит убраство РФ, органах местного само-управления, государственных и мучиципальных предприятик и учучисация и исследовательного подъем и средственного полических подительного устанизациях, соменнованием методамы, способами и средствами получения, удамения, передобати информации
	предприятикх в учреждених, выучак и образовательных организациях, политических портику, общественно-политических, коммерческих и искомогреских организациях общики параста-пивациям опредсе предпактациям образовательного, какументациямих о втородили представлениям опредставлениям опредс
ПК-16	<ul> <li>умением вести деаопроизводство и документооборот в органых государственных высти Россинском Федерации, органых государственных органых государственных и муниципальны предпрагатых в усреждениях, каристым к образовлениях, поилических портиго, общественно-поилических, коримересских и реключерсческих органыхациях</li> </ul>
способностью осуществлять	основы технологического обеспечения службані деятнямости соценального в гоздарственной гражданської обраба в нувищивальной служба основы технологического обеспечения службані деятнямости соценального в гоздарственной гражданської служба и принципальной служба основа технологического обеспечения службані деятнямости соценального в гоздарственной гражданської служба и принципальной служба
технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и	осуществления текнологического обеспечения служибной арагельности специального применения текнологического обеспечения служибной арагельности специального на почет образовать и рушным должностей государственной гражданской службы и мунициальной службы применения текнологического обеспечения служибной арагельности специального на почетности государственной гражданской службы и мунициальной службы
специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской	прилежения техного объемнения кормонов достановления к прилежения в руземнения в руземнения прилежения прилеж
службы и муниципальной службы	очиствять технологическое обеспечение служобной разгиланских специального постандать развитильного постандать по
	осуществлять технологическое обеспечение служобной деятельности специалисто - применты основные технологи и приемы оказывия госудорственных и муниципальных услуг навыжами эбективного плиненения технологического обеспечения служобной деятели, специалисто по деятелогиям и туплам водильстой стакдамистой гождалистой службы и муниципальной службы!
	вымкамы эффективного применения технопогического обслечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группым должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) намажамы служеталения технопогического обслегения служебной деятельности специалистов
	техноогическим обеспечением служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы имактами службы мактамист состарственной гражданской службы имактамист по предоставления службы мактамист по предоставления службы имактамист по предоставления пре
ПК-17 владением методами	методы самоорганизации рабочего времени, раздовлавного привменения ресурсов и эффективного възывнодействия с другими жилоплительных (истему мер самостиченный потремесный работи по работе с перовлаюм из по горарателенной и постранизации рабочего времени, рационального применении ресурсов и эффективного възымодействия с другим (истему мер самостиченный образи работи в работи работи по пределенный п
самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного измимираютивных с	исполнительно. меторы самооре анизации рабочего времени
	эффективного вхимнодействия с другими исполнителями применения в пенсопризарания вобосного вомени выпосо плименения ресурсов в эффективного кумнолействовать с плутими исполнителями
другими исполнителями	<ul> <li>-саморатавления ребочето примент, размонального приментами респустов и эффектамите размонорательного размонартили от приментами и установательного размонартили от приментами и установательного размонартили от приментами и при</li></ul>
	оргинисованал турижую деятельность а форм гозудательност в кумицевального этражения, использовать методы самоорганизации рабочего вромена, рационального применения рестуров в эффективного вазмонофістовать образовать образовать образовать негоды самоорганизации рабочего вромена, рационального применения рестуров в эффективного вазмонофістоваться с другими некоментельного выполняющей применения располняющей применения в применения в применения располняющей применения в применения в применения в применения располняющей применения в пр
	рационально применять ресулсм и эффективно взаимодействовать с пругими исполнителями
	применять методику самоорганизация рабочего промени, рационального применения ресурсов и эффективного кзаимодействовать с другими исполнительно - оригимального применты, рационального применты расправа и эффективного кзаимодействовать с другими исполнительны для решения управленческих задач методами самоорганизация рабочего кремента учебом примесь, расправа правочего камоорганизация исполнительно даментальности и метода применты расправа и применты
	методым самоорганизация рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного възвикорействовать с другими исполнительны, навыками оценивать соэтношение планируемого результата и заграчиваемых ресурсов, методами самоорганизация рабочего времении, рационального разменения ресурсов в эффективного възмощействовать с другими исполнительным методами самоорганизация образовать применения ресурсов в эффективного замомощействовать с другими исполнительным
	методикой самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями
	- методами самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями



пособностью проводить оценк инвестиционных проектов пр о азличных условия инвестирования и финансировани:



ПК-5 умением разрабатываты	правила составления методических и справо	очения по постанования по по постанования по постанования по постанования по постанования по постанования по постанования по по постанования по
методические и справочные	предприятиях и учреждениях, в научных и об	Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципально доразовательных организациях политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
материалы по вопросам деятельности лиц на должностях	правила составления методических и справо замещающих государственные должности F	материального вопросам деневные тип и на должностях государственной гражданской Рессийской Федерации, зоменной службы ублегов бедерации, зоменной службы ублегов Рессийской Федерации, зоменной службы ублегов Рессийской Федерации, зоменной службы ублегов Рессийской Федерации, зоменной службы, должности и государственные должности и госуд
государственной гражданской Российской Федерации,	предприятиях и учреждениях, в научных и об	Российский Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальной образовательных организациях, поинтических подвеждениях и недомогранизациях организациях поставлениях правеждениях организациях поставлениях правеждениях организациях поставлениях правеждениях правеждениях правеждениях правеждениях поставлениях правеждениях поставлениях правеждениях правеждениях правеждениях правеждениях поставлениях правеждениях правеждениях поставлениях правеждениях поставлениях правеждениях поставлениях правеждениях поставлениях правеждениях поставлениях правеждениях правеждениях поставлениях правеждениях прав
госильностванной спижбы сибъектов		
Российской Федерации и муниципальной службы, лиц		рческих и некоммерческих организациях о ображдений ображданской Российской Федерации, тосударственной службы субъектов Российской Федерации, тосударственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающи
замещающих государственные должности Российской Федерации,		
замещающих государственные	разработки методических и справочных мат	организациях, политических партиях, общественнополитических, коммерческих и некоммерческих организациях этериалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ, государственной службы субъектов РФ и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Р
должности субъектов Российской Федерации, должности		
муниципальной службы, административные должности в	разработки методических и справочных мате	рческих и некоммерческих организациях гермалов повпросмо деятельности лици ва должностах государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы, субмектов Российской Федерации, авмещающ средьрации, замещающих государственные должности субмектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности к государственных и муниципальных предприятиях
госупарственных и муниципальных	учреждениях, в научных и образовательных о	едереция, замещающах голуарсь теолийс должногия сумествоя тоссияськие чедереция, должности вупациального служно, административные должности в государственно-политических, комперенских и векомнероческих и весомнероческого
предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных	разработки методических и справочных мате государственные должности Российской Фе;	организациях, политических партикх, общественно-политических, коммерческих и вызовленуюских организациях, политических прираж, общественно-политических организациях подраждений общественно-политических организация общественно-политических общественно-политических общественно-политический общест
организациях, политических	учреждениях, в научных и образовательных о	организациях, политических партикх, общественно-политических, коммерческих и вызолленую-ских организациях, политических партих, общественно-партих партих поставленно-партих поставленн
общественнополитических,	замещающих государственные должности Е	не материалы по вопросмя деятельности лиц на допьятотах тосударственного гражденског госсинского честредник, государственного гражденского представлений по вопросмя деятельного госсинского честредник и муниципального и по республика по по поставлений по по по по по поставлений по
коммерческих и некоммерческих организациях		
1	замещающих государственные должности Р	е материалы по вопросам деятельности лиц на должносткх государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации, заменающих ображений в рессийской федерации, заменающих ображений в тосударственные должности ображений в рессийской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальной ображающих принципальной ображающих принципальной ображающих принципального ображений в принципального ображений п
	разрабатывать методические и справочные в	материалы по вогросам деятельности лиц, на должностки государственной гражданской и муниципальной службы РФ, лиц замещающих государственные должности РФ, замещающих государственные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научно-исследовательских и образовательных организациях, в политических партиих, общественн
	разрабатывать методические и справочные	е материалы по вопросам деятельности пиц из должностях государственной граждыхской Федерации, государственной стужбы субъектов Российской Федерации, и подавления расписательной службы, должность и убъектов Российской Федерации, должность образовать должность образовать должность купициальной службы, административные должность и государственных и мунициальный образовательного пределениямири, подавлениямири принципальной службы, должность мунициальной службы, административные должность и государственных и мунициальными бедерации, подавлениямири принципальной службы должность принципального принципального принципального принципальной службы должность принципального принципал
	предприятиях и учреждениях, в научных и об	бразовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
	<ul> <li>разрабатывать методические и справочные замещающих государственные должности с</li> </ul>	е материалы по вопросам деятельности лиц на должностих государственной гражданской РФ, государственной службы субъектов РФ и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Р субъектов РФ, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятихх и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политическ
	партиях, оощественно-политических, коммер	рческих и некоммерческих организациях
	- разрабатывать методические и справочны	ма териалы подполните достоять не осуществления и это подполните объемности и объе
	предприятиях и учреждениях, в научных и об	эбразовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
	навыками разработки методических и справ	вочных мастей деналов по вопрод деятельного деятельного и высотак токударственной гражданской Российской Федерации, высодарственной службы, дв. от деятельного де
	навыками разработки методических и справ- замещающих государственные должности F	вочных материалия по вопросым деятельности или на должностих государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации, замещающих государственные должности объектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, даминистретивные должности в государственных и муниципальной должности муниципальной службы, даминистретивные должности в государственных и муниципальной должности муниципальной службы, администретивные должности в государственных и муниципальной должности учений должности в государственных и муниципальной службы, администретивные должности в государственных и муниципальной службы, администретивные должности в государственных и муниципальной службы должности в государственной службы должности в государственных и муниципальной службы, должности в государственной службы должности в государственной службы должности в государственных и муниципальной службы, должности в государственных и муниципальной службы государственных и муниципальной службы государственных и представления государственных и представления государственных и представления государственных государ
	предприятиях и учреждениях, в научных и об	бразовательных организациях, политических партики, общественно-политических, коммерческих и векоммерческих организациях политических партики, общественно-политических, коммерческих и векоммерческих организациях
	должности субъектов РФ, должности муниц	правочных мотериалов по вопросам деятельности или, но должностки государственной гражданской и муниципальной службы РФ, или замещающих государственные должности РФ, замещающих государственных применений и муниципальной службы, даменистративные должности в государственных и муниципальных предприятикх и муниципальных применений и муниципальных предприятикх и муниципальных применений и применений и муниципальных применений и
	службы, лиц замещающих государственные	ме должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных их, в научных и образовательных организациих, политических партилх, общественно политических, коммерческих и некоммерческих организациих.
	методами разработки методических и справо	ючных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ
	умением разрабатывать методические и спра	гических осноя социальной деятельности на государственной и муниципальной службы до досний в применений образовать по применений образовать по применений образовать по применений службы досний служ
	замещающих государственные должности Е	Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальной огражающих государственных и муниципальной ограмовленными ограмовленными ограмовленными ограмовленными ограмовления от применения от примен
ПК-6		
владением навыками количественного и качественного	государственных и муниципальных организа территории(ПК-6); - маркетинговые стратеги	наший, предприятий и учреждения, политических поднашения, бобыт стемено водно, рессиона и по учреждения и учреждения политических и под объекторы по учреждения и учреждения (ПК-6) - методы авализы маркетинговой среды (ПК-6) - четоды маркетинговой среды (ПК-6) - методы авализы маркетинговой среды (ПК-6) - четоды маркетинговой среды (ПК-6) - факторы и и к особенности; (ПК-6) - методы авализы маркетинговой среды (ПК-6) - четоды маркетинговой среды (ПК-6) - методы авализы
анализа при оценке состояния экономической, социальной,	показатели инвестиционной привлекательнос	ости территории. (ПК-6)
экономической, социальной, политической среды, деятельности	муниципальных предприятий и учреждений.	авалых», деятельности органов государ-ственной ввасти Российской Федерации, органов государственной ввасти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных рошений в достименты образовать по достименты по достименты по достименты по достименты по дости
органов государственной власти Российской Федерации органов	метолы количественного и качественного аг	амациа при опенке состояния экономической социальной политической среды лечтельности органов государственной власти Российской Федерации органов государственной власти субъектов Российско
государственной власти субъектов	основы количественного и качественного ана	ия, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических портий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; нализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов костранственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправлени
Российской Федерации, органов местного самоуправления,	государственных и муниципальных, предприз основы количественного и качественного ана	яний и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; нашка при оценек остояния комомической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной заласти РФ, органов государственной апасти сублектов РФ; органов местного самоуправлени
государственных и муниципальных, предприятий и	государственных и муниципальных, предприз	нашка при оценке состояния моновической, социальной, попитической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти к убысктво РФ, органов местного самоуправления изглай и учужений, политических партий, объестиемно општических, коммерческих и некоммерческих организации организации политический среды, деятельности организации организации политический среды, деятельности организации организации политический среды, деятельности организации организации политический организации некомменты организации политический среды, деятельности организации организации политический организации организации организации политический организации организац
учреждений, политических партий,		
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих	основы количественного и качественного аз Федерации, органов местного самоуправлени	нали в у реждении, политических портив, основнение оборать об
организаций	количественного и качественного анализа пр	рия оцение состояния экономической, социальной, волитической среды, деятельности органов государственной власти РФ при оцение состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации.
	органов местного самоуправления, государст	твенных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
	<ul> <li>количественного и качественного анализа и органов местного самоуправления, государст</li> </ul>	ь при оценже состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Теменных в муниципальным, предприятий и угреждений, политических политических, коммерческих и некоммерческом сорганизаций
	общие сведения о разделах математики, вклю	тпенных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и инкоммерческих организаций какжа: движеную и выториую антебру, завалитическую гоммерцю, георию вероитический и валематическую станстыку меньмомальна ко, оправле сы завания симперсной экомонической ситуации; (ПК-6) - завалициораль потенциально комменьме направления развития конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - проводи меньмомальна ко, оправле сы завания конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - завалициорально комменьме направления развития конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - проводи меньмомальна конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - проводи меньмомальна конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - проводи меньмомальна конкурентных оправлений и преимуществ территории; (ПК-6) - преимуществ тер
	оценку инвестиционных проектов при различ	очень управления в должных может при заможностью с прация; (пк-и) - апанизировать потенциально вызвожные направления развития конкурствик преизуществ территория; (пк-и) - проводи- ченых успояжку инвестирования и финакторования. (ПК-и)
	осуществлять качественный и количествени муниципальных предприятий и учреждений,	чила условиях инестирования и филансирования. (ПК-6) выный авальиз деятельности органов государственной какот Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных рокитеческая праду «бедетленно-овыческих» доверческих и некомонуческих организации, органов местного самоуправления, государственных рокитеческая праду «бедетленно-овыческих» доверческих и некомонуческих организации, органов местного самоуправления, государственных рокитеческая праду «бедетленно-овических» доверческих и некомонуческих организации, органов местного самоуправления, государственных рокитеческая праду объектор объекты организации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов государственных праду объекты организации, организации
	производить количественный и качественн	моуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, киммерческих и некоммерческих организаций; ный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местно
	самоуправления, государственных и муницип производить количественный и качественн	пальных, предприятии и учреждении, политических партии, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации; ним запаты при оценке состояния экономической, социальной, попитической среды, деятельности органов тосударственной власти РФ, органов тосударственной вкласти РФ, органов тосударственной вкласти субъектов РФ; органов местно
	самоуправления, государственных и муницип	плальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и печенких органов испуальнымий власти субъектов РФ; органов местно иный запазат при ориеке осстояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местно
	самоуправления, государственных и муницип	ным авылы ири оценае состоями экономическом, социальном, политическом среди, реагсываются органов государственном высти с уступного государственном высти уступного государственном высти уступного государственном высти уступного государственном высти Российском Федерации, органов государственном высти Российском расправанием объекты в государственном высти Российском объекты по государственном высти Российском объекты Российском Российском Объекты Российском Объекты Российском Российско
1	осуществлять количественного и качественно	
		вого апалила при оцение со тожния экономическом, социальном, иони и ческом среды, деятельности органоватом под исторительного под под тожницать и отпажения с под тожницать и отпа
	выбирать оптимальный вариант управленческ осуществлять количественный и качествен	вого вължал при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ скиго решения на основе оценка заличениять, определать приоцитель профессиональной деятельности отранующенного и мунициального служащего и оценивать последствия управленческих решений наший залиля и оценую состояния экономической, социальной, политической средь, деятельности организм государственной пластия Российской Феверации, органов государственной власти усбематов Российской Феверации, органов государственной власти субематов Российском
	выбирать оптимальный вариант управленчеся - осуществлять количественный и качествен Федерации, органов местного само-управлены использовать современные информационные	стор удений им отношенности. В потрастите образовательного простигации пробосовательного простигации пробосовательного подата по простигации пробосовательного простигации пробосовательного простигации пробосовательного простигации пр
	выбирать оптимальный вариант управленчес: - осуществлять количественный и качествен бедерации, органов местного само-управлени использовать современные информационные - навыками применения своих знаний к ко призыраственнох охажителемом передомости	осмотренения в постоям советствення дополнения дополнения уписат в постоям советствення по укращения в постоям объект объекты по объекты по объекты по укращения в постоям объекты по объе
	<ul> <li>чедерации, органов местного само-управлена использовать современные информационные - навыками применения своих знаний к ко производственно-хозяйственной деятельност навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного</li> </ul>	ии, гоодарственных вубиваньных, предприятия у учрождения, политических партих, опистененно-политических доменуемских и поменуемских предмамации от технологии, процению оброботу информации с педопальнами регисанции предмам с предмам с поменуем образования задачения, образования задачения образования обра
	<ul> <li>чедерации, органов местного само-управлени использовать современные информационные - назыками применения своих знавий к ко производственно-хозяйственной деятельності назыками копичественного и качественного федерации; органов местного самоуправлени павыками количественного и качественного</li> </ul>	ии, гоодарственных и муниципальных, предприятия в упраждения, политических приток объектов постановленного получеских и поменующего и получеских предприятия и упраждения получеских предприятия и упраждения получеских по
	<ul> <li>чедерации, органов местного само-управлени использовать современные информационные - назыками применения своих знавий к ко производственно-хозяйственной деятельності назыками копичественного и качественного федерации; органов местного самоуправлени павыками количественного и качественного</li> </ul>	ии, гоодарственных и муниципальных, предприятия в упраждения, политических приток объектов постановленного получеских и поменующего и получеских предприятия и упраждения получеских предприятия и упраждения получеских по
	че-едерации, органов местного само-управлени шегопальзвать своерменные информационные назыками применения своих знаний к ко производственно-хозяйственной деятельного назыками количественного и качественного фе-ерации; органов местного самоуправления назыками количественного и качественного фе-ерации, органов местного самоуправления назыками количественного и качественного самочитального управления и мучиния назыками количественного и качественно-	нак, гоодарственных вуниванильных, предпрактия в учреждения, политических партак, опистеменно-политических и померических в песимогрумских организации и специальных предпрактив в учреждения, политических партак, опистеменно-политических померических в песимогрумских организации от померических портак и состав достав достав подражения предпрактивного предпрактивно
	чесерации, органов местного самосуправления использовать современных виформационных использовать современных виформационных ипроизводственно- зохиайственной деятельности изваждами количественного и деятельности объектовного федерации, органов местного самоуправления деятельности объектовного объектовного объектовного объектовного объектовного объектовного объектовного объектовного самоуправления, государственных в муниции самоуправления, государственных в муниции объектовного объе	на тогодарствения и вупанивливам, предпраетия у управдения, политеческий прим. Опистемно-политеческий, повернеский и возданий помогратов должно помогратов
	чесерации, органов местного самосуправляем завышемы применения с номе, завышём к ко производственно-хозяйственной деятельность федерации, органов местного самоуправляем федерации, органов местного самоуправляем федерации, органов местного самоуправляем навыкамы количественного и качественного комуправления, госуарственных и муниции навыкамы количественного и качественного навыкамы количественного навыкамы количественного на на на на	на к годуарственных в убращенными, предпраетия в утраждения, повытеческих прила, опак-тенно-политеческих, поверенских в песимоверенских презимования при предпраетия в утраждения предпраетия в утраждения предпраетия в предпраетия в постоя предпраетия в предпраетия в предпраетия в предпраетия в предпраетия предпраетия и предпраетия в пре
	чесерации, органов местного самосуправляем завышемы применения с номе, завышём к ко производственно-хозяйственной деятельность федерации, органов местного самоуправляем федерации, органов местного самоуправляем федерации, органов местного самоуправляем навыкамы количественного и качественного комуправления, госуарственных и муниции навыкамы количественного и качественного навыкамы количественного навыкамы количественного на на на на	на к годуарственных в убращенными, предпраетия в утраждения, повытеческих прила, опак-тенно-политеческих, поверенских в песимоверенских презимования при предпраетия в утраждения предпраетия в утраждения предпраетия в предпраетия в постоя предпраетия в предпраетия в предпраетия в предпраетия в предпраетия предпраетия и предпраетия в пре
	ченерации, преземе местемостью сабо-упражения казываеми приненняя слеих заявий к ко производственно-охайственной деятельность производственно-охайственной деятельность макериами презементации в качественного макериами, презементации за сачественного макериами, презементации за сачественного макериами, презементации у макериами в составенной режима макериами в составенной режима макериами в составенной режима макериами в составенной режима макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами макериами сумания макериами маке	на коодирателных в пункципальных предпрагата в упраждения, полителеская прилага общественно обществен
	ченерации, органов местем съдострання де- казандами прираменения съще задачата де- приявают тенно воздайственной деятельност- приявают тенно воздайственной деятельност- фенерации, органо местного самостраналина задачата въздачественного в дечественного замустраналина, костарственных и купиция- замустраналина, костарственных и купиция- рожного в костарственных и купиция- замустраналина, купиция- замустрана	на гоодиненных в пункципальных предпратия в управлениях управлениях политоческих прилаго образовательного прилаго образовательного прилаго образовательного прилаго образовательного прилаго образовательного прилаго образовательного образователь
	ченерации, органов ментеле само управления называемия принепения слаих заявий к ко производственно чозайственной деятельного деятельного называемия принепения с зачественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного саморираления, коудерственных и муниции называеми принеговенного и коудерственных и называеми называеми количественного называеми называеми количественного называеми называеми количественного называеми принеговенного комураления, коудерственных и муниции называеми называемия количественного комураления, коудерственных и муниции саморираления, коудерственных и муниции саморираления, коудерственных и называеми количественного комураления, коудерственных и называеми комураемия и посем называеми комураемия и называеми комураемия на называеми комураеми называеми комураеми называеми комураеми называеми комураеми называеми комураеми называе	на годуарствения и вупанципальных предпрактия в упракцения, политеческий прилаги социстенно-политеческий констроится и политеческий организации упракцения (ПКС) в павадами автаками констроится (ПКС) в павадами констроится (ПКС) в павадам
	ченерации, органов ментеле само управления называемия принепения слему замянё к ко производственно чозайственной деятельного деятельного называемия принепения с зачественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного называеми количественного в дечественного саморираления, котрарственных и муниции называеми принеговенного и котра называеми называеми количественного называеми называеми количественного называеми называеми количественного называеми называемия сографственных и муниции называеми называеми саморираления, котрарственных и муниции называеми принеговенного называеми принеговенного называеми принеговенного называеми принеговенного называеми принеговенных и муниции саморираления, котрарственных и муниции саморираления, котрарственных и называеми принеговенных и называеми принеговения и посем, выформ отгименты называеми принеговения и посем, выформ отгименты называеми посеменными и посеменными называеми принеговения и посем выформ отгименты называеми посеменными и посеменными называеми принеговения и называеми принеговения и называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми принеговенными называеми назыв	на коодърговных в муниципальных держдения у учраждения, политеческой прилаги общественно-политеческих поверенских в пеневоморговских организации управления у учраждения, политеческой корильного прилаги общественно-политеческой струкции пред реализации управленности общественно-политеческой прилаги общественно-политеческой прила
IIK-7	оченерации, органов место съдо-правляния казамалия приниментия същи замяния ком производственно мозайственной дитемански производственно мозайственной дитемански производственно мозайственной дитемански привижения количественного в качественного камералиции, организательного в качественного самориралиции, сторарственных и купиции палакалия количественного в качественного палакалия количественного и качественного палакалия количественного палакалия количественного палакали количественного палакал	на годорителных в пункципальных предпраетия в управдениях управдениях привежениях противов подпраетиях в пункципальных предпраетиях управдениях принцепраетиях принцепрает
умением моделировать административные процессы и	чеберация, органов место сабо-управления навыками применения слаих заявий к ко производственно-охайственной деятельного навыками применения с соиз заявий к ко производственно-охайственной деятельного навыками количественного в качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного намиральных количественного и качественного намиральных количественного и качественного намиральных количественного намиральных количественного	на коодърговных в муниципальных деродителия у учраждения, политеческой подраги, соще-тенно-политечески, комерческия в песимовресския органызация управления у учраждения, политеческой картиры пред реализация управления у учраждения (ПК-6) - навыкама напалела комуруютсятсямой объектор под пред под под под под под под под под под по
умением моделировать	чеберация, органов место сабо-управления навыками применения слаих заявий к ко производственно-охайственной деятельного навыками применения с соиз заявий к ко производственно-охайственной деятельного навыками количественного в качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного навыками количественного и качественного намиральных количественного и качественного намиральных количественного и качественного намиральных количественного намиральных количественного	на коодърговных в муниципальных деродителия у учраждения, политеческой подраги, соще-тенно-политечески, комерческия в песимовресския органызация управления у учраждения, политеческой картиры пред реализация управления у учраждения (ПК-6) - навыкама напалела комуруютсятсямой объектор под пред под под под под под под под под под по
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Фенерации органах	мосправана, органов местного сабо-тражения называемия приненения слеих заявия к ко производственно мозайственной деятельность производственно мозайственной деятельность называемия приненения с за учаственного в деятельного в деятельного в деятельного в деятельного в деятельного в деятельного дамограменных в сографственных и муниции в деятельного замограменных с устарственных и муниции замограменных пораженных и муниции замограменных пораженных и муниции самограменных пораженных и муниции самограменных и сографственных и муниции самограменных и пораженных и замограменных и пораженных и формации, органов местного самограменных способы моспенирования административых пр стоюм моспенирования административых пр стою	нак гоодирательных в муниципальных, предпрактия в упраждения, полительностья прилук, общественно-полительностья предпрактия в упраждения, полительностья предпрактия в упраждения предпрактия в упраждения предпрактия в упраждения предпрактия предпрактия в упраждения предпрактия предпрактивного предпрак
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти	чесерована, органов местот съдъо упраждане да казандама пририженения съдъе заданей в ко- производственно отзайственной дистенацести. на приятают тенно отзайственной дистенацести на приятают приятают в съчественного заданения в съчественноственного заданения в съчественноственноственноственность заданения в съчественность заданения в съчественность заданения в съчественность заданения заданения заданения съчественность заданения съчественность заданен	или тогорого должно и принципально, предориетия в управления управления должно подператильного предориетия в управления должно подператильного предориетия в управления должно подператильного предориетия должно подператильного подператильного предориетия должно подператильного предориетия должно подператильного предориетия должно подператильного предоритильного предорит
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти государственной власти государственной власти субъектов российской Федерации, органах местного самуправления, здаптировать основные	ченерации, органовается съдоственного съдо-правляется казамалема прираменения съдоственного данежаней и производственно челайственного данежаней и производственно челайственного данежаней производственно челайственного дачественного надалема количественного и дечественного съмортарамини, отпостателност да качественного съмортарамини, государственная и купиции надалема количественного и качественного надалема количественного надалема количественного надалема количественного надалема количественного надалема количественного надалема	нак гоодирателных в пункципальных предпракта и упраждения, полагоческий прилаго образовать подпракта и упраждения и упраждения и упраждения подпракта и упраждения и упр
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субективы местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов ментого сабо упражляеть де- наживами применения стоих занашей в ко- приятают темпо от темпо от темпо от темпо от практают темпо от темпо от темпо от наживами произведения от темпо от наживами поличественного в качественного камеральния, органовательных муниции наживами поличественного и качественного камеральния, от соораственных и муниции наживами поличественного и качественного наживами поличественного наживами поличественного наживами поличественного наживами поличественного наживами поличественного наживами пореженных пореженных наживами пореженных наживами пореженного наживами пореженного н	или тогоритовники и пункципальных предъежники управления и управления и управления и управления и принагами предъежного предъ
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти государственной власти государственной власти субъектов российской Федерации, органах местного самуправления, здаптировать основные	ченерации, органов местем съдъо упраждения де- деннята, и далжания применения съдъе удължан и призывают неизо охода стенено деятельности призывают неизо охода стенено деятельности фенерации, органо окститот съдъе удът надалжания доличественного и дечественного дамеральных розпичественного и дечественного самориральния, от съръдственнам и упичественно надалжания количественного и качественного самориральния, откращения и качественного надалжания количественного и качественного надалжания количественного и качественного надалжания количественного и качественно надалжания согреденням винена меторо- нами от нами	на гоодирателника и пункципальных предвагата и упращениях управлениях управлениях подператорать и упращениях принаграмент предвагать предвагат
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субективы местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местот сако управляеть казамалам прираменения слоку закинай в ко- производственно экзайственной деятеманест деятеманест на принамента в зачественного зачественно	или тогоритовники и пункципальных предорития и упраждения, политический предорити по упраждения политический предорити и пункципальных предорити и упраждения политический предорити по мограторите (ПКС) — пальжам анализам комперенский объектов Рессийский (ПКС) — пальжам анализам комперенский предорите предорите предорите предорите предорите предорите предорите предорите предорите и предорите п
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субективы местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерации, органов местемо сабо управляеть де- намальнами применения слоих заявий в ко- производственно мозайственной деятеманость производственно мозайственной деятеманость фенерации, органов местемот самогуравания намальная воличественного в дечественного замеральний деятем составо деятем намальная воличественного и качественного самориравания к откраственных и муниции намальная воличественного и качественного самориравания, открарственных и муниции намальная воличественного и качественного намальная воличественного и качественного намальная воличественного и качественного намальная определения пленя, янбора отима намальная определения пленя, янбора примененного намальная определения пленя местемого намальная определения пленя в намальная определения намального намальная определения намального намальная определения деятем управления намальная сранных управления намальная сранных развительных и поделеннования сранных развительных намальная сранных намальная	на кооди-повыми в организации. В организации управления у управления и управления управления и управления управления и управления управления и управления и управления и управления управления и управления управления и управления управления и управления управления и управления и управления и управления и управления и управления управления и управления и управления и управления и у
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерации, органов местного сабо-градимия у навышамия приненения сами заминей к ко производственно чозайственной деятельность производственно чозайственной деятельность фенерации, органов местного самустренного навышами востного самустренного самустрадожения местного самустренного самустрадожения местного самустренного самустрадожения местного самустренного навышами водичественного и качественного навышами водичественного и качественного навышами водичественного и качественного намисами водичественного и качественного самустрадожения к оружительного намисами водичественного и качественного самустрадожения к оружительного намисами водичественного и качественного самустрадожения к оружительного расправного самустрадожения к оружительного самустрадожения к оружительного фенерации, органов местного самустраженых местного фенерации, органов местного самустраженых настигатическия моделей к октоверственного фенерации, органов фенерации, органов фенерации, органов фенерации, органов фенерации, органов самустративными расправными настигатическия настигатич	ная гоодирательных в пункципальных, предватив в управления у пункципальных регориальных управления у пункципальных предватив предвативатив предватив предватив предватив предватив предватив предвативатив предватив пр
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерации, органов местист само управления камилами применения слоих занавий в кор приламостимно охранительной дистемацей:   — приламостимно охранительной дистемацей:   приламостимно охранительной дистемации о   приламостим охранительной дистемаци	или тогорого должно и противорати и упращения у упращения у упращения должно составления регистации об должно дол
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	оченерации, органов место сабо управляет де- называемия приняется слик заявий к кон приизводственно мозайственной дигенальсти.  В приизводственно мозайственной дигенальсти приизводственно мозайственной дигенальсти фонерации, органов местично с домустренного на домустренного домустренного комустренного домустренного саморирающим, от состоя саморирающим, от состоя саморирающим, от состоя саморирающим, от состоя замисами возичественного и комуственного намисами возичественного и комуственного намисами возичественного и комуственного фонерации, органов местичественного намисами определения всего, выбора ситим намисами определения всего, выбора ситим намисами определения всего, выбора ситим намисами определения всего, выбора ситим намисами определения всего, выбора ситим намисами определения всего, выбора ситим намисами определения намисами	нак гододителных в пункципальных ределативлях управления у управления у пункципальных ределативления положения подперативления подперативлени
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	междения, органов местемог само управляем, навлаемам прираменения слоку занавий к по приламости тенно охидиственной дигоспацест. на приламости тенно охидиственной дигоспацест. на приламости тенно охидиственной дигоспацест. на приламости тенно охидиственной дигоспацест. на приламости тенно охидиственной дигоспацест. намажам компечественного в качественной намажам компечественного и качественного намажам компечественного и качественного намажами компечественного намажами компечественного намажами пределения компечественного намажами компечественного намажами пределения намажами пределения намажами пределения намажами намажами пределения намажами намажамамами	на коодърговника и пункципальна, предрагата и уруждения, политеческий прилага от отделения образования и принага от отделения образования и прилага отделения образования образования и прилага отделения образования
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местем съдъе управляета  вазывалная пририженения съще заяване ко приязворственно чозайственной деятельность  памаками количественного и качественного  самориральния, отсударственных и купиции  памаками количественного и качественной  самориральния, сустарственных и купиции  памаками количественного и качественной  формация, органов местемо сольо упражения  памаками количественного и качественной  формация, органов местемо сольо упражения  памаками количественного и качественной  формация, органов местемо сольо упражения  памаками количественного и количественного  формация, органов местемо сольо упражения  памаками количественного и количественного  формация количественного  формация количественного  произворственного  произворственн	на коодирателных в пункципальных предватив и учреждения, политеческий предвати и учреждения подпатаций (ПК-6) - навыжам автомогости территории (ПК-6) - навыжам автом
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	можения, органов местисто сабо управляем, навлажами применения стоих занашей в кон- прилают, темно охидиственной деятельность формации, органов местиот самогрупальным навлажами подпечественного в дечественного на дечественного деятельность навлажами подпечественного в качественного намериального предоставляеми подпеченной намериального предоставляеми подпеченной намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального предоставляеми подпеченного намериального намери	или годорителния и пункципальных предъежнения управления у управления и управления и управления и принципального предъежнения принцительного предъежнения принципального предъежнения принципального
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	можения, органоваменто съдом управляета называжами прираменения съдом задажения приявляета не при прияване при	на коодърговника и вунивальных предвативлях управления у управления у приводения до постратов п
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, при автом вытельной деятельности.  В навыками применения слоку занашей в ко- приктаются темно отклютельной деятельности приктаются темно отклютельной деятельности навыками поличественного в качественного намерация, при автом истеннос саму при  занашеми поличественного в качественного намерация, при автом намера	или годорителния и пункципальных предъежнения управления у управления и управления и управления и принципального предъежнения принцительного предъежнения принципального предъежнения принципального
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местемог сабо управляеть де- приятают тенно охада становой детегнацион; приятают тенно охада становой детегнацион; намальная воличественного в качественного самориральния, от коурарственных и куниции намальная воличественного и качественного намариральния, от кунура становых и куниции намальная воличественного и качественного намариральния, от кунура становых и куниции намальная воличественного и качественного намариральния количественного и качественного намариральния количественного и качественного намариральний количественного и качественного намариральния количественного и качественного намариральний количественного намариральний количественного намариральний количественного намарива количественного намарива намарива количественного намарива количественного намарива намарива количественного намарива количественного намарива намарива количественного намарива количественного намарива н	на, тоордителных и вуниципальных, предържения в управдениях, управдениях, полительность предъе обращения по попростоя достоять на совержения и вуниципальных, предъежных управдениях управдениях по попростоя достоять по поставлениях предъежных регультателя и поставлениях предъежных пред
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	можеращим, органов местиот съдъо управляем де дамамелям применения слам заяваней в кон призиворственно мозайственной деятельность призиворственно мозайственной деятельность фенрациям, органов местиото самуотравления манамелям количественного в качественного камеральным, органовательного в качественного самуотравления, государственных в купиции манамелям количественного и качественного камеральници, органовательных муниции манамелям количественного и качественного манамелям количественного и качественного фенрации, органов местиото манамелям страновательного манамелям страновательного манамелям страновательного манамелям количественного фенрациям страновательного манамелям страновательного манамелям страновательного манамелям страновательного моженировательного моженировательного моженировать манаментративым сроимелям моженировать манаментративым сроимеля моженировать манаментративым сроимеля моженировать манаментративым сроимель моженировать манаментративым сроимеля моженировать манаментративым сроимента моженировать ма	на коодърговника и вуниванняльна, предврагия и учраждения, полагоческах прити, общественно-полагоческах доверание, общественно-полагоческах предврагия и учраждения (ПК-6) - навыжам автом поста пост
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	междения, органов местемог сабо управления памымами применения слоих заявия к по- производственно можной дентенность производственно можной дентенность производственно можной дентенность производственно можной дентенность производственно можной дентенность намамами количественного в качественного камериальной дентенность камериальной дентенность камериального дентенность камериального дентенность камериального дентенность камериального камериально	или, годорителных и пункципальных, предъеждения устраждения, полительность предъеждения, социальность предъеждения и пункципальных дереальных управлениях управлениях составлениях регользовательность предъеждения предъеждения полительность предъеждения предъеждения предъеждения полительность предъеждения полительность предъеждения предъеждения полительность предъеждения предъеждения полительность предъеждения предъеждения полительность полительность предъеждения полительность предъеждения полительность предъеждения полительность предъеждения полительность предъеждения полительность предъеждения полительность пол
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерошил, пределя бистем стабо управления де- приямостиченно мозайственной деятельность и приямостиченно мозайственной деятельность приямостиченно мозайственной деятельность фонциальное доли мостимость самура приямостиченной деятельность приямостиченной деятельность приямостиченной деятельность замурательность деятельность деятельность замурательных произмостиченных муниции намилами количественного и качественной самурательных постраственных муниции намилами количественного и качественного намилами количественного и качественной намилами споредовници, приямо местного намилами споредовници, приямо местного намилами споредовници, приям местно- намилами споредовници, приямо местного намилами споредовници, приямо местного намилами споредовници, приямо местного намилами споредовници намилами споредовници намилами споредовници намилами стабо предовници намилами споредовници намилами применты намилами применты производенного намилами применты намилами нами	на, коодърговнями в муниципальных, предврагия и учущемения, подпитеческий предву доставления общений в предву доставления и учущемения (ПК-6) — навыдами автигальной подпитеческий общений предву доставления общений в предву доставления предву доставле
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	междения, органовательного сабоу правляем, намальнами прираменения слоку заканай в ко- производственное мозайственной деятельного - производственное мозайственной деятельного - производственное мозайственной деятельного - намальнами подпечественного в качественного намальнами количественного в качественного намальнами количественного и качественного съвмураванения, государственных и купиции намальнами количественного и качественного намарираванения, колучарственных и купиции намальнами количественного и качественного намарираванения, колучарственных и купиции намальнами количественного и качественного намарираванения количественного и использовать современными енформационального использовать современными административами, при состоям моренирования административами, при состоям моренирования административами, при моренирования административами, при моренирования административами, при моренирования административами, при моренирования административами, при моренирования административами, при моренировать административами привоссы моренировать административами при моренировать административами при морен	на, тоордитенных в пункципальных, предъежных управлениях управлениях управлениях подпеческих предъежных подпеческих предъежных пред
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органовательной деятельного двого приламента применения слоку защинай в ко- производственно эксплейственной деятельного приламента приламента приламента двого приламента приламента приламента защинамента приламента двого замеращинамента приламента и упущения защинамента приламента приламента замеренамента приламента за упущения замеренамента приламента и упущения замеренамента приламента и упущения замеренамента приламента за упущения замеренамента приламента и упущения замеренамента замеренами за упущения замеренамента замеренами за упущения замеренамента замеренами за упущения замеренамента замеренами замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренами замеренамента замеренамента замеренами замеренамента замерен	им государственных и упращенных и упращенных и упращенных доставлениях составлениях реговатации (ПК-6) - вызыками поставлениях реговатации (ПК-6) - выстренных доставлениях
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерации, органов местисто сабо управления павлядами прираменения слоих занавий к ко- приктают, такие с поставать при прихают, темпо от приктают, темпо от применения от приктают, темпо от	или годуарственных и упращенных пределятивами. реграмменно и упращенных доставлений день доставлений день день день день день день день день
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местемо саборущими применения само ученерации, органов местемо саборущими применения само ученерация органовательного объеренции применения само само органовательного объеренции применения объеренции	на к корадо-пенных и вунациальных, респиранта и у ураждения, политеческой структ об распорати в ураждения и соверной должной должн
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерации, органов местиот само управления камандами прираменения слоку занавий к ко приклаются темно экизийственной деятельность приклаются темно экизийственной деятельность фенерациим, органов местного самоуправления манадами количественного в качественного камерациим, органов местного самоуправления манадами количественного в качественного камерациим, органов манадами количественного и качественного камерациим, органов местного самоуправления манадами количественного и качественного манадами коренерации, органов местного манадами коренерации, органов манадами коренерации, органов манадами коренерации, органов манадами коренерации, органия манадами коренерации, органия ман	или тогородного подрагования и пункципальных, предоратия и упраждения, политической предакт, подпаченской студии пред реализация упраждения (ПК-6) — нацелями автаках возмурностисской студира пред реализация упраждения (ПК-6) — нацелями постратования (ПК
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	честренняя, при ставо местите само управления само управления для при ставо местите само управления для для при ставо управления для при ставо уп	или государственных и упращенных и упращенных у упращених до упращених доставлений с поставлений поставлений с поставлений поставлений с поставлений
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местиот само управления и деятельности управления и деятельности управления и деятельности управления у деятельности управления и деятельности управления у деятельности управления управления и деятельности управления управления и деятельности управления управления и деятельности управления и деятельности управления и деятельности управления упра	на тогодо-поемых и упращенных пределятивам, предрагата и упраждения, полагоческой стары пред расположения пред пред поставления пред пред пред пред пред пред пред пред
умением моделировать заминистративые процессы и процедуры в органах государственной власти обрасовать Российской Федерации, органах государственной власти субъектова российской Федерации, органах местного самоуправления, здаптировать основные математические модели к	ченерация, органов местисто сабо управления и деятельности дея	in recognition in systematicals, opening and a systematical contraction of the contractio
уменяем моделяровать даминистративите процессы в государственной в ласти Российской безерации, органия мествого симуиравления в дантировать с споявые мествого симуиравления конкретным задачам управления смертным задачам управления	ченерация, органовательного садо управляеть и деятильного деятильного и деятильного деятильного и деятильного деятильного садо управляеть деятильного деятильного садо управляеть и деятильного садо управляеть и деятильного садоправляеть и деятильного и высчественного садоправляеть и деятильного серо садоправляеть и деятильного садоправляеть деятильного садоправляеть у деятильного сад	ies, recognizamental supraminatalis, proprigation as yopischemical, contraversical suprami, concerned account of the contraversical crystal in preparation approximation superior deconference of crystal in preparation of the contraversical crystal
уменяем моделяровать  даминетративые процесты  даминетративые процесты  Российской Федерации, органо  Российской Федерации, органо  местного  даминетративые  местного  местн	ченерации, органов местиот само грамания и диализательной деятементо.   — камандами прираменения слоих занавий в конформации, органов местиот само грамания и диализательной деятементо и деятементо деяте	in recognizamental in syntamental in productions, montaneous an impair contraction of the contract of crystate type productions of the contract of the contrac
уменяем моделяровать даминестратившее процесс об должения процессы в даста Государственной деней об должения предоставления было должения предоставления предоставления предоставления предоставления предоставления моделя и можетим предоставления моделя можетим предоставления можетим мо	можениями, органовами истористории и должной дорганизации. В дамамерам прираменения сламу заданаму в производственной охрадительной деятельности договаря и должной деятельности договаря догов	int. recognitionation in synthalization, propagation is pythologistical instruction of the control of the contr
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мествого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным монер	ченерация, органов местисто сабо управления правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , федерация, органов местного самогрупальным навальнам воличественного в дечественного дечественного дигентации , замографичественного в дечественного замографичественного в дечественного замографичественного и дечественного замографичественного и дечественного замографичественного дигентации , замографичественного дечественного и дечественного замографичестве	intervolution for the physician contract of policy and an experimental physician contraction of the phy
уменяем моделяровать даминистративые процессы до даминистративые процессы и государственной применений примен	ченерация, органов местисто сабо управления правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , правилают ленно охидиственной дигентацист , федерация, органов местного самогрупальным навальнам воличественного в дечественного дечественного дигентации , замографичественного в дечественного замографичественного в дечественного замографичественного и дечественного замографичественного и дечественного замографичественного дигентации , замографичественного дечественного и дечественного замографичестве	intervolution for the physician contract of policy and an experimental physician contraction of the phy
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мествого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным монер	можениями, органованиями сламог даминай в кон- производственное оказайственное даминай в кон- фендрациям, органова местного с самунгравления  намажами количественного в кочественного  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в кочественного  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в камоственного  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в камоственного  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в  камографинами, от косударственная к мунициа- намажами количественного в  камографинами, от косуфарственная к  комографинами, от  камографинами, от  камографинами, от  камографинами, от  камографинами, от  камографинами, от  камографинами, от  комографинами, о	its, recognitionation in syntamical employments in propagational, contraversation approach configuration of the contraversation of the co
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мествого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным монер	недориали, органова местото само управляет навъясами применения слоку защей ком размения приставот, темпо отклютие стану доставот приставот, темпо отклютие само деставотот навъедами подпечения отклютие само само навъедами подпечения само само стано само навъедами подпечения само навъедами подпечения и приставото навъедами подпечения само навъедами подпечения и приставото навъедами подпечения и приставото навъедами подпечения негото навъедами подпечения подпечения и приставото навъедами подпечения подпечения негото навъедами подпечения подпечения навъедами подпечения подпечения негото навъедами негото	ital recognitionalisation depositionistical appropriate in proceduration, considerations configuration of the conf
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мострого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления конкретным задачам управления монеретным задачам управления становления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным	честренных, пределения славу трановате и деятельного сабо управляет и деятельного сабо управляет и деятельного сабо управляет деятельного сабо управляет деятельного сабо управляет деятельного сабо управляет деятельного деятельного и деятельного сабо управляет деятельного сабо управляет деятельного сабо управляет деятельного сабо сабо управляет деятельного управляет деятел	ike recognitionation in sphilationistical appropriate in processing states of the control of the
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мострого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления конкретным задачам управления монеретным задачам управления становления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным	можениями, органованиями сламу правилями, применениями сламу сла	ike, recognitionalis in syntagentialis, operapheral is yoperaphed, concerned asserts of suspection of critical right personal strategy of the control of the
уменяем моделировать даминистративые процессы и государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной власти государственной мострого самоуиральнения в дантировать основние монеретным задачам управления конкретным задачам управления монеретным задачам управления становления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным задачам управления монеретным	моделиция, органов местиот само управления камандами применения самих заминей в кон призимост тенно охрадиственной деятеманет призимост тенно охрадиственной деятеманет федрация, органов местного самустривания маральной соверственной самуственного заминей в соверственной самуственного заминей соверственной соверственного заминей соверственной соверственного заминей соверственной соверственного заминей соверственной соверственного заминей соверственной соверственного заминей соверственног	ike, recognitionals of syntagenessis, propagations, controvered prices, conferences and assessment of syntagenessis (III.6) is assessment assessment of syntagenessis (III.6) is assessment or propagation of the control of the contro



ПК-9	основные виды деловых коммуникаций, их значение в профессиональной практике; основные теории и концепции групповой динамики и коммуникации; язык жестов в деловом общении; приемы и виды активного слушания; основные параметры и принципы
способностью осуществлять	проектирования групповых и организационных коммуникаций; методику анализа и проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций.
межличностные, групповые и	- способы осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций;
организационные коммуникации	способы осуществления межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
	методы анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
	- историю развития конфликтологии - сущность значимость, функции конфликта - структуру, этапы, типологию конфликтов - сущность конфликтогенов; - особенности проявления агрессивности, эгоизма, превосходства - правила межличностных, групповых и
	организационных коммуникаций - виды конфликтов в обществе - функции, классификацию, динамику переговорного процесса - типы конфликтных личностей
	осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
	осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
	<ul> <li>осуществления межличноствах, групповых и организационных коммуникаций</li> </ul>
	различать вербальные и невербальные средства коммуникации; осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации.
	<ul> <li>осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации</li> </ul>
	применять способы осуществления межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
	применять методы анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
	- определять связь личностных причин конфликтов с индивидуально-психологическими особенностями личности - анализировать влияние различных факторов на выбор стратегии поведения в конфликте - осуществлять межличностные, групповые и
	организационные коммуникации - оценивать психическое состояние оппомента и корректировать его
	выстраивать доброжелательные деловые взаимоотношения в коллективе;
	определять порядок подчиненности и коммуникативного взаимодействия отдельных звеньев управления, цели и задачи системы управления персоналом, стиль работы руководителей различного уровня, конфликтивые ситуации
	осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
	Приемами невербального общения; Технологиями проектирования групповых и организационных коммуникаций.
	способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
	навыками ведения межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
	навыками анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
	методами, способами и технологиями межличностные, групповые и организационные коммуникации - правилами бесконфликтного поведения - способами снятия агрессивности, преодоления этомзма, стремления к превосходству навыками управления
	общественными конфликтами
	культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
	навыками профессиональной коммуникации

# 1.6 Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характерезующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП

Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине и практике - знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности (индикаторы достижения компетенции), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

Код и содержание компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения
Физическая культура и спорт	•	
OK-8		значение физической культуры в формировании общей культуры личности; методы и средства физического воспитания; основы здорового образа жизни,
способностью использовать методы		способы сохранения и укрепления здоровья; способы приобщения к здоровому образу жизни, профилактике вредных привычек.
и средства физической культуры		интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развития
для обеспечения полноценной		двигательных умений и навыков; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать состояние своего организма при
социальной и профессиональной		физических нагрузках.
деятельности		методами и способами организации здорового образа жизни, способами сохранения и укрепления здоровья; методами и средствами физического воспитания,
		принципами построения физкультурно оздоровительных занятий; методами самостоятельного выбора физических упражнений для укрепления здоровья;
		методикой самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.
История		
OK-2		основные этапы исторического развития человеческого общества и их характерные черты, законы и закономерности, обуславливающие динамику
способностью анализировать		исторических процессов;
основные этапы и закономерности		выявлять предпосылки исторических процессов и событий, выявлять причинно- следственные связи явлений и процессов; анализировать исторические
исторического развития общества		источники;
для формирования гражданской		знаниями об особенностях исторического развития мировой цивилизации, необходимыми для формирования гражданской позиции и развития патриотизма.
позиции		
Иностранный язык		
OK-5		принципы построения монологической и диалогической речи на иностранном языке; владеть знаниями о нормах и строе изучаемого языка, правилами устной
способностью к коммуникации в		и письменной коммуникации повседневного и делового характера
устной и письменной формах на		читать и переводить общепрофессиональные и общенаучные тексты на иностранном языке; применять адекватные языковые средства для осуществления
русском и иностранном языках для		делового и межкультурного общения в профессиональной сфере
решения задач межличностного и		владеть навыками языковой организации письменной и устной речи, применения на функциональном уровне правил межличностного и профессионального
межкультурного взаимодействия		общения
Философия		r. ·
ОК-1		основные философские системы и школы, роль философии как мировоззрения, общей методологии и ценностно-ориентирующей программы
способностью использовать основы		основные философские системы и школы, роло философия как маровозърения, оощем жетодология и ценностно-ориентирующем программы понимать и использовать на практике философскую терминологию, вырабатывать и применять в своей профессиональной деятельности философско-
философских знаний для		мировозренческие установки, ценностные подходы
формирования мировоззренческой		способностью мировозэренческой ориентации в повседневной жизни и профессиональной деятельности
позиции		
Безопасность жизнедеятельнос	TH.	
OK-9		способы оказания первой помощи; методы защиты опасных производственных объектов в условиях чрезвычайных ситуаций.
		идентифицировать факторы негативного воздействия производственной среды на человека. выбирать наиболее эффективный способ оказания первой помощи
приемы первой помощи, методы		и средства его осуществления.
защиты в условиях чрезвычайных		методами защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.; навыками оказания первой помощи травмированным.
ситуаций		
Математика	•	
OK-7		фундаментальные основы математики, включая: математический анализ функции одной переменной, дифференциальное исчислении функции одной
способностью к самоорганизации и		треоеменной
самообразованию		использовать математические знания при изучении других дисциплин, расширять свои познания
		первичными навыками решения математических задач
ПК-7		фундаментальные основы математики, включая: интегральное исчисление функции одной переменной, функции нескольких переменных, комплексные числа,
умением моделировать		дифференциальные уравнения
административные процессы и		строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты
процедуры в органах		основными методами решения задач
государственной власти		
Российской Федерации, органах		
государственной власти субъектов		
Российской Федерации, органах		
местного самоуправления,		
адаптировать основные		
математические модели к		
конкретным задачам управления		
Русский язык и культура речи		
OK-5		принципы построения устного и письменного высказывания на русском языке; требования к устной и письменной коммуникации
способностью к коммуникации в	1	вести обмен информацией в устной и письменной формах на русском языке
устной и письменной формах на		навыками создания письменных и устных текстов на русском языке
русском и иностранном языках для		
решения задач межличностного и		
межкультурного взаимодействия		
ОПК-4		особенности устного и письменного делового общения, основные жанры делового общения
способностью осуществлять	1	строить высказывания в соответствии с жанром, задачами, ситуацией, адресатом общения, эффективно сотрудничать в различных ситуациях в процессе
деловое общение и публичные	1	делового общения
выступления, вести переговоры,		техникой устного и письменного делового и повседневного общения
совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать	1	
электронные коммуникации		
		Proofit common value was a supplied to the supplied of the sup
ПК-9		способы осуществления межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
способностью осуществлять	1	применять способы осуществления межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
межличностные, групповые и		навыками ведения межличностного, группового и организационного коммуникативного взаимодействия
организационные коммуникации		
Правоведение	T	L
OK-2		понятие и принципы демократии; основы конституционного строя РФ; политические права гражданина РФ;
способностью анализировать	1	анализировать этапы развития общества; определять политические права, характерные для граждан РФ;
основные этапы и закономерности		особенностями политического и социального развития общества на определенном этапе его развития; политическими права и свободами человека и
исторического развития общества		гражданина;
для формирования гражданской	1	
позиции	l	



ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности		основные категории государства и права, источники права РФ, структуру нормативных правовых актов, виды правомерного поведения, виды правонарушения и ворядической ответственности; признаки коррупцики по поведения, използять коррупцики; фундаментальные права, свободы и обязавности человека и греждании», доряжеренству конституционного строк РФ, систему органом строктер, систему органов государственной власти, категоренственственные и диальные права субъектов гражданского права, формы сделки, последствия признания сценки недействительной, формы особтвенности в РФ, способы приобретения и прекращения права собтеменности, способы защиты права на обязавности работника и работодатели, обязательные и дополнительные условия трудового договора, созования заключения и расторжения грудового договора, сособанности и стему обязательности премененности, пределения, обязательности, премененности, пределения, премененности, премененности, премененности, премененные премененности, премененные премененности, премененные премененные премененности, премененности, премененности, премененности, премененные премененности, премененности, премененности, премененности, премененные прем
Пидерство и командообразовани ОК-6  способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия		особенности организации командной работы, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурные различий, но при этом направленной на получение оптимального результата; применять лидерские качества в процессе командной работы с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурные различий членов команды; обеспечивать членов команды эффективной обратной связаь, топерантно воспри-инжая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способами организации работы команды на общий результат, навыками кооперации с коллегами, организации и координации взаимодействия между людьми с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурные различий членов командум членов и
ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию		как развивать свои способности к самоорганизации и самообразованию владеть технологией самоорганизации, способами развития своих способностей. навыками развития своих способностей к самоорганизации и самообразованию
Основы управленческой эконом ОК.З способностью использовать основы эконом ических знаний в различных сферах деятельности	ики	теоретико-методологические основы научного анализа системы экономических отношений на микро- и макроуровне; законы и закономерности, проявляющиеся в поведении отдельных экономических субъектов, основные положения и методы экономической науки, основные повятия, формы и методы государственного регупирования экономики; поль государствен и допсторениих и краткогорениих кратокогорения титересов общества выавлизировать во взаимосики экономические явления, процесси и институты на микро- и макроуровне, использовать экономические знания для анализа социально эначимых проблемы в сфере государственного регунирования экономики на процессов, событий и фактов современной социально экономической действенного делушеском профессов, событий и фактов современной социально-экономической действетногости; навыками постановки экономической действетости; навыками постановки экономической действетногости; навыками постановки экономической действетости; навыками постановки экономической действетости; навыками постановки экономических и управленческих целей и их эффективного достижения, исходя из интересов различных субъектов и с учетом непосредственных отдаленных результатов
Информатика и основы информа ОПК-6 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе и и формационной и и и обизистрафической культуры с информационнокоморчикационных технологий и с учетом основить безопасаности		теоретические основы информатики и информационной безопасности; методы и требования обеспечения информационной безопасности при реализации информационных процессов, методы и инструменты решения функциональных и вычислительных задач профессиональной деятельности на основе информационных процессов кумутрука, функциональные возможности инструментальных средств информационно-коммуникационных технологий обреботки информационных реализации информационных процессов, необходимые для решения стануратих задач профессиональной деятельности, применить методы и средства реализации информационных процессов, необходимые для решения стануратих задач профессиональной деятельности, освремение методы и средства защиты, необходимые для сокремения обреждения применты информации; современные инструментальные средства офисного получения применты, обреждения применты информационно-коммуникационных технологий в процессе решения стандартных задач в сфере государственного и навыкамих комнью гредостик информационных ресурсов; использования методов и способов защиты информации в профессиональной деятельности; работы с инструментальными средствамих информационных технологий обработки текстовых и табличных данных и идлистративной графики, применяемых для решения стандартных задач профессиональной деятельности, работы с инструментальными средствами информационных технологий обработки текстовых и табличных данных, баз данных и идлистративной графики, применяемых для решения стандартных задач профессиональной деятельности.
Статистика ОПК-5 владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации		методы сбора, обработки и анализа информации для решения поставленных экономических задач; осуществлять поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для решения профессиональных задач; способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач.
Основы государственного и мун ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской		основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества в контексте государственного и муниципального управления навыками анализа основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
позиция ПК-6 владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния жопомической, социальной, политической среды, деятельности роганов государственной власти субъектов Российской Фелерации, органов Российской Фелерации, органов местного самоуправления, государственной власти субъектов Российской Фелерации, органов местного самоуправления, государственных и учреждений, политических партий, общественно политических, коммерческих и некоммерческих коммерческих и некоммерческих		основы качественного и количественного анализа; деятельности органов государ-ственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и чуреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций осуществлять качественный и количественный анализ деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственой власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и чуреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния эконо-мической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций;
ПК.7  Мением моделировать  административные процессы в  процедуры в орган ах  государственной власти  государственной власти  государственной процессы  государственной власти  государственной власти  государственной власти  государственной  го		административные процессы и процезуры в органах государственной власти российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления Федерации, органах местного самоуправления  в конкретным задачам управления  на пореждений управления  на пореждений управления  на пореждений управления  на пореждений управления  навыками моделирования обращений управах государственной власти российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления - навыками адаптирования основных математических моделей к конкретным задачам управления.
Государственная и муниципальн ОК-6	ая служба	основы работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этиические, конфессиональные и культурные различия		работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию		основные способы самоорганизации и самообразования применять способы самоорганизации и самообразования навыжами самоорганизации и самообразования
ПК-11 владением основными технологиями формирования и продвижения и мияджа сгужбы, базовыми технологиями формирования общественного мнения пк 16		технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного мнения использовать технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного мнения навыками применения технологий формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовых технологий формирования общественного мнения
ПК-16 советственный править п		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыками эффективного применения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)



ПК-5 умением разрабатывать методические и справочные		правила составления методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности муниципальной службы, административные должности муниципальной службы, административные должности муниципальной службы, административные должности муниципального службы, административности с предоставления с предост
материалы по вопросам деятельности лиц на должностях		государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно- политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственной гражданской Российской Федерации,		разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации, имуниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации,
государственной службы субъектов Российской Федерации и		замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-
муниципальной службы, лиц замещающих государственные		политических, коммерческих и некоммерческих организация навыками разработки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской
должности Российской Федерации, замещающих государственные		Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в
должности субъектов Российской Федерации, должности		государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно- политических, коммерческих и некоммерческих организациях
муниципальной службы, административные должности в		
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в		
научных и образовательных организациях, политических		
партиях, общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих организациях		
Введение в специальность ОК-7		f TAW
способностью к самоорганизации и		способы самостоятельного изучения особенностей подготовки бакалавров для сферы ГиМУ как социальной деятельности, отрасли знания и учебной дисциплины
самообразованию		применять методы самостоятельного изучения особенностей подготовки бакалавров для сферы ГиМУ как социальной деятельности, отрасли знания и учебной дисциплины способами самообразования в сфере ГиМУ с целью ориентирования в содержании и структуре подготовки бакалавров; демонстрирования понимания
		сущности ГиМУ как социальной деятельности, отрасли знания и учебной дисциплины
ОПК-6 способностью решать стандартные		способы решения стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
задачи профессиональной деятельности на основе		решать стандартные задачи квазипрофессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности в процессе учебной деятельности
информационной и библиографической культуры с		способами решения стандартных задач в квазипрофессиональной деятельности в сфере ГиМУ на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности в процессе учебной
применением информационнокоммуникационных		деятельности
технологий и с учетом основных требований информационной		
безопасности ПК-17		методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями
владением методами самоорганизации рабочего		вогода сывоорганизация рысо-черования реговерования объекты ресурсов и оффективного взаимоделствия с другими применять методы самоорганизации рабочего времени в учебном процессе, рационального применения ресурсов и оффективного взаимодействия с другими исполнителями в процессе образовательной везгельности
самоорганизации расочего времени, рационального применения ресурсов и		исполнителями в процессе ооразовательном деятельности методами самоорганизации рабочего времени в учебном процессе, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями в процессе образовательной деятельности
эффективного взаимодействовать с		исполни телями в процессе ооразовательном деятельности
другими исполнителями Теория управления		
ОК-7 способностью к самоорганизации и		
самообразованию ПК-1		приоритеты профессиональной деятельности, особенности разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях
умением определять приоритеты профессиональной деятельности,		неопределенности и рисков (ПК-1) определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях
разрабатывать и эффективно исполнять управленческие		неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1) навыками определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в
решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков,		условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1)
применять адекватные инструменты и технологии		pemenna (Hr-1)
регулирующего воздействия при реализации управленческого		
решения		
ПК-2 владением навыками		основные теории мотивации, лидерства и власти; процессы групповой динамики и принципы формирования команды (ПК-2) применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации
использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для		групповой работы; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2) навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для
решения стратегических и оперативных управленческих		организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-2)
задач, а также для организации групповой работы на основе		
знания процессов групповой динамики и принципов		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих		
ресурсов и осуществлять диагностику организационной		
культуры ПК-7		административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской
умением моделировать административные процессы и		Федерации, органах местного самоуправления (ПК-7) моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов
процедуры в органах государственной власти		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления (ПК-7) навыками моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти
Российской Федерации, органах государственной власти субъектов		субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптации основных математических моделей к конкретным задачам управления (ПК-7)
Российской Федерации, органах местного самоуправления,		
адаптировать основные математические модели к		
конкретным задачам управления Прогнозирование и планирован	не	
ОПК-5 владением навыками составления		
бюджетной и финансовой	İ	основы составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на печильтать печательности опстанизации:
IOTUETHOCTU DAGGROGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGG		результаты деятельности организации составлять бюджетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты
отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных метолов и		розультаты деятельности организации составлять болжентую и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты		результаты деятельности организации составиять бюджетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3		результаты деятельности организации составлять болженую и финансово и способов на результаты деятельности организации навыками согтавлять болженую и финансово отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3 умением применять основные экономические методы для		результаты деятельности организации составлять болженую и финансово отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3 умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом,		результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовой отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлять болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принтитя управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3 умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по божджетированию и структуре по божджетированию и структуре		розультаты деятельности организации составлять былжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками согланения болджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имушеством, принятия управленческих решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ободжетированию и структуре государственных муниципальных активов
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3 умением применять основные экономические методы для управления государственным и муняципальным имуществом, принятия управленческих решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов		результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовой отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлять болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением принятия управления составственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением принятия управления сосударственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-З умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных актиюв ПК-4 способностью проводить оценку		результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетирования и муниципальным имуществом, принятия управление склюжение ображение ображ
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК.З умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеческих решений ободжетированию и структуре государственных муниципальных эктивов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при инвестиционных проектов при различных условиях		результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовой отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлять болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов объективованию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственным муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектирования и муниципальным имуществом, принятия управлением объектирования и муниципальным имуществом, принятия управлением объектирования объектирован
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организация ПК-3  умевием применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различим условиях инвестиционных проектов при различим условиях инвестиционных проектов при различим условиях инвестиционных проектов при различим условиях инвестиционных проектов при различим условиях инвестиционных проектов при различим условиях услови условиях условиях условиях услови услови услови услови услови услов	ипальной службы	результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетирования и муниципальным имуществом, принятия управление склюжение ображение ображ
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организация ПК-3 умевием применять основные экономические методы для управления государственным и мункципальным имуществом, принятия управленческих решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условия инвестиционных проектов при различных условия учивестирования финансирования Этика государственной и муниц ОК-6	нпальной службы	результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыжами составлены болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по болжетированию и структуре государственных муниципальных активов применять сосовные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по болжетированию и структуре государственных муниципальных активо умением приненать сосовные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по болжетированию и структуре государственных муниципальных активо обможетированию и структуре государственных муниципальных активов обможетированию и структуре государственных муниципальных активов обможетирования и оструктуре государственных муниципальных активов обможетирования и оструктуре государственных муниципальных активов обможетирования и оструктуре государственных муниципальных активов обможетирования обможетиционных проектов при различных условиях инвестирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различным условиях инвестирования и финансирования с
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельного ирганизация ПК-З умевием применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях услови условиях	нпальной службы	результаты деятельности организации составлять больжетную и финансовой отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлять больжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением принятия управлением сосударственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным и финансирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования и финансирования и финансирования
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организация ПК-З умевием применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различим у словия условия и условия условия и условия услови условия условия услови	ипальной службы	результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственным и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционн
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организация ПК-3  умевием применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных актиюю ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различим у словия условия и условия у условия у условия учение учен	шальной службы	результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыжами составлять болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять созовные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетированию и структуре государственных муниципальных активов ображетирования и муниципальных проектов при различик условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку правления при различных условиях инвестирования и финанс
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организация ПК-3  умевием применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных актиюю ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различим у словия условия условия условия условие условие условие условие условие учение	шальной службы	результаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлены болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью при ра
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации (пк. 3 умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных актиюв ПК. 4 способностью проводить оценку мнестиционных проектов при различных условиях условиях инвестиционных проектов при различных условиях инвестиционных проектов при различных условиях условиях общественной и муниц ОК. 6 способностью работать в коллективе, толерантие воспринимая сициальные и культурные различия ПК-10 способностью к взаимодействиям в ходе служейной деятельности в соответствии с этическими с сответствии с этическими ребованиямия к служебному умебному струменными с служебному умебному умебному умебному струменными с служебному умебному умебному струменными с служебному умебному умебному с струменными с служебному умебному умебному с струменными с служебному с струменным с струменными с служебному с струменным с струменными с служевными с струменным с струженным с	шальной службы	розультаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлены болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов оснеку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиценным в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, топеранное возличных служебному поведению вазмиодействия в ходе слу
ресурсов с учетом последствий вляяния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3  умением применять осповные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при разлячим у сповия условия за инвестирования и финансирования Этика государственной и муниц ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантию упические, конфессиональные и культурные различия ПК-10 способностью взаимодействиям коде служебной деятельности ходе служебной деятельности соответствии с этическим соответствии с этическим различеским способностью к взаимодействиям коде служебной деятельности соответствии с этическими	шальной службы	розультаты деятельности организации составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлены болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным хактивов уменем применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным хактивов оснеку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов, гитические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью раб
ресурсов с учетом последствий вляяния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3  умением применять осповные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4  способностью проводить оценку инвестирования у рсловить оценку инвестирования и финацорования Этика государственной и муниц ОК-6  коллективе, толеранты воспринимая социальные и культурные различия ПК-10  колесствующей структуре коле служебной деятельности в коле служебной деятельности коле служебном гребованиями к служебному поведению ПК-11  Владением основными владением	ипальной службы	розультаты деятельности организации  составлять болжетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  навыками составлены болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соловные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектирования и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования и культурные различия работать в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, топерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способностью различия и продвижения в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению способностью в ваммодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению способностью и финан
ресурсов с учетом последствий вляяния различных методов и способов на результаты деятельности организации ПК-3  умением применять осповные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениеских решений по боджетированию и структуре государственных муниципальных активов ПК-4  способностью проводить оценку инвестирования и финисирования Этика государственной и муниц ОК-6  коллективе, толерантию коллективе, толерантию способностью работать в коллективе, толерантию коллективе, конфессиональные и культурные различия ПК-10  котоветствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-11  вла дением основными технологиями формирования и технологиями формирования и технологиями формирования и технологиями формирования и технологиями формирования и продвижения и миджа	шальной службы	розультаты деятельности организации пеятельности организации пеятельности организации пеятельности организации пеятельности организации пеятельности организации основные ободжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соповные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов объектированию и структуре государственных муниципальных активов объектирования и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и культурные различия способностью проводить оценку инвестиве, голерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способностью пработать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способностью в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия способ
ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельного ирганизации (пк. 2) применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управлениех решений по бюджетированию и структуре государственных имуниципальных актиюв ПК. 4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различим условиях иместирования ути образовать условиях иместирования условиях образовать и пределенной и муниципальных условиях образовать условиях образовать и пределенной и муниципальные и культурные различия (пк. 10 способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическим поведению ПК. 11 отческими поведению ПК. 11 отческими формирования и рекованиями к служебному поведению ПК. 11 отческими формирования и формирования прекованиями формирования прекованиями формирования и формирования прекованиями формированиями ф	шальной службы	розультаты деятельности организации составлять болжетную и финансовом отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составлять болжетную и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации  основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принципы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять соювные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов умением применять соновные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов проводить оценку инвестиционых проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, конфессиональные и культурные различия способностью работать в коллективе, толеранном соденными к слу



D	
Основы управления персоналом ОПК-3	основные теории и концепции управления персоналом в сфере государственного и муниципального управления; виды организационных структур, стратегии
способностью проектировать	основавае теория в концепции управления персонализов в сфере государственного в муниципального управления, вида организационных структур, стратегия управления человеческими ресурсами организации.
организационные структуры,	проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и
участвовать в разработке	осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ставить цели и
стратегий управления человеческими ресурсами	формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций. способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций,
организаций, планировать и	планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать помочил учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия, распределять и делегировать помочил с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.
осуществлять мероприятия,	
распределять и делегировать	
полномочия с учетом личной ответственности за	
осуществляемые мероприятия	
ПК-17	систему мер самостоятельной творческой работы по работе с персоналом на государственной и муниципальной службе; методы самоорганизации рабочего
владением методами	времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями.
самоорганизации рабочего	организовывать трудовую деятельность в сфере государственного и муниципального управления; использовать методы самоорганизации рабочего времени,
времени, рационального применения ресурсов и	рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями; оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.
эффективного взаимодействовать с	методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями; навыками
другими исполнителями	оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов.
ПК-2	основные теории групповой динамики, командообразования; основные теории и концепции мотивации, лидерства, самоменеджмента, самоорганизации,
владением навыками	самоконтроля государственного и муниципального служащего; вопросы мотивации, коммуникаций, лидерства на государственной и муниципальной службе.
использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для	организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; проводить аудит кадрового потенциала организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути его удовлетворения; разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору
решения стратегических и	определять потреолють организация в персопале, определять эффективные труго тору довлегы регика; разрачатывать мероприятия по привлечения и отогру новых сотрудников и програмы их адаптация; использовать различные методы оценки эффективности порфессиональной деятельности государственных и
оперативных управленческих	муниципальных служащих; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации; эффективно участвовать в групповой
задач, а также для организации	работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.
групповой работы на основе	навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для
знания процессов групповой динамики и принципов	организации групповой работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципа формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое
формирования команды, умений	поведение в организации; современными методами управления человеческими ресурсами; инструментами развития сотрудников через оценку результатов их
проводить аудит человеческих	деятельности и планирование карьеры; методами планирования служебной карьеры в сфере государственного и муниципального управления; методами
ресурсов и осуществлять	реализации мотивирования и стимулирования персонала организации; способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов
диагностику организационной	групповой динамики и принципов формирования команды.
культуры Социальная психология	
Социальная психология ОК-6	матолы взаимолействия в холе спожебной пеательности в соответствии с этимогия этоборогия
ОК-6 способностью работать в	методы взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями применять методы взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями
коллективе, толерантно	применя із вотода вошаюденстви в ходе служентом деятельности в соответствии с этическами требованиями навыками взаимодействия в ходе служентом деятельности в соответствии с этическими требованиями
воспринимая социальные,	
этнические, конфессиональные и	
культурные различия	Annual II appropria althousususus a marintana a natura a a cui annual a cui a cu
ПК-2 владением навыками	методы и способы эффективного участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды применять методы и способы эффективного участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования
использования основных теорий	применяль методы в спосооы эффективного участия в групповом расоте на основе знания процессов групповом динамики и принципов формирования команды
мотивации, лидерства и власти для	навыками эффективного участия в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
решения стратегических и	
оперативных управленческих	
задач, а также для организации групповой работы на основе	
знания процессов групповой	
динамики и принципов	
формирования команды, умений	
проводить аудит человеческих	
ресурсов и осуществлять диагностику организационной	
культуры	
ПК-9	методы анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
способностью осуществлять	применять методы анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
межличностные, групповые и	навыками анализа, проектирования и осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
организационные коммуникации	
История государственного управления	1000
OK-2	основные этапы и закономерности исторического развития общества (OK-2).
способностью анализировать основные этапы и закономерности	анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества (ОК-2). навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества: навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).
основные этапы и закономерности	анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества (UK-2).  навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской	
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиция Деловые коммуникации ОК-5	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской поэнции Деловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиция Деловые коммуникации ОК-5	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиция  ОК-5 способностью к коммуникации в уствой и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличиествого и	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологи в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникация в устиби ѝ и письменной формах на русском и иностранном эзыкар в решения з задач межичностного и межкультурного
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5  способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном закыжа для решения задач межличностного и межкультурного закимодействия	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  ОК-5  Способностью к коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и нистранном этамках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  ОПК-4	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации;
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5  способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и нистранном закижа для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4  способностью осуществлять	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5  способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном закажа для решения задач межличностного и межкультурного завимодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры,	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных предста коммуникации.  навыками реализации; организовать современным переговорым процесс с использованием современных средств коммуникации.
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и писльенной формах на русском и иностраниюм языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  — методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.
основиме этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5  Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном закижа для решения задач межличностного и межкультурного зазимодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных предста коммуникации.  навыками реализации; организовать современным переговорым процесс с использованием современных средств коммуникации.
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в уствой в письменной формах на русском и ниостранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования павыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; отнаизовать современный переговорый процесс использованием современных средства коммуникации.  навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации
основиме этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5  Способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном закижа для решения задач межличностного и межкультурного зазимодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных предста коммуникации.  навыками реализации; организовать современным переговорым процесс с использованием современных средств коммуникации.
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в уствой и письменной формах на междультурного законодействия ОПК-4  пособностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, всети переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации ПК-10	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  — методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный вроцесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступленного выступленного выступленного выступленного выступленных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступленного выступленный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Петовые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в устной в письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межжультурного взаимодействия  ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и лубоничые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10 способностью к взаимодействиям в коде служебной деятельности в соответствия с этическим и	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в уствой и письменной формах на уствой и письменной формах на усткой и письменной формах на усткой и письменной формах на усткой и письменной оформах на междультурного заямкодействия  ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, всети переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10  способностью к взаимодействиям в ходе служейой деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  — методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный вроцесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступленного выступленного выступленного выступленного выступленных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступленного выступленный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Петовые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в уствой в письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межжультурного взаимодействия  ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и луболичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10 способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическим требованиями к служебному поведению проведению с поведению с тиме сектым требованиями к служебному поведению поведению поведению поведению поведению поведению поведению поведению позицествлять деятельности в соответствии с этическим требованиями к служебному поведению поведению	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и иубличные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; осущестнять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации и принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; навыками и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; навыками грамотно и профессионально вести навыками деловых коммуникации; навыками грамотно и профессионально профессионально профессионально деятельности.  пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедурьнавыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедурьнавыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедурь.
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русской и ипостранном лаикож для решения задач межличностного и междультурного авзимодействия  ОПК-4  ОПК-4  переписку и подперживать деловую переписку и подперживать для и подперживать эмектронные коммуникации  ПК-10  способностью существлять деловую переписку и подперживать эмектронные коммуникации  ПК-10  способностью казанимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению  ПК-8	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  —  ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных процесс с использованием современных средств коммуникации.  навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками пробитного выступления реаственный, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, использув электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  пользоваться новейшими средствями коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.
основиме этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в уствой и письменной формах на междультурного законодействия  ОПК-4  пособностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, всети переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10  способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению  ПК-8  способностью применять иформационнокоммуникационные	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования павыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных претоворным процесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешенной коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; правственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникаций; навыками грамогно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедуры.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — навыками применегия информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и променети и профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и профессиональной деятельности с
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Неловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации в устей в письменной форми и рестав и письменной форми и русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межжультурного взаимодействия ОПК.4  способностью осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электроиные коммуникации и ПК.10  ПК.10  псособностью к взаимодействиям в коде служебиой деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению  ПК.8  ПК.9  ПК.9  ПК.9  прамениями к служебному поведению профессиональной в профес	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичное выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; осущестнять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации и принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовамать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедурь навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедуры.  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. применть информационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности.
основиме этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на междультурного возимодействия ОПК-4 ОПК-4  пособностью осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации ПК-10 способностью казымодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-8 способностью применять иформационнокомуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования павыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных претоворным процесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешенной коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; правственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникаций; навыками грамогно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедуры.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — навыками применегия информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и променети и профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и профессиональной деятельности с
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в усткой и письменной формах на русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмстронные коммуникации ПК-10 пк-10 псособностью взаимодействия в ходе служебиой деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-8 поведению пк-8 профессионной пк-8 профессионной деятельности с видением их заимосвазов и перепоктив деятельности с видением их заимосвазов и перепектив	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования павыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных претоворным процесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешенной коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; правственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникаций; навыками грамогно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедуры.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — навыками применегия информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и променети и профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и профессиональной деятельности с
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-6  Переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10 способностью существлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации  ПК-10 способностью казымодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению  ПК-8  Спосо биостью применять щеромащиюннокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимосвязей и перспектив	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языкож для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных предста коммуникации.  — навыками реализации принципов успешенного выступления коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникационные технологии в профессионально вести деловые переговоры и примирительные процедуры.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применен
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в усткой и письменной формах на русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмстронные коммуникации ПК-10 пк-10 псособностью взаимодействия в ходе служебиой деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-8 поведению пк-8 профессионной пк-8 профессионной деятельности с видением их заимосвазов и перепоктив деятельности с видением их заимосвазов и перепектив	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвизей и перспектив использования павыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия в задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных перстоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных претоворным процесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешенной коммуникации  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; правственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникаций; навыками грамогно и профессионально вести деловые переговоры и примирительных процедуры.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — навыками применегия информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и променети и профессиональной деятельности с виденным их взаимосвязей и перспектив и профессиональной деятельности с
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в усской и письменной формах на русском и иностранном языках дли врешения задач межличностного и межжультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10 пк-10 пк-10 пк-10 пк-10 пк-10 пк-10 пк-20 поведения с этическими требованиями к служебному поведению пк-10 пк-20 поведению пк-20 поведению пк-30 пк-30 профессиональной деятельности с видением их заимосвязов и перспектив использования пк-30	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применать информационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; отначновать обременных средств коммуникации.  навыками реализации принцилов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; и равственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  види и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в преговоров и примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. применать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. применать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. павыками применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. павыками применения информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением
основиме этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном ламкох для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-8  Переписку и подпержавать мектронные коммуникации ПК-10 способностью существлять деловую переписку и подпержавать мектронные коммуникации ПК-10 способностью казаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-8  Способ постью применять иформационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимосвязей и перспектив ПК-9  постобностью с осуществлять	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — ниформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языкож для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных процесс с использованием современных средств коммуникации.  — методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; организовать современных процесс с использованием современных средств коммуникации.  — навыками реализации принципов успешеной самопрезентации; наявыками применери профессиональной деятельности.  — виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  — пользоваться новейшими средствами коммуникации; организовывать, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.  — навыками деловых коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — навыками применения информационно-коммуникацию нажение технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — применять информационно-коммуникаций, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  — основные виды деловых коммуникации и ком
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в уссткой и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличисствого и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-8 способностью применять циформационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования ПК-9 способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применать информационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; отначновать обременных средств коммуникации.  навыками реализации принцилов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; и равственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  види и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в преговоров и примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. применать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. применать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. павыками применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования. павыками применения информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 спсобностью к коммуникации в устной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на устной писыменной формах на устной писыменной формах на устной писыменной формах на решения зарач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести перетоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддержавать электровные зоммуникации ПК-10 способностью казаимодействия в коре служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-8 способ постью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их заимосвязей и перспектив использования ПК-9 постнойностном существлять межличностные, групповые и организационные коммуникации Принитие и ксполнение государственных решений	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  —  ниформационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  —  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации, организовать современный гереговоры, навыками промененных средств коммуникации; принципы успешной самопрезентации; навыками промененных средств коммуникации; проведения совещаний, грамотно и профессионально вести елефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, использув электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельность переговоров и примирительных процедур.   виформационно-коммуникаций, навыками грамотно и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.   применять информационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.   внамьками применения информационно-коммуникации их технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и персп
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существять деловую переписку и поддерживать выступления, вести переговоры, совещания, осуществять деловую переписку и поддерживать эмктронном коммуникации ПК-10 ПК-10 ПК-10 ПК-10 ПК-20	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; отнаизовать современный переговорый процесс сиспользованием современных средства коммуникации.  навыками реализации принципов успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в преговоров и примирительных процедур. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной вести деловые переговоры и примирительные процедуры.  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектия использования. навыками применения информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектия использования. навыками применения информационно-коммуникационных технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектия использования. навыками информационно-коммуникации, купама, и предетельности с видением их взаимосвязей и перспектия использования. навыками информационно-коммуникации и профессиональной практике; основные тео
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 спсобностью к коммуникации в устной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на устной писыменной формах на устной писыменной формах на устной писыменной формах на решения зарач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести перетоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддержавать электровные зоммуникации ПК-10 способностью казаимодействия в коре служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-8 способ постью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их заимосвязей и перспектив использования ПК-9 постнойностном существлять межличностные, групповые и организационные коммуникации Принитие и ксполнение государственных решений	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  —  ниформационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  —  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентация; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный реализования реализования реализования, проведения совещаний, грамотно и профессиональной вести переговоры в примения реализования, проведения совещаний, проведенно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия дражения коммуникации; правилы профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.   применять информационно-коммуникации, практика практике; основные творы и концепции групповой динамики и коммуникации, язык жестов в деловом общения; приемы и виды активного слушания; основные твории и концепции групповой динамики и коммуникации, практике; основные твории и концепции групповой динамики и коммуникации; основные творим и принциты проектирования
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на русской и писыменной формах на русской и писыменной формах на русской и писыменной порежения  от предостивном эзыкодействия  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-6  переписку и подпражвать дековое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры совещания, осуществлять деловое общения и публичные выступления, в подпражвать дектупления, в подпражвать дектупления, в том подпражвать дектупления, в том подпражвать дектупления с заническими пк-10  Соответствии с заническими пребованиями к служебному поведению  ПК-8  способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их занимосвязей и перспектив использования  ПК-9  пособностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Принитие и исполнение государственных решений  ОПК-2  способностью находить	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  —  ниформационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  —  методы ведения деловой коммуникации; слособы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный реализования реализования реализования реализования реализования реализования реализования реализования, проведения совещаний, грамотно и профессиональной ветительной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные переокородить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.   выклами деловах коммуникаций, навыками применения и процедуры.  Виформационно-коммуникаций, навыками применения и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  применять иформационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  вамками применения информационно-коммуникации; их значение в профе
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в уссткой и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличисствого и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эметронные коммуникации ПК-10 способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-8  ПК-9 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязой и перспектив использования ПК-9 способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Прититие и исполнение государственных решений  ПК-10 СПК-2 способностью находить организационные коммуникации  ПК-10 ПК-20 пособностью находить организационные коммуникации  ПК-10 ПК-20 пособностью находить организационные результаты и посог ведствия при натого	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникацию устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичнее выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; принципы успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в профессиональной деятельности. пользоватия примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования.  информационно-коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования. навыками динонно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования.  информационно-коммуникацийнное технологии в профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования. навыками деловых коммуникации и промением и профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования; применения и променения и про
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на рустной и писыменной домаки для формирования осуществлять деловое общение и публичные виступления, вести перетоворы, совещания, осуществляты деловое общение и публичные виступления, вести перетоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации  ПК-10  способностью вазаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению  ПК-8  способ ностью применять щероманировное применять щероманировносмомуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их вазаимосвязей и перспектия использования  ПК-9  способностью осуществлять межличноствие, групповые и организационные коммуникации  Принятие и исполнение государственных решений  ОПК-2  Принятие и исполнение государственных решений после дствия принятого управленческого решения и	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  —  ниформационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  —  методы ведения деловой коммуникации; слособы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный реализования реализования реализования реализования реализования реализования реализования реализования, проведения совещаний, грамотно и профессиональной ветительной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и функции общения; правила и полезные переокородить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур.   выклами деловах коммуникаций, навыками применения и процедуры.  Виформационно-коммуникаций, навыками применения и профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  применять иформационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.  вамками применения информационно-коммуникации; их значение в профе
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Неловые коммуникации  ОК-5 способностью к коммуникации в усском и иностранном языках для русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осиществлять деловую переписку и поддерживать эметронные коммуникации ПК-10 ПК-10 псособностью существлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10 ПК-10 поведению ПК-8 пособностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимносвязей и перспектив использования ПК-9 способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации ППК-10 ПК-20 пособностью применять использования ПК-9 пособностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ОПК-2 способностью находить организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ОПК-2 способностью находить организационноуправленеческее решения, оценивать результаты и последствях принятого управленческого решения и	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникацию устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичнее выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; принципы успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в профессиональной деятельности. пользоватия примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования.  информационно-коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования. навыками динонно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования.  информационно-коммуникацийнное технологии в профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования. навыками деловых коммуникации и промением и профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования; применения и променения и про
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на рустной и писыменной формах на рустной и писыменной домаки для формирования осуществлять деловое общение и публичные виступления, вести перетоворы, совещания, осуществляты деловое общение и публичные виступления, вести перетоворы, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации  ПК-10  способностью вазаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению  ПК-8  способ ностью применять щероманировное применять щероманировносмомуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их вазаимосвязей и перспектия использования  ПК-9  способностью осуществлять межличноствие, групповые и организационные коммуникации  Принятие и исполнение государственных решений  ОПК-2  Принятие и исполнение государственных решений после дствия принятого управленческого решения и	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникацию устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичнее выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; принципы успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в профессиональной деятельности. пользоватия примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования.  информационно-коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования. навыками динонно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования.  информационно-коммуникацийнное технологии в профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования. навыками деловых коммуникации и промением и профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования; применения и променения и про
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на рустной писыменной п	навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования применять информационно-коммуникацию устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичнее выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; принципы успешной самопрезентации; навыками публичного выступления, проведения совещаний, грамотно и профессионально вести телефонный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, используя электронные коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности в профессиональной деятельности. пользоватия примирительных процедурь. навыками деловых коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования.  информационно-коммуникаций; навыками грамотно и профессиональной деятельности их взаимосвязей и перспектив использования. навыками динонно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования.  информационно-коммуникацийнное технологии в профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования. навыками деловых коммуникации и промением и профессиональной деятельности с вядением их взаимосвязей и перспектив использования; применения и променения и про
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Неловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в усском и иностранненном языках для русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного завимодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эметронные коммуникации ПК-10  ПК-10  пк-10  пк-20  п	навыками анализа основных этапов и экономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  шиформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосязей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосязей и перспектив использования применять виформационно-коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое общение и публичные выступления, всеги переговоры, совещания, существлять деловое прешиску и поддерживать электронные коммуникации, пранципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое прешиску и поддерживать электронные коммуникации, пранципы успешной самопрезентации; осуществлять деловое прешиску и поддерживать электронные коммуникации, пранципов успешной самопрезентации; навыками рефессиональном регительных принципов успешной самопрезентации; навыками профессиональном регительным принципов успешной самопрезентации; навыками рефессиональной деятельности.  — вкам и функции общения: правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; правственности, пользоваться новейщим средствами коммуникации; организованная, проводить и оценивать эффективность переговоров и примирительных процедур, навыками деловых коммуникации средствами коммуникации; организованным рести деловые переговоры и примирительных процедуры.  шиформационно-коммуникации средствами коммуникации; организованным регительным грименения и профессиональной деятельности с видением их взаимосязей и перспектив использования.  применять информационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосязей и перспектив использования.  применять информационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосязей и перспектив использования.  применять информационно-коммуникации, их значение в профессиональной деятельности с видением их взаимосяти групповой
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на решеми и писыменной формах на решеми и писыменной формах на решеми и писыменной поставия  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-4  ОПК-6  Переписку и голянименной поставия виступления, вести переговоры, совещания, осуществляты деловое общение и публичные виступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и голяну подверживать эмектролиме коммуникации  ПК-10  способностью вазаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению  ПК-8  способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазаимосвязей и перспектия испособностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Принятие и исполнение государственных решений  ОПК-2  Принятие и исполнение государственных решений  ОПК-2  Принятие и исполнение государственных решений после дствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимемих решений  ПК-1	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  шиформационно-коммуникациюнные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и нностранном языках для решения зарам межди-чествого и межкультурного взаимодействия версина деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самограентации; остогностивствать доловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорный процес с использованием современных оргаствать доловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современных представ коммуникации.  ванками реализации принципов успешной сомопрежентации; навыками публичного выступленняя преверения совещаний, грамотно и профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нравственно-этвческие нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нараственьо-этвческие нормы в сфере профессиональной деятельности.  виды и функции общения; правила и полезные способы взаимодействия для успешной коммуникации; нараственности пользоваться новейшки средставы коммуникации; организовьять, проводить и оценивать эффективность переговоры и примирительных процедурь.  ванками деловых коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.  применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.  применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимостия с представ можения
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в усском и иностранизмодействия пусском и иностранизмодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10  ПК-10  псособностью осуществлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10  ПК-10  ПК-20  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  Способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимосвязей и перспектив использования ПК-9  способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  ПК-10  ПК-20  ПК-30  ПК-40  ПК-41  ПК-41  Умением определять приоритеты принимеммих решений  ПК-1  ПК-1  Умением определять приоритеты принимеммих решений	навыкамы авализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыкамы формирования гражданской позиция (ОК-2).  шиформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования применять информационно-коммуникации способы и средства современной коммуникации; прешения занум межличностного и межкультурного осуществлять деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успешной самопрезентации; осуществлять деловой коммуникации; организовать современный переговоры, совещания, существлять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговоры, использователем современных средств коммуникации; организовать современный переговоры, использува электронные коммуникации; организовать современный разговор, деловую переписку, деловые переговоры, использува электронные коммуникации; иравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности.  Виды и фучкции общения; правила и полезиме способы взаимодействия для успешной коммуникации; иравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности поднивать эффективность переговоры в примирительных процедур. пользоваться возейшили средствоных коммуникации; навыками граминами предстрами коммуникации применять информационно-коммуникации организовать профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования.  шформационно-коммуникации; навыками грамотно в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования. в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования. В промененный представать представать и промененных и промененных и промененных и промененных и промененных информационно-коммуникации; организационных технология в промененных и взаимости принимами и промененных и потовности с видением и
основиме этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  спозиции  Пеловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в устной и писыменной формах на решеми и писыменной писыменн	навыками авализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования применять информационно-коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успецию бамопревентации; осуществлять деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успецию бамопревентации; осуществлять деловою общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговоры, вости переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорый, принципы муспеция реализи, организовать современный переговорым, использованием современных средств коммуникации.  — изамыками реализиция принципо в успециации; павыками публичного выстражного коммуникации; прамотно и профессионально деятельности. пользоваться вноейшими средствами коммуникации; организовавать, проводить и оценивать эффоктивность переговора в принцирательных процедурь.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникации и выды активного слушания; сокованные параметры и принципы проектирования групповых и организационных коммуникации.  — основные виды делов
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК-5  способностью к коммуникации в усском и иностранизмодействия пусском и иностранизмодействия ОПК-4  способностью осуществлять деловое общение и публичые выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10  ПК-10  псособностью осуществлять деловую переписку и поддерживать эмехронные коммуникации ПК-10  ПК-10  ПК-20  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  ПК-30  Способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимосвязей и перспектив использования ПК-9  способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  ПК-10  ПК-20  ПК-30  ПК-40  ПК-41  ПК-41  Умением определять приоритеты принимеммих решений  ПК-1  ПК-1  Умением определять приоритеты принимеммих решений	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации в усткой и пискменной формах на русском и иностранном языках дли врешения задач межличностного и межжультурного заявимодействия ОПК.4  способностью осуществлять пеловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять пеловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК.10  ПК.11  ПК.11  ПК.11  Мениканий коммуникации  ПК.11  ПК.11  Мениканий коммуникации  ПК.11  Мениканий коммуникации  Принитие и исполнение государственных решений  Отовностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Принитие и исполнение государственных решений  Принитие и профессионание ские решения, оценивать результаты и последствия при натого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений  ПК.1  Меникем определять приоритеты профессиональной значимости принимаемых решений, управленческие решения, и трисков,	навыками авализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования применять информационно-коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успецию бамопревентации; осуществлять деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы успецию бамопревентации; осуществлять деловою общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговоры, вости переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорый, принципы муспеция реализи, организовать современный переговорым, использованием современных средств коммуникации.  — изамыками реализиция принципо в успециации; павыками публичного выстражного коммуникации; прамотно и профессионально деятельности. пользоваться вноейшими средствами коммуникации; организовавать, проводить и оценивать эффоктивность переговора в принцирательных процедурь.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосваей и перспектия использования.   — информационно-коммуникации и выды активного слушания; сокованные параметры и принципы проектирования групповых и организационных коммуникации.  — основные виды делов
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам чежличностного и межкультурного замимодействия ОПК-4 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать зактронные коммуникации ПК-10 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 пк-20 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 пк-20 пк-20 пособностью к взаимодействиям в ходе служебиой деятельности в сответствии с этическим требованиями к служебному пюведению ПК-8 пособностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их замимосвязей и перспектив мелопызымания ПК-9 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ОПК-2 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационномуправленческие решения, оценивать результаты и последствия принят ого управленческого решения и управленческого решения и компенсать принят ого управленческого прешения и компенсать принят ого управленческого управленческого прешения и компенсать принят ого управленческого прешения и компенсать принят ого управленческого управленческого управление ого честа усковням компенсать принят ого управление ого честа усковням компенсать принят ого управление ого честа усковням компенсать принят ого управление ого честа усковням компенсать приняти предестивность приняти приняти предестивность приняти компенсать приняти приняти компенсать приняти предести п	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации в усткой и пискменной формах на русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межкультурного заявимодействия ОПК.4  способностью осуществлять деловое общение и публичине выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловоро переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК.10  ПК.11  ПК.	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам чежличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существять деловую переписку и поддерживать выступления, вести переговоры, совещания, существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 Способностью существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 ПК-10 ПК-10 ПК-10 ПК-20 ПК-20 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их заимосвязой и перспектив использования ПК-9 Способностью осуществять межличностиме, групповые и организационные коммуникации ППК-10 ППК-11	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации в усткой и пискменной формах на русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межкультурного заявимодействия ОПК.4  способностью осуществлять деловое общение и публичине выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловоро переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК.10  ПК.11  ПК.	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5 способностью к коммуникации в устемой и пискоменной формах на вусском и иностранном замках дли решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деложое общение и публичиме выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деложом переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 ПК-10 ПК-10 ПК-10 Способностью с заимодействия в коде служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению ПК-10 ПК-20 способностью применять информационнокоммуникации Принятие и неполнение государственных решений ПК-10 ПК-20 способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ПК-10 ПК-21 пс собностью вакодить организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ПК-11	навыками авализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиции (ОК-2).  — приформиционно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосязов и перспектив использования изванкоми коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам межитечестного и межкультурного вазымодействия  методы ведения деловой коммуникации; способы и средства современной коммуникации; принципы устепной самопрезентации; осуществять деловор общение и публичиме выступления, вости переговоры, совещания, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения, осуществять деловую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать современный переговорым довежения реализовать привышем регламации привышем регламации; принципы устепными совершения, правотно и предессиональной деятовую прешенку, реглама в предессиональной деятовующей процесс с использованием современных деложую перениску и поддерживать электронные коммуникации; организовать предессиональной деятовующей процесс с использования и принципы устепным совершения у предессиональной деятовующей принципы устепным принципы и принципы принципы принципы предержения и принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы принципы предержения и принципы предержения и профессиональной деятовности с видением их взаимосязей и перспектия использования, принципы и принципы предержения принципы принципы предержения принципы принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния принципы предержения групповыния предержения и пользования, различать вербальные предержением и какомуникации, язык остоям принципы предержения групповым и организационные коммуникации, вызыкаться и предержения и пользоваться
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Деловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и ниостранном языках для решения задам чежличностного и межкультурного заямкодействия ОПК-4 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать зактронные коммуникации ПК-10 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать зактронные коммуникации ПК-10 ПК-20 способностью осуществять деловую переписку и поддерживать зактронные коммуникации ПК-10 ПК-20 сответствия с этическими требованиями к служебному пюведению ПК-8 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с выдением их заммосязаей и перспектив месличностные, групповые и организационные коммуникации ППК-9 способностью осуществять межличностные, групповые и организационном помуникации ППК-9 способностью осуществять межличностные, групповые и организационнуправленческие решения, оценивать результаты и тотовность нести за инх ответственность с поящий социальной зачачимости принимемых решения и тотовность нести за инх ответственность с поящий социальной зачачимости принимемых решения ПК-1 ПК-1 ПК-1 ПК-1 ПК-1 ПК-1 ПК-1 ПК-1	навыками анализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации в усткой и пискменной формах на русском и иностранном языках дли решения задач межличностного и межжультурного зазаимодействия ОПК.4  способностью существлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осиществлять деловую переписку и поддерживать эмектроиные коммуникации ПК.10  ПК.10  ПК.10  ПК.10  ПК.10  ПК.10  ПК.10  ПК.20  ПК.20  ПК.30   навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  шиформационно-коммуникации онно-технологи в профессиональной деятельности с вщением их взаимосказей и перспектия использования применть информационно-коммуникации етхнологи в профессиональной деятельности с марением их взаимосказей и перспектия использования навыками коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного замиморайствия  методы межения деловой коммуникации; способы и средства современия ображения с решения задач межличностного и межкультурного уществлять деловое общение и гробичнов выступления, вести переговоры, совещания, отранерает коммуникации; и подверживать электронные коммуникации принципо успешеной сымопрежения ображения и примирительных изменения и коммуникации; к мыжества в досовым прамения и промения ображения ображ	
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам чежличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существять деловую переписку и поддерживать выступления, вести переговоры, совещания, существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 способностью существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 ПК-8 сответствия с этическим требованиями к служебному пюведению ПК-8 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их замимосвазой и перспектив использования ПК-9 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ОПК-2 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационнуправленческие решения, оценивать результаты и последствия принят ого управленческого решения и готовность нести за и ий социальной значимости принимемых решений ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-2  пособностью осуществять межличноствые, групповые и организационнуправленческие решения, значимости принимемых решений ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-2  пособностью от чаходить  последствия принятого управленческого решения и последствия принятого управленческого управленческого управленческого управленческого принимемых решений ПК-1  ПК-	навыками анализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества, навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их вазымосказей и перспектия использования изыками коммуникации в устной и письменной формах па русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного казымооріствами монущикации в устной и письменной формах па русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного казымооріствами коммуникации; способы и средства современня средства современня проднегосновальной представля делохов переписку и поддерживать электронные осуществлять делохов общения и публичные выступлення, вести переговоры, совещания, осуществлять делохов переписку и поддерживать электронные коммуникации, организать современнях пренетоворыми представля делохов переписку и поддерживать электронные коммуникации принципа устоещной коммуникации; пракципа растогор, докоров переписку, и использувать профессиональной коммуникации; и равственно-этические вормы в сфере профессиональной деятельности.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перставля висованные предокруды.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальной применты в персомурка.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальными применты в неформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальными применты в персомурка применты и применты персомурка.  — информационно-коммуникации и и вада активного справить, селовные пераметры и принципа трупломы и пераметры и применты в персомурка.  — информационно-коммуникации и и вада активного справить, селовные пераметры и принципа трупленные и пераметры и применты в профессиональной деятельности с совыше
основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции  Деловые коммуникации  ОК.5  способностью к коммуникации  русском и иностранном языках дли русском и иностранном языках для разменном и иностранном иностранном иностранном и разменном и иностранном и разменном и иностранном и русском и иностранном языках для	навыками анализа основных эталов и закономеряюстей исторического развития общества; навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосказей и перспектия использования навыками и применять информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их взаимосказей и перспектия использования навыками коммуникации способы и средства современной коммуникации гринципы успециой самопрежентации; способы и средства современной коммуникации принципы успециой самопрежентации; способы и средства современное профессионально деятельности с видением их взаимосказей и перспектия использования методы ведения деловой коммуникации; способы и средства село с использованием сорушестваять деловой коммуникации; способы и средства с использованием сорушестваять деловой общения и профессионально деятельности с использованием сорушестваять деловой общения и профессиональное деятельности.  — в растором деятельности.  — навыками деловых коммуникации; деятельности в профессиональное деятельности с видением их выпользования. Навыками промещенным примененным примерительные процестра и прифессиональное деятельности с выдением их выпользования.   — информационно-коммуникации и примерительностра и примерительностра и примерительные процестра и примерительные процестра и примерительные процестра и примерительные процестра и примерительные и предестра и примерительности и примерительностра и предестра и примерительности и примерительностра и примерительности и примерительности и примерительностра и примерительности и при
основные этапы и закономерности исторяческого развития общества для формирования гражданской позиции Пеловые коммуникации ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задам чежличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-4 способностью существять деловую переписку и поддерживать выступления, вести переговоры, совещания, существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 способностью существять деловую переписку и поддерживать эмектронные коммуникации ПК-10 ПК-8 сответствия с этическим требованиями к служебному пюведению ПК-8 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их замимосвазой и перспектив использования ПК-9 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационные коммуникации Принятие и исполнение государственных решений ОПК-2 способностью осуществять межличноствые, групповые и организационнуправленческие решения, оценивать результаты и последствия принят ого управленческого решения и готовность нести за и ий социальной значимости принимемых решений ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-2  пособностью осуществять межличноствые, групповые и организационнуправленческие решения, значимости принимемых решений ПК-1  ПК-1  ПК-1  ПК-2  пособностью от чаходить  последствия принятого управленческого решения и последствия принятого управленческого управленческого управленческого управленческого принимемых решений ПК-1  ПК-	навыками анализа основных эталов и закономерностей исторического развития общества, навыками формирования гражданской позиция (ОК-2).  — информационно-коммуникационные технология в профессиональной деятельности с видением их вазымосказей и перспектия использования изыками коммуникации в устной и письменной формах па русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного казымооріствами монущикации в устной и письменной формах па русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного казымооріствами коммуникации; способы и средства современня средства современня проднегосновальной представля делохов переписку и поддерживать электронные осуществлять делохов общения и публичные выступлення, вести переговоры, совещания, осуществлять делохов переписку и поддерживать электронные коммуникации, организать современнях пренетоворыми представля делохов переписку и поддерживать электронные коммуникации принципа устоещной коммуникации; пракципа растогор, докоров переписку, и использувать профессиональной коммуникации; и равственно-этические вормы в сфере профессиональной деятельности.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перставля висованные предокруды.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальной применты в персомурка.  — информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальными применты в неформационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их вазымосканой и перстажта висовальными применты в персомурка применты и применты персомурка.  — информационно-коммуникации и и вада активного справить, селовные пераметры и принципа трупломы и пераметры и применты в персомурка.  — информационно-коммуникации и и вада активного справить, селовные пераметры и принципа трупленные и пераметры и применты в профессиональной деятельности с совыше



ОПК-1		особенности поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности; нормативно-методическую базу
владением навыками поиска, анализа и использования		делопроизводства в сфере государственного и муниципального управления; стандарт «ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению
нормативных и правовых		документов". Требования к оформлению документов»; основные термины и определения делопроизводства, классификацию документов
документов в своей		анализировать и офиментальнормативные и правовые документы, регулирующие документационную деятельность, на практике в своей профессиональной
профессиональной деятельности		деятельности в сфере делопроизводства; работать с информацией в глобальных компьютерных сетях навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ОПК-4		особенности осуществления делового общения и публичных выступлений, ведения пере-говоров, совещаний, осуществления деловой переписки и
способностью осуществлять		поддерживания электронных коммуникаций
деловое общение и публичные выступления, вести переговоры,		осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
совещания, осуществлять деловую		навыжами делового общения и публичных выступлений, ведения переговоров, совещаний, осуществления деловой переписки и поддерживания электронных
переписку и поддерживать		коммуникаций; навыками поиска необходимой информации в электронных каталогах и сетевых ресурсах по вопросам документационного обеспечения
электронные коммуникации ПК-15		делового общения; навыками работы с компьютером как средством управления информацией особенности ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах
умением вести делопроизводство и		местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научно-исследовательских и образовательных организациях,
документооборот в органах государственной власти		политических пртиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях; основные виды управленческих документов и схемы
Российской Федерации, органах		движения документов в организации; процесс формирования дел; этапы подготовки документов к архивному хранению находить практические организационно-управленческие решения в организации документооборота; вести делопроизводство и документооборот в органах
государственной власти субъектов		государственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных
Российской Федерации, органах местного самоуправления,		предприятиях и учреждениях, научно-исследовательских и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственных и муниципальных		навыками ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах
предприятиях и учреждениях,		местного само-управления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научно-исследовательских и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях; основными методами, способами и средствами
научных и образовательных организациях, политических		политическах партиях, оощественно-политическах, коммерческих и некоммерческих организациях; основными методами, спосоодми и средствами получения, уданения, переработки информации
партиях,		
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		
организациях		
ПК-5		способы и особенности разработки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской и
умением разрабатывать методические и справочные		муниципальной службы РФ, лиц замещающих государственные должности РФ, замещающих государственные должности субъектов РФ, должности муниципальной службы; административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научно-исследовательских и
материалы по вопросам		образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
деятельности лиц на должностях государственной гражданской		разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской и муниципальной службы РФ, лиц замещающих государственные должности муниципальной службы;
Российской Федерации,		административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научно-исследовательских и образовательных
государственной службы субъектов		организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях навыками по разработке методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской и
Российской Федерации и муниципальной службы, лиц		муниципальной службы РФ, лиц замещающих государственные должности РФ, замещающих государственные должности субъектов РФ, должности
замещающих государственные		муниципальной службы; административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научно-исследовательских и
должности Российской Федерации, замещающих государственные		образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
должности субъектов Российской		
Федерации, должности муниципальной службы,		
административные должности в		
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в	1	
предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных		
организациях, политических		
партиях, общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих		
организациях Управление социально-экономи	L	
ОК-3	ческим развитием региона	основы экономических знаний в различных сферах пеятельности
способностью использовать основы		использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
экономических знаний в различных сферах деятельности		способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ПК-6		
владением навыками	I	
		основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных,
количественного и качественного		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных,
количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный влашиз при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного сместирования, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических организаций с предприятий кум учреждений, политических политических организаций с предприятий кум коммерческих и некоммерческих организаций.
количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной,		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий в учреждений, политических политических политических политических политических политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственных имуниципальных, предприятий и учреждений, политических примененно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния зокономической, социальной, политической среды, деятельности органов
количественного и качественного анализа при опенке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный влашиз при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного сместирования, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических организаций с предприятий кум учреждений, политических политических организаций с предприятий кум коммерческих и некоммерческих организаций.
количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов от российской Федерации, органов		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневолитических политических политических политических политических политических политических политической среды, деятельности органов государственный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственный предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций среды, деятельности органов государственного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственных и муниципальных,
количественного и качественного напализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, го суд ар ст тве н н м х и и		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневомного пред пред пред пред пред пред пред пред
количественного и качественного наваняза при оценке состояния экономической, социальной опритической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самочравления, государственных муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневомного пред пред пред пред пред пред пред пред
количественного и качественного напализа при оценке состояния экономической, социальной, ополитической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субыктов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных мунципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий,		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневомного пред пред пред пред пред пред пред пред
количественного и качественного за напалза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъекто российской Федерации, органов местного самоуправления, государственной власти субъекто местного самоуправления, государственном учреждений, политических по учреждений, политических по общественно по лятических, соммерческих и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневомного пред пред пред пред пред пред пред пред
количественного и качественного напализа при оценке состояния экономической, социальной, ополитической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субыктов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных мунципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий,		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических пеневомного пред пред пред пред пред пред пред пред
количественного и качественного за напаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельной, политической среды, деятельной российской бегреации, органо государственной власти субъекто Российской бегреации, органо местного самоуправления, мунициальных, предприятий учреждений, политических партий, обще ствению политических коммерческих и некоммерческих организации Теория организации Топк з		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических политических политических праводить количественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти Субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количеческой социального анализа при оценке состояния экономической, социальногом органов государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций организаций и организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий
количественного и качественного закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов российской Федерации, органов местного самоуправления, г о сударственной власти субъектов местного самоуправления, г о сударственной власти субъектов учреждений, политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий, организаций Теория организации СПСКЗ		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственных предпрятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственных и качественного анализа при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов настигого самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  Организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организаций, принципы планировать и ресурсами организаций, планировать и
количественного и качественного занаплаз при оценке состояния экономической, социальной, ополитической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов местного самоуправления, г о сударст зе н н м х и муниципальных, предприятий и учищими политических и общественно политических и организаций Теория организации СПСКЗ организаций ОПКЗ организаций СПСКЗ организаций СПСКЗ организаций СПСКЗ организаций СПСКЗ организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организаций СПСКЗ Организационные СТРУКТУРЫ.		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов насти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийнования и соуществления мероприятий проектировать организацийнования структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного напаназа при оценке состояния экономической, социальной ополитической среды, деятельности органов государственной власти субарственной власти субасков госидіской бегреации, органов местного самоуправления, муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, собще ственно и точеских партий, коммерческих и некоммерческих органовацию Теория организации Теория организации от ственно по при пред ственно по ственно по ственно по ственно по ственно ствен		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических политических прантий, общественно-политических и некоммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самомерческих организаций навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производительных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производительности организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать осуществленые мероприяты, делегировать и осуществленые увествленности за делегиваций, планировать и осуществленноем престраемание планировать и осуществленноем престраемание планировать и осуществленноем престраемание прастраемание польмочных субъектов правения и планировать и осуществленноем престраемание престраемание прастраемание польмочных субъектоваменности динаментаций.
количественного и качественного за напиза при оценке состояния зкономической, социальной, ополитической среды, деятельности органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов российской Федерации, органов местного самоуправления, г о сударственной власти субъектов местного самоуправления, г о сударственной видети муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и общественно по ляти ческих, организаций Теория организации СПК-З Способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления участвовать в разработке стратегий управления учасовеческими ресурсами реобрессий правления учасовеческими ресурсами учасовеческими br>учасовеческими учасовеческими учасовеческими учасовеческими учасо		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов насти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийнования и соуществления мероприятий проектировать организацийнования структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного на напала при оценке состояния экономической, социальной, политической ореды, деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, го сударст зе и муниципальных, предприятил и муниципальных, предприятил и муниципальных, предприятил и муниципальных, предприятил обще ствен и политических кламерческих и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих и пременяющей ствен и политических коммерческих и некоммерческих и пременяющей стрему правления участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать мероприятия, мунаствовать ты разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать мероприятия, могуществять мероприятия, могуществять мероприятия, могуть организаций, планировать мероприятия, могуть организаций, планировать мероприятия, могуть организаций, планировать мероприятия, мета правенных мунаствовать мероприятия, мета правенных мунаствовать мероприятия, я правенных мунаствовать мероприятия, я мунаствовать в мунаствовать в правенных мунаствовать в разработке стратегий управления в мунаствовать в мунаствовать мунаств		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных анализ при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов настного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного на напаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъекто российской бедерации, органов местного самоуправления, го сударственной власти субъекто самоуправления, го сударственной власти субъекто местного самоуправления и муниципальных, преприятий и муниципальных, преприятий и муниципальных при предумения по полятических момерческих организаций  ПЕОВ ЗСПОКА ОТВЕНИЯ ПО ПОВ В ПОВ		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных анализ при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов настного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного заванава при оценке состояния зкономической, социальной, опритической среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной колитических вартий, коммерческих и некоммерческих организации Теория организации ОПК-З справления стратегий управления человеческими ресурсами человеческими ресурсами стратегий управления человеческими ресурсами стратегий управления человеческими ресурсами стратегий управления стратегий управления стратегий управления стратегий управления стратегий и правления стратегий и правления стратегий управления стратегий управления стратегий и правления стратегий и правления стратегий и правления стратегий		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных анализ при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов настного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного на напала при оценке состояния экономической, социальной, политической ореды, деятельности органов государственной власти субъекто Российской Федерации, органов местного самоуправления, го сударственной власти субъектом местного самоуправления, го сударственной власти субъектом местного самоуправления и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий рабор об та в н н о п о ля и ч е ских, организаций теория организаций геориального проектировать организаций и правления страстегий управления страстегий управления ресурсами организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и существять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от в ет ст в е н н о с т ст в е н и с т ст т в е н и с т ст т с т в е н и с т ст т в е н и с т с т в е н и с т с т в е н и с т с т з е н и с т с т в е н и		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпряктий к учреждений, политических партий, общественно-политических к некоммерческом сранычической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственных выпасти субъектов РФ; органов иместного самоуправления, государственных и муниципальных, предпряктий и учреждений, политических крагий, принципальных, предпряктий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количетской среды, деятельности органов государственных и муниципальных, предпряктий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций и муниципальных, предпряктий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих организаций прожитий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих организаций, принципы плавирования и осуществлений
количественного и качественного заванава при оценке состояния зкономической, социальной, опритической среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной колитических вартий, коммерческих и некоммерческих организации Теория организации ОПК-З справления стратегий управления человеческими ресурсами человеческими ресурсами стратегий управления человеческими ресурсами стратегий управления человеческими ресурсами стратегий управления стратегий управления стратегий управления стратегий управления стратегий и правления стратегий и правления стратегий управления стратегий управления стратегий и правления стратегий и правления стратегий и правления стратегий		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственных анализ при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политической среды, деятельности органов государственных от качественного анализа при оценке состояния экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов настного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций  организационные структуры, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, принципы планирования и осуществления мероприятий проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия делособностью проектировать организацийные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществляемые мероприятия
количественного и качественного заванава при оценке состояния зкономической, социальной, оправленной среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъектов местного самоуправления, г с у да рст зе и ных и муниципальных, предпрактий и уреждений, политических партий, коммерческих и некоммерческих организация организационые структуры, стратегий управления челомеческими ресурсами челомеческими ресурсами стратегий управления челомеческими ресурсами стратегий управления челомеческими ресурсами осуществять мероприятия, постратегий и долеговать осуществлять мероправтать осуществлять осуществлять постратегий и долеговать осуществлять осуществлять постратегом постратегом постратегом постратегом постратегий и постратегом постратегом постратегом постратегом посуществляемые постратегом постра		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самомреческих организаций пределенного предоставления в муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предоставленного предоставления и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организаций пректировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия основные теории мотивации, лидерства в валасти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, методы организации групповой работы на основнен теории мотивации, дидерства в валасти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для огранизации и прогивации стративных
количественного и качественного на напала при оценке состояния экономической, социальной, политической ореды, деятельности органов государственной власти субъекто Российской Федерации, органов местного самоуправления, го сударст зе и муниципальных, предприятий общественных и некоммерческых организаций праворожения ресурсами организаций, планировать и муна полимочия с учетом личной от ветственности за осуществяться учетом личной от ветственности за осуществяться с учетом личной от ветственности за осуществляемым мероприятия, Пк.2		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самомерческих организаций предественных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предественных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предественных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организаций, политических и некоммерческих организаций проектировать организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организаций, принципы планирования и осуществлять и формациальных правления человеческим ресурсами организаций, проектировать организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственноги за осуществлять предествляемые мероприятия осиществлять предествленные предествленнные предествленные предествленные предествленные предествленные п
количественного и качественного и качественного и качественного и качественного и качественного и качественного и качественной власти субъекто роскийской фенра деятельности органов государственной власти субъекто государственной власти субъекто качественного самоуправления, го суда рст вен ны х и муниципальных, предприятий и учреждений, политических и потолитических и коммерческих и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих и правления участвовать в разработке стратегий стратегий участвовать в разработке стратегий учравленная стратегий учравленная и делегировать полимочих и сучетом личной ответственности за осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полимочих с учетом личной ответственности за осуществлять с учетом личной ответственности за осуществлять с учетом личной ответственности за власти для решения стратегических и неревиния стратегических и реперативных управлених управлених управлених управлених управления стратегических и реперативных управлених управлений		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческой, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственной власти РФ, в муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количетской среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и осуществлять мероприяты, учреждений и расправать прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать и осуществлять мероприятия, распроделять и делегировать полномочих с учетом личной ответственности за осуществлятыме мероприятия основные теории мотивации, лицерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, методы организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, методым организации групповой динамики и принципов формирования команды, методым проведить задич теловеческих ресурсом осуществлять диаготику организации управленческих задач, а также для организации прупповой винамики и принципов формирования команды, миний проводить задич теловеческих ресурсов г
количественного и качественного и вачественного и вачественного и качественного и вачественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправления, го су да рст ве и ны х и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и смежу учреждений, политических партий, обще ствен но по лятических партий, обще ствен но по лятических партий, обще ствен но по лятических привиденты в предприятия и стему участвовать в разработке стратегий чиственной правити в распределять в разработке стратегий чиственной правити в предприятия посуществлять муноприятия, осуществлять муноприятия пистов по тветствен и сти осуществлять муноприятия пистовым по существляемые мероприятия пистовым по по тветствен и сти осуществляемые мероприятия пистовым по по тветствен и стратегий чистовым по по тветственных по перативных теорий мотивации, лидерства и власти из перативных теорий мотивации, лидерства и власти из перативных по перативным упараети задач, а также для огранизации и перативным упараети задач, а также для огранизации и перативным упараетических и перативности пределения праветических и перативности пределения праветических и перативности пределения пределения праветических и перативного пределения пределения праветических и перативного пределения пределения пределения праветических пределения пределения пределения п		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных а муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций власти органов государственного надача при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческих регивиаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия способностью проектировать осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществляеме мероприятия основными проектировать образовать образовать муниципальных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чеговеческих ресурсов и осуществлять далегоских организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит граже
количественного и качественного и ванественного и качественного и качественного и качественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправления, го су да рстъе ен ны х и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятия и смеженного самоуправлениях портанования и некоммерческих партий, обще ствен но по ля ит чествен, субъектов и ственного собомостью проектировать организации струатуры, и стратегий управлениях произгомости и представляющий произгом стратегий управлениях полиномочия с учетом личной от ветствен об те тот в не но сти осуществляемые мероприятия покрысствляемые мероприятия и поставляемые поставляемые поставляемые мероприятия и при при при при поможения и поставляемые производительных управлениемых и перативных управлениемых и поставляем по производительных управлениемых развания процессов групповой вания процессов групповой памания производительных управлениемых по производительных управлениемых процессов групповой памания производительных управлениемых процессов групповой памания пределения		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческой, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственной власти РФ, в муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количетской среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций прожктировать организаций и осуществлять мероприяты, учреждений и расправать прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать организаций прожктировать и осуществлять мероприятия, распроделять и делегировать полномочих с учетом личной ответственности за осуществлятыме мероприятия основные теории мотивации, лицерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, методы организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, методым организации групповой динамики и принципов формирования команды, методым проведить задич теловеческих ресурсом осуществлять диаготику организации управленческих задач, а также для организации прупповой винамики и принципов формирования команды, миний проводить задич теловеческих ресурсов г
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов орссийской фенрация, органов местного самоуправления, го сударственной власти субъектов местного самоуправления, го сударственной власти и муниципальных, предприятий общественного общественного проектировать организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и человеческими с учетом личной ответственности за осуществляетых мероприятия, полимочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия ПК-2  ПК-2  В да дением на выками использования основных теорий использования основных теорий ответствення с стратегческих и принципов заними прорагиваних управленческих задач, а также для организации упривоненными процессов групповой динамики и принципов динамики и принципов данамики и принципов день постоя принцепального принамики и принципов динамики и принципов динамики и принципов		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных а муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций власти органов государственного надача при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческих регивиаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия способностью проектировать осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществляеме мероприятия основными проектировать образовать образовать муниципальных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чеговеческих ресурсов и осуществлять далегоских организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит граже
количественного и качественного на нанапава при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной самоуправления, го сударственной власти убрественной самоуправления, го сударственной власти убрественной убреждений убреждений, политических из умреждений, политических из некоммерческих и некоммерческих и роганизаций и правления участвовать в разработке стратегий управления участвовать и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять мероприятия даспределять и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять и участвовать и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять мероприятия в даления и с учетом личной от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных а муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций власти органов государственного надача при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческих регивиаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия способностью проектировать осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществляеме мероприятия основными проектировать образовать образовать муниципальных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чеговеческих ресурсов и осуществлять далегоских организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит граже
количественного и качественного и вачественного и вачественного и качественного и вачественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов органов государственной власти субъектов местного самоуправления, го су да рстъе и ны х и муниципальных, предприятия и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятия собъекта на предприятия общественной стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать и делегировать полимомия с учетом личной осуществляющим делокомомия с учетом личной за осуществляющим с учетом личной за осуществляющим и сомоных теорий использования основных теорий приятия и вым кам и праниты приятиям и принципальных управленческих и оперативных управлением упр		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных а муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций власти органов государственного надача при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческих регивиаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия способностью проектировать осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществляеме мероприятия основными проектировать образовать образовать муниципальных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чеговеческих ресурсов и осуществлять далегоских организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит граже
количественного и качественного на нанапава при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной самоуправления, го сударственной власти убрественной самоуправления, го сударственной власти убрественной убреждений убреждений, политических из умреждений, политических из некоммерческих и некоммерческих и роганизаций и правления участвовать в разработке стратегий управления участвовать и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять мероприятия даспределять и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять и участвовать и делегировать полимомия с учетом личной от ветственно существлять мероприятия в даления и с учетом личной от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом лично от ветственно с учетом		государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий к учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных а муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций власти органов государственного надача при оценке состояния экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческих регивиаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществлять мероприятия способностью проектировать осуществлять мероприятия, распределять престировать полномочия с учетом личной ответственного за осуществляеме мероприятия основными проектировать образовать образовать муниципальных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чеговеческих ресурсов и осуществлять далегоских организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит граже
количественного и качественного на нанализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной власти убрественной самоуправленнях и муниципальных, предприятий общественной страстуры общественной структуры участвовать в разработке стратегий управления участвовать в разработке стратегий управления участвовать в разработье стратегий управления учаственной участвовать в разработье стратегий управления с учетом дичной ответственно существятьять мероприятия за падением и принципом формирования команды, умений проводить аработы на основезнания процествять дангноствять и пранициповодить арастичествять денновичествять денновительных ресурсов и осуществять денновительной культуры		государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпряктий к учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих и некоммерческих органызации производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпряктий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками колической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпряктий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприктих, воденеральть двестировать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприктия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприктия, распределать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприктия, распределать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприктия, распределать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприктия, распределать и принципов формирования команды использовать основные торыи мотивации, пидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умени
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов обеспеченной власти субъектов местного самоуправленнях и муниципальных, предприятий и муниципальных и песомическах проставший общественного проектировать организации праводотке стратегий учравленных управления за осуществять мероприятия посуществять мероприятия посуществять мероприятия посуществять мероприятия посуществять мероприятия посуществять мероприятия писта постате и не остат в не остат и в постат в не остат и в постат в не остат и в постат в не остат и постат в постат		государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного сможоровления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих и некоммерческих организации производить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной заласти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количественного и вачественного залага при предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций предприятий и учреждений, принципальных организаций, принципальных организаций, принципальных предприятия предприятия и предприятия и предприятия и предприятия и предприятия и предприятия и предприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия предприятия и принципо формирования команды, учревленных управленческих задач, а также для организации групповой динамики и принципов формирования команды, умений преводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагичельных террай мотивацию принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагических и
количественного и качественного и качественного и качественного и качественного и качественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправленнях и муниципальных, предправтивных пред по сударственной власти субъектов субъектов по по литических картий, общественно по литических картий, общественно по литических привавленнях провиданий праводений		государственной власти РФ, органов государственных и муниципальных, коммерческих и некоммерческих и некоммерческих предпакаций и качественный и качественный анализа при оценке остояния экономической, соцвальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов посударственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций навыками количественног и качественного авализа при оценке остояния экономической, соцвальной, соцвальной, реды, деятельности органов государственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органоващий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций произвольных посуществленых и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций произвольных предприятий и учреждения, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций произвольных предприятий и учреждения, правления чето учреждения учреждения, планировать и осуществлены мероприятия проектировать порематировать и региственности за осуществления мероприятия планировать и осуществлены мероприятия правиденном претировать и осуществлены мероприятия принципальных правленических задач, а также для организаций, планировать и осуществлены мероприятия принципальной страственной проектровать поравлением произволять осуществлены поравления принципальной страственных учреждениях теорий могивации, пидерства и власти для решения стратегических задач, методы осуществлять диагностику организации принценов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресур
количественного и качественного и ванетава при апри в контомической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти убъектов государственной власти убъектов сосударственной власти убъектов местного самоуправления, го суда рот тее и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и убреждения и муниципальных, предприятий и ствера предприятия в правения и правленых и стратегий учлоти и муниципальных основных теорий и полимочия с учетом личной ответственности за предприятия использования основных теорий и правичения стратегических и принципов мотивации, правоты и предприятия решения стратегических и принципов формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять и депетавать и предправоть муниципального правоты в проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять и принципов культуры проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять уметном управленных культуры проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять уметным правочым муниципального принципального принципального принципального принципального представляющими правочым представляющими правочым представляющими принципального представляющими принципального принци		государственной власти РФ, органов государственных и муниципальных, предприятий и уреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих, коммерческих и некоммерческих, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций и начаственного чальная об качественного налыза при оценке остоляных экопомической, социальной, социальной, тосударственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций пораговарственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов посударственной власти РФ, органоващий пораговарственной власти РФ, организационные структуры, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций пораговарственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациий образовать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления и осуществляемые мероприятия осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия осуществлять и регурсами организации, принципам формирования команды, умений проводить аудит человеческих распраждения учреждения и принципом формирования команды, управленческих задач, а также для организации и принципом формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организации и принципом формирования ко
количественного и качественного за на напаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов тосударственной власти субъектов местного самоуправления, го су да рст ее и на к и муниципальных, предпритий и поставления с к муниципальных, предпритий и поставления с к муниципальных, предпритий и поставления техновить предпритити и поставления поставления техновических и некоммерческих и пективальных предпритити и поставления предприти предприти предприти предприти предприти предприти предиственных предприти предприти предприти предприти на вым к муниципальных теорий мотивации, лидерствы и власти для с предпритивных управленческих и оперативных управленческих и операти		государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самогравления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политической среды, деятельности органов посударственной власти РФ, органов тестрарственной и качественного политической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тестрарственной власти РФ, органоващий власти РФ, органоващий в РФ, организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чесурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия в осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия в осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия в осуществлять мероприятия в осуществлять мероприятия в предереля в выстрарственности управлением с правлением проводить в распределя в выстрарственности управлением с правлением проводить в распределя в правлением
количественного и качественного и качественного и качественного и качественного и качественного и комплементов государственной власти субъекто российской федерация, нетельности органов государственной власти субъекто российской федерации, органов местного самоуправления, го сударственной власти субъекто уста федерации, органов местного самоуправления, го сударственной местного самоуправления, го сударственной политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий, общественной проектировать организациий проектировать организациий правировать и туравления стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий управления расправными росуществять мероприятия, распределять и сучетом личной от ветственности дота полимочия с учетом личной от тесттвенности управления с учетом личной учетом от тесттвенности управления с учетом личной учетом от тесттвенного учетом от тесттве		государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самогравления; к и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и искоммерческих организации производить количественной власти РФ, органов тосударственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих осидальной, политических и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации и проектировать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществивные мероприятия  основаться организации и проектировать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществивные мероприятия  основаться организации и проектировать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществивным мероприятия и делегировать и делегировать и делегировать и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществителя и проектировать и делегировать и делегировать и делегировать и преде
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъекто органов государственной власти субъекто об органов государственной власти субъекто осидарственной власти субъекто об осидарственной правити с сударственной правити с сударственной субъекто осидарственной субъекто от осидарственной субъекто осидарственной выстранительной субъекто осидарственной выстранительной субъекто осидарственной выстранительной субъекто осидарственной выстранительной выстранительной субъекто осидарственной выстранительной выстранительной выстранительной выстранительной выстранительной выстранительной		государственной власти РФ, органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самогравляения, государственных и муниципальных, предпрактий и учреждений, политических парти, общественно-политических коммерческих и искоммерческих организации произодить количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственных и кумиципальных, посударственных и кумиципальных, посударственных и кумиципальных, посударственной власти РФ, органов песторого самогравляения, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациой власти РФ, органов песторого самогравляетия, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределят и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществлять мероприятия с составляемые мероприятия объекты предессов групповой динамики и принципов формирования команды использовать основные теории могивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленических задач, а также для организации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленических задач, а также для организации приговой динамики и принципов формирования команды, умений проводить жумит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организации и принципов формирования команды, умений проводить жумит человеческих задач, а также для организации и принципов формирования команды, умений проводить жумит человеческих ресурсов и
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъекто произвольном теста в поизвольной пред пред пред пред пред пред пред пред		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических портим государственных и качественный авализ при оценке остолики зокономической, социальной, политической среды, деятельности органо государственных и качественный авализ при оценке остолики зокономической, социальной, политической среды, деятельности органо государственных и муниципальных, предпраги по составлений власти РФ, органов государственных амуниципальных, предправлятий и учреждений, политических партий, общественного авализа при оценке осстояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственных и муниципальных, предправлятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проитических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проитических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций проитических организаций проитических организаций проитических организационные структуры, участвовать в разработие стратегий управления человеческии ресурсами организаций, планировать и осуществления мероприятия расправать положения с учетом личной ответственности за осуществления мероприятия списобостью организации проитических и оперативных управления человеческим ресурсами организации проитических и оперативных управлениеских задач, методы организации принципа формирования коммацы  — основные токрии мотивации, парерства и власти для решения стратегических задач, методы организации групповой динамики и принципа формирования коммацы  — основные токрии мотивации, парерства и власти парерства и власти для решения стратегических задач, методы организации групповой динамики и принципа формирования коммацы  — основные токрии мотивации, парерства и власти парерства и власти для решения стратегических за
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъекто органов государственной власти субъекто об среду, деятельности органов государственной власти субъекто осидарственной власти субъекто осидарственной власти субъекто осидарственной власти субъекто местного самоуправления, го сударственной власти субъекто осидарственной власти субъекто об самоуправления, го сударственной политических партий, общественно политических партий, общественной проектировать организаций провети и структуры, участвовать в разработье стратегий управления регорым организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и человеческими ресурсами организаций, планировать и делегировать полимомчия с учетом личной от летствен по сти от пределения и существять мероприятия за дей и и существять производить существять и проводить а дей и существять диагностику управления с производить задач, а также для организационной культуры по согоденной грастических и метеравания команды, умений проводить а душт трупповой ресурсов и осуществять диагностику организационной культуры и осуществять диагностику организационной культуры по согоденной грастических и правоченной грастических и метеравания по вопроменной культуры по существять диагностику организационной культуры по осуществять диагностику организационной культуры об осуществять диагностику организационной культури об от		росударственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрактий и уреждений, политических партий, общественно политических, политических прили, общественно политических, политических, политических, предпрактий и уреждений, политических партий, общественно политических, поменовым политических, политических, политических, политических партий, общественно политических, поменовым политических и некоммерческих организаций проектировать организации проектировать организационные структуры, участвовать в разработве стратегий управления человеческим ресурсами организации, предпрактия проектировать организационные структуры, участвовать в разработве стратегий управления человеческим ресурсами организации, предпрактия проектировать организационные структуры, участвовать в разработве стратегий управления человеческим ресурсами организации, планировать и осуществлять меропрактия, распрактил на образовать политических образовать политических образовать политических порожительным меропрактия, распрактия представлять меропрактия, распрактил на осуществлять меропрактия, распрактил на осуществлять меропрактия, распрактил на основе знания процессов групповой диманики и принципов формирования команды использовать осуществлять меропрактия, распрактил на основе знания процессов групповой диманики и принципов формирования команды, умений проводить аудит чесловеческих ресурсов и осуществлять диагисствлять образовать на принципов формирования команды, умений проводить
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов уставленной власти субъектов местного самоуправления, го сударственной политических партий, общественно политических партий, общественно политических партий, общественной проектировать организациий провети и стриктуры, участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать и разработке стратегий участвовать и разработке стратегий управления расправания ресуществять мероприятия, распределять и участвовать полимомчия с учетом личной от ветственности полимомчия с учетом личной от ветственности проводить аудит человеческих управлениях сумом правиям проессов групповой расти в примененной праводить аудит человеческих управлениях с правочных производить аудит человеческих управлениях с поравочных производить образовать правочных производить правочных правочных правочных производить правочных правочных производить правочных правочных производить правочных правоч		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного и ванетава при апри в меняте остояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправленнях и муниципальных, предправительного самоуправленнях по сударственной власти субъектов местного самоуправленнях и сумерскам пред по сударственной по по литических партий, общественной по по литических партий, общественно по литических партий, общественной проектировать организации от правочных пред правочных пред правочных пред правочных пред правочных пред правочных пред правочных георий станета в мероприятия в пред правочных георий от пред правочных георий могивания, пидерства и власти правочных георий могивания, пидерства и власти правочных георий могивания, пидерства и власти пре правочных правочных георий могивания, пидерства и власти пре правочных правочных георий могивания проводить аудит человеческих и правочных правочны		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предпрагияти и уреждений, политических подпитических подпити
количественного и качественного и ванественного и качественного и ванественного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправленнях и муниципальных, предправтия и субъектов государственного самоуправленнях и муниципальных предправтия и субъектов субъектов проектировать организации от правотных и некоммерческих пругатува, то субъектов субъектов проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать в разработке стратегий участвовать и долегировать полномочия с учетом личной от ветственного и предиствиять и долегировать полномочия с учетом личной от ветственного и принципо в предиствиять и долегировать и долегировать и долегировать и долегировать и принципо в решения стратегических и оперативных управленческих управленческого		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъекто российской федерации, горанов государственной власти субъекто российской федерации, горанов местного самоуправления, го сударственной власти субъекто местного самоуправления, го сударственной власти субъекто местного самоуправления, го сударственной политических партий, общественной политических партий, общественно политических партий, общественной проектировать организаций проектировать организаций правления структуры, участвовать в разработке стратегий управления росуществять мероприятия распраемать и делегировать полномочия с учетом личной от ветственности динами произвыши, лицерства и власти для решения стратегических и правиция произвыших примененной гражариственной гражаристванности лиц на должности муниципальных стоударственной стражарственной российской Федерации и муниципальных и муниципаль		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного органов тосуществляемие мероприятия с тосударственной власти убъектов тосударственной власти убъектов тосударственной власти убъектов тосударственной власти убъектов местного самоуправления, го уд ар стве в н мх и муниципальных, предприятия и ствера об тосударственного самоуправления, общественного самоуправления, угреждений, политических партий, общественного обмественного стратегий учравления участвовать в разработке стратегий учравления и муниципальных проведувать и делегировать политических правити и правитивных управлениях обменения учравлениях правитивных управлением и принципов дин и мяки и принципов дин и оперативных управлением уприповой дин амяки и принципов дин и оперативных управлением уприповой дин амяки и принципов дин и оперативных управлением уприповой дин амяки и принципов дин и оперативных управлением уприповой дин амяки и принципов дин у принципов дин у принципов дин и очением упринциповной ресурсов и очением разрабатывать методические и справочные прожодить зудит чественные правочней ображения бого справочней ображения ображения по по прави по по прави правити от правочних по правичения по правичения по правичения правичения по правичения по правичения по правичения правичения по правичения правичен		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного органования при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов органов государственной власти субъектов местного самоуправления, го сударственной власти субъектов местного самоуправления, го сударственной власти субъектов местного самоуправления, го сударственной власти субъектов общественной власти субъектов общественной власти субъектов местного самоуправления, и сударственной суркермений субъектов проектировать организации не структуры, то сударствения в разработке стратегий учравления структоры, организации праводить в разработке стратегий учравления структовать организаций, праводить и сударственной праводить общественной праводить общественной праводить общественной праводить одинати с правочные обращения структовой динамики и принципов правини команды, умений проводить аудит человеческих и оперативных управленческих и оперативных управленческих и оперативных управлением праводить аудит человеческих и оперативных управлением праводить аудит человеческих и оперативной гражданих праводить аудит человеческих и оперативной гражданих праводить аудит человеческих и оперативной гражданих праводить аудит человеческих и оперативной гражданской Российской Федерации и материали по вопросам деятельности диц на должностям униципальной служби, для и образовательным униципальным службубьектов Российской Федерации, дляжности муниципальным службубьектов Российской Федерации, дляжности упредивилих и учреждениях, в научных и образовательным униципальных предириалих и учреждениях, политических прогнамациих, политических предивильных предириалих и учреждениях, в научных и образовательным учреждениях, политическым предивального предивальных подписаних праводениях праводениях предивильного праводениях и учреждениях, в праводениях предивильного праводениях и учреждениях и образовательным и учреждениях и образовательным и учреждениях и образовательным и учреждениях и учреждениях в правичениях пр		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного и вачественного и вачественного и вачественного и вачественного органов государственной власти субъекто российской федерации, горам от ветементо в поизведенной власти субъекто российской федерации, горам от ветементо с амоуправления, го суда рст ве и ных и муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных предприятий и согособностью проектировать организаций Теориа организаций Теориа организаций Теориа организаций правения в правоти в пр		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного однаственного однаственного органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов местного самоуправленнях и муниципальных, предправлять и коммерческих пекоммерческих и перати осударственной власти предправлять и предправлять и предправлять и предправлять и предправлять и предправления субъектов образовать по пред пред пред пред пред пред пред пред		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны
количественного и качественного занализа при оценке состояния экономической, социальной, опративненной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов российской Федерации, органов местного самоуправления, го суда рственных и мумициальных, предприятий и мумициальных, предприятий и собразования собъектов общественной политических партий, общественных и некоммерческих организационные структуры, участвовать в разработке стратегий участвовать организаций правенных стратегий участвовать организаций правенных стратегий участвовать организаций, планировать осуществять мероприятия распределять и долегировать осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять мероприятия за осуществять и распетировать осуществять мероприятия за осуществять общественного осуществять общественного осущественной осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной за осущественной		рохрарственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предпрагияти и уреждений, политических партий, общественно политических органов техрарственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов государственной власти РФ; органов пестарастого сомуственной власти РФ; органов государственной государственной государственной грасти РФ; организации группоой работы в остово знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить дули человеческих ресурсов и осуществлять движности группоой работы на основе знания процессов группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсов и осуществлять движностих группоой диамники и принципов формирования команды, умений проводить групти человеческих ресурсарственной грумарственной грумарственной грумарственны



ОПК-2 способностью находить		
организационноуправленческие		
решения, оценивать результаты и последствия принятого		
управленческого решения и готовность нести за них		
ответственность с позиций социальной значимости		
принимаемых решений		
ПК-1 умением определять приоритеты		особенности определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого
профессиональной деятельности,		решения (ПК-1)
разрабатывать и эффективно исполнять управленческие		определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1)
решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков,		навыками определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого
применять адекватные		решения (ПК-1)
инструменты и технологии регулирующего воздействия при		
реализации управленческого решения		
Связи с общественностью в орга	анах власти	
ОПК-6 способностью решать стандартные		основы информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
задачи профессиональной деятельности на основе		решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно- коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
информационной и библиографической культуры с		способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.
применением		пичоровщично-ховауникационных технология и с учетом ченовных гречовании виформационном чезопислости.
информационнокоммуникационных технологий и с учетом основных		
требований информационной безопасности		
ПК-11		основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного
владением основными технологиями формирования и		мнения; применять основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования
продвижения имиджа государственной и муниципальной		общественного мнения в профессиональной деятельности; основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования
службы, базовыми технологиями		общественного мнения.
формирования общественного мнения		
ПК-8 способностью применять		информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования; применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования;
информационнокоммуникационные технологии в профессиональной		способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.
деятельности с видением их		RUIU/IBSUBGRIPS.
взаимосвязей и перспектив использования		
Региональное управление и терр	оиториальное планирование	
ОПК-2 способностью находить		способы поиска организационно-управленческого решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
организационноуправленческие решения, оценивать результаты и		способы поиска организационно-управленческого решения, способы оценки результатов и последствий принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
последствия принятого		находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них
управленческого решения и готовность нести за них		ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них
ответственность с позиций социальной значимости		ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; навыками применения организационно-управленческих решений, оценки результатов и последствий принятого управленческого решения и готовностью
принимаемых решений		нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; навыками применения организационно-управленческих решений, оценки результатов и последствий принятого управленческого решения и готовностью
		нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;
ОПК-3 способностью проектировать		основы проектирования организационных структур, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
организационные структуры, участвовать в разработке		организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
omnomonuă		
стратегий управления	I	проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и
человеческими ресурсами организаций, планировать и		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и
человеческими ресурсами		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, водпоределять и делегировать понномочие с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, водпоределять и делегировать постигественности за одествляемые мероприятия, распераелять и делегировать полномочие с учетом личной ответственности за обществляемые мероприятия
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять меропрытик, воспределять на реа-пировать понномочие с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять меропрытики, воспределять на реа-пировать понномочие с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования огранизационных структурь, планирования и осуществлености за осуществляемые мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
человеческими ресурсами организаций, планировать и существлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человаческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, воспределять на реагировать понномочие с учетом личной ответственности за острествлением мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, воспределять на реагировать полномочие с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществлением вероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия и навыками проектирования огранизационных структурь, планирования и осуществлением вероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществляемыем мероприятия и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществляемыем мероприятия.
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности осуществляемые мероприятия ПК-6 владением навыками владением навыками		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; доспределять на реагировать понномочие с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляетие мероприятия; доспределять на реагировать полномочие с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия и осуществленном претивности объемы основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной авласти Усф. органов тосударственных и муниципальных,
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределать и делегировать полномочия с учетом личной от ветствен но сти за осуществляемые мероприятия ПК-6 владением навыками количественного и качественного от менения от		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповосческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, доспределять и делегировать понномочие с учетом личной ответственности за осредствляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; престировать понномочие с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществлением вероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия ответственности за осуществлеемые мероприятия (осуществлением с навизационных структур, планирования и осуществления и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществлеемые мероприятия (осуществлением) предменятия ответственности за осуществлеемые мероприятия (осуществлением) предменятий и учреждений, политический среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного семоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических портий, общественно-политических и некоммечроку органавику органавику согранавику согранавику с ответственности и некомеронных и некоммечрок органавику согранавику с ответственности некомеронных и некоммечрок органавику с ответственности не ответственности и ответственности некомеронных и некоммечрок органавику с ответственности некомеронных и некомеронных и ответственности некомеронных и ответственности некомеронных и ответственности некомеронных отв
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве ен не ст и зо осуществляемые мероприятия ПК-6 владением и качественного анализа при оценке состояния жопомической, социальной, жопомической, жопом		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповоческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; оденствляемые мероприятия; преектировать посуществляемые мероприятия; преектировать посуществляемые мероприятия; проектировать посуществляемые мероприятия; проектировать посуществляемые мероприятия; праектировать посуществляемые мероприятия; праектировать посуществляемые мероприятия и осуществление и престирования организационных структурь, планирования и осуществлением расприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия и осуществлением не мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия основы количественности за осуществляемые мероприятия основы количественности в качественного авализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственног и качественного авализа при оценке состояния экономической, социальной, политическия среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного смомуправления, государственных и муниципальных, основы количественного и качественного авализа при оценке состояния экономической, социальной, политическия преды, деятельности органов государственного и качественного и качественного на начаственного и предыственной власти РФ, органов осударственных и муниципальных, осковающей об власти РФ, органов осударственных и муниципальных, осударственных и муниципальных, осударственной власти РФ, органов государственных и муниципальных, осударственных и муниципальных, осударственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личибо т вет ст ве н и ост и осуществляемые мероприятия ПК-6 в л а де и и ем и ва в к а м количественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, деятельности органов госудерственного власти		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; доспределять и делегировать понномочия с учетом личной ответственности за осуществляемие мероприятия; проектировать посуществлять мероприятия; делегировать понномочия с учетом личной ответственности за осуществляемие мероприятия; праем правизацийных структурь, планированы и осуществление и делегировать понномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществление мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия и навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществление мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов ответственности и учреждений, политических политических прастраний и учреждений, политических правоты основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов осущарственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических практоватических, коммерческих и некоммерческих организаций; проззающих количественного и качественного и качественного и муниципальных, предприятий и учреждений, политических практоватических, коммерческих и некоммерческих организаций; проззающих обходичественного и качественных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических предътвенных и муниципальных, проззающих окомичественного и качественных и муниципальных, проззающих обходительных и муниципальных, проззающих окомической среды, деятельности органов государственной
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве в не ост и осуществляемые мероприятия ПК-6 в ладе в и ем с и каментами образовать обр		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; доспределять и делегировать понномочия с учетом личной ответственности за осуществляемие мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими регрусами организаций, планировать и осуществляем нероприятия; преситерности за осуществляемие мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществленности за осуществляемые мероприятия навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществлением вероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия и замыми проектирования организационных структур, планирования и осуществлением мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пачной ответственности за осуществляемые мероприятия основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических правотельных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических правотельных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических правотельных и муниципальных, производить количественной власти РФ, органов тосударственной заласти субъектов РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, производить количественной и качественной опитических коммерческих и некоммерческих организаций; производить колической среды, деятельности органов государственной заласти субъектов РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; порадотельных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических порадотельного самоуправления, государств
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личию т вет ст тве в ни ост и с осуществляемые мероприятия п 1К-6 владением навымающим соответствляемые мероприятия осуществляемые мероприятия осуществляемые масчетсвенного и асчественного и асчественного и асчественного правов государственной власти органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов государственной власти субъектов осеменной власти субъек		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; делегировать польмомие у счетом личной ответственности за организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; делегировать понномочие у счетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществленение мероприятий, навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности организации основы количественного и качественного анализа при оценке остотония экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной пасти убъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических политических организаций; производить количественногий и качественного навлам за при оценке остотония экономической, социальном, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственно-политических, коммерческих и некомерческих организация; производить количественными и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагить общественно-политических, коммерческих и некомерческих организаций; производить количественными и муниципальных, предприятий и учреждений, политических преды деятельности органов государственными и муниципальных, предприятий и учреждений, политических организаций; производить количественными муниципальных, предприятий и учреждений,
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личию тветстве в ни ости с осуществляемые мероприятия ПК-6  Влядением навыками количественного и качественного социальной, закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов государственной власти субъектов оберешения органов местного самоуправления и с оударственных и		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять меропрыткия, доспределять на реагировать польмочие и учетом личной ответственности за организационные отруктуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть меропрыткия; преметировать пономочие учетом личной ответственности за организации организационных структурь, планирования и осуществляеть еметотвенности за осуществляемые меропрыткий внавыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществленным емеропрыткий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности за осуществляемые меропрыткий, навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления меропрыткий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности за организационных структурь, планирования и осуществления меропрыткий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности на делегирования польмочий с учетом личной ответственности на делегирования польмочных основы количественного и качественного наплиза при оценке остояния экономической, социальным, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов тосударственными и муниципальных, предпрытий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественными и муниципальных, предпрытий и учреждений, политических прагиты, общественно-политических и некоммерческих организаций; производить количественными и качественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить обмененные отсударственными в качественными и муниципальных, прекарменной власти РФ, орган
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, распределять и делегировать полномочи с учетом личной от нет ств е н н ост и с осуществляемым мероприятия. ПК-6 в л а д е и и ме в м к а м и количественного и качественного амализа при оценке остоляния количественного амализа при оценке остоляния органов государственной высти субъекто осударственной высти субъекто местного самоуправления, и муниципальных, предприятий и муниципальных предприятий муниципальных предпри муниципальных предприятий муниципальных предприятий муниципальных пред		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеспов осуществляемие мероприятия; доспределять на релегировать польмочие у чечегом личной ответственности за осуществляемие мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляем неморильника, предперать не предествленности за осуществляемие мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществленности за осуществляемие мероприятия навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределяемые мероприятия инависами проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществленноем мероприятий, навыками проектирования огнамования полномочий с учетом дичной ответственности на делегирования полномочий с учетом дичной ответственности за осуществленения мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной ответственности об делегирования полномочий с учетом дичной ответственности об делегирования полномочий с учетом дичной ответственности об делегирования полномочий с учетом дичной остохрания об делегирования полномочий с учетом дичной остохрания об делегирования полномочественного и делегирования полномочественного делегирования полномочественного делегирования полномочественного делегирования полномочественного доставления об делегирования об делегирования полномочественного и делегирования полномочественного доставления об делегирования и муниципальных, предприятий и учреждений, политических политических подиственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических политических
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, ответрения об тествет и делегировать и делегировать полномочия с учетом личной от вет ств вен и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ладе и и ем и а в м к ам и количественного и качественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, цетельности органов государственной высти субъясть осударственной высти субъясть осударственных и мужиципальных, предприятий и общественных приражения при общественно по литических партий, общественных и некоммерческих		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депечатовать посуществлять мероприятия; депечатовать проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления чеповеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; депечатовать посуществляеть мероприятия; депечатовать посуществляеть мероприятия; депечатовать посуществляеть мероприятия и делегировать польмомиче учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия и делегирования польмочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятий, распределения и делегирования польмочий с учетом личной ответственности и делегирования польмочий с учетом личной ответственности и делегирования польмочий с учетом личной ответственности и делегирования польмочий с учетом личной осуществленного и качественного и качественного на напиза при оценке осотояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественного прижения закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственный и качественными и муниципальных, предпрактий и учреждений, политических праги, общественно-политических и некоммерческих организаций; производить количественный и качественными и муниципальными, предпрактий и учреждений, политических политических политических политических органов государственными и качественного онал
человеческими ресурсами огранизаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от ветств ен но сти с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ладе и ие м на вы к ам и количественного начетеленного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, детельности образовать образ		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять меропрыткия, воспределять на релегировать поиномочие с учетом личной ответственности за организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять меропрыткия; проектировать портиговать организационных структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществленным веропрыткий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществленныме веропрыткий, навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществленныме меропрыткий, распромения основы количественного и качественного анализа при оценке осотояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партив, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; основы количественного и качественного на качественного надагая при оценке остояния экономической, социальной, политических среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной заласти РФ, органов тосударственной заласти РФ, органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить колической стреды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов государственный и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, обществен
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст в ен не ост и за осуществляемые мероприятия. ТКК-б в ладе в и ем и на в ы к а м количественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти усфаектов Российской Федерации, органов тосударственной власти усфаектов Российской Федерации, органов мествого самоуправления, го суд ар ст в е и ны х и мункципальных, предприятий и учреждений, политических партий, обще стве и по литических коммерческих и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих и погранизаций Стратегческий менеджмент		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депесивляемые морганизаций, планировать и осуществлять мероприятия; депесивляемые морганизаций, планировать и осуществляеть человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществленное мероприятия; праем
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст в ен и ост и за осуществляемые мероприятия. ТКА в ла де и и ем и на вы к а м количественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов тосударственной власти субъектов Российской Федерации, органов псударственной власти субъектов Российской Федерации, органов мествого самоуправления, го суд а р ст в е и ны х и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, обще ст вен и по ли ят и че ск их, коммерческих и некоммерческих и предвать приоритеты ПК-1		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депесивляемые морганизаций, планировать и осуществлять мероприятия; депесивляемые морганизаций, планировать и осуществляемые мероприятия; депесивляемые морганизаций, планировать и осуществляемые мероприятия; депесивляемые мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределяемые мероприятия и навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществлением мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственного и качественного и вачественного и распраственными и муниципальных, предприятий и учреждений, политических притивования образации о
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст в ен не ост и за осуществляемые мероприятия. ТКА в ла де и и ем и на вы к а м количественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов посударственной власти субъектов Российской Федерации, органов посударственной власти субъектов учето самоуправления, го суд а р ст в ен ны х и мунеципальных, предприятий и учреждений, политических партий, обще ст вен и от и ли ти че ских, коммерческих и некоммерческих умением определять приоритеты профессиональной деятельности.		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депествляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляетие мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществленное мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределяемые мероприятий, навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществленности мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственного и качественного и качественного мероприятий основа количественного и качественного и вапаты при оценке остотяция устать у осуществления и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; осущественного и учреждений, политических партий, общественного и местного смомуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественного и качественного на качественного на мунеждений общественной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов государственный и качественный и качественной власти РФ, органов государственный и качественной власти РФ, органов государственный и качественной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственный и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политических политических политических политических
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, ответствить и делегировать и осуществять и делегировать полномочия с учетом личной от ветстве не иссти за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де ни ем и на в м к ам и количественного и качественного анапиза при оценке остояния количественного и качественного анапиза при оценке остояния обменения и муниципальных, предприятий общественного самоуправления, и муниципальных, предприятий общественного имуниципальных, предприятий общественного имуниципальных, предприятий общественного имуниципальных, предприятий общественного политических имерических организаций  Стратегический менеджмент ПК-1 умением определять прирорительности, разрабатывать и эффективно-		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; депетариально польмомие у счетом личной ответственности за организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; делегировать польмомие у счетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; навыкамм проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределяемые мероприятия инавыкамм проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленемие мероприятий, навыкамм проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности организации; основы количественного и качественного анализа при оценке осотояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственемой власти РФ, органов тосударственемого навлания общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; основы количественноги и качественного навлания закомической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов государственной прилимения общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественный мириципальных, предприятий и учреждений, политических прагиты общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественного наприй, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политическ
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ств е не иссти за осуществляеме мероприятия. ПК-6 в ла де в и осуществляеме мероприятия ПК-6 в ла де в и осуществляеме мероприятия образовать по температировать по температировать по температировать по температировать по температировать по температировать по температировати об температирова		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депествляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляетие мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществленное мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределяемые мероприятий, навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществленности мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственного и качественного и качественного мероприятий основа количественного и качественного и вапаты при оценке остотяция устать у осуществления и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; осущественного и учреждений, политических партий, общественного и местного смомуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественного и качественного на качественного на мунеждений общественной власти РФ, органов тосударственной власти РФ, органов государственный и качественный и качественной власти РФ, органов государственный и качественной власти РФ, органов государственный и качественной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов государственный и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политических политических политических политических
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, ответствительной распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ств вен и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ладе в и осуществляемые мероприятия от вет ств е в не ости с за осуществляемые мероприятия образование останувание останувание образование образов		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депествляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляетие мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществленныме мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственности за осуществленныме мероприятий, навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственности за осуществленныме мероприятий, основы количественного и качественного на вачественного на качественного на качественного на начаственного на качественного на качественного на качественного на начаственного и качественного на качественного на напиза при оценке остояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственного на качественного политических дкоммерческих и некоммерческих организаций; общественного политических на некоммерческих и некоммерческих организаций; производить колическом политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить колическом политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественной власти РФ, органов тосударственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; предприятий и учреждений, политических партий, о
человеческими ресурсами осуществлять мероприятия, ответрения об температуровать и делегировать полномочия с учетом личной от вет ств вен и ости с за осуществляеме мероприятия. ПК-6 в ладе в и осуществляеме мероприятия от вет ств е не ости с за осуществляемие мероприятия об температурования об температуро		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депествляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляетие мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации, планировать и осуществленныме мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственности за осуществленныме мероприятий, навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственности за осуществленныме мероприятий, основы количественного и качественного на вачественного на качественного на качественного на начаственного на качественного на качественного на качественного на начаственного и качественного на качественного на напиза при оценке остояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственного на качественного политических дкоммерческих и некоммерческих организаций; общественного политических на некоммерческих и некоммерческих организаций; производить колическом политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить колическом политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; производить количественный и качественной власти РФ, органов тосударственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; предприятий и учреждений, политических партий, о
человеческими ресурсами осуществлять мероприятия, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст в ен не ост и за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де и и ем и а в ы к а м к одичествляемые мероприятия и метом образовать по становать при оценке состояния образовать образовать при оценке состояния образовать образовать при образовать образовать при образовать при образовать при образовать и эфективно исполнять управленческих портий. Образовать и эфективно исполнять управленческих при образовать и эфективно исполнять управленческих при образовать на образовать на образовать и эфективно исполнять управленческих при менять за дескаты и исполнять в при менять за дескатия при менять за дескатия при ресупирующего воздействия при реализации управленческого решения, в технологии и пресупирующего воздействия при реализации управленческого решения профессиональной управленческого решения в при менять за дескатия при реализации управленческого решения в премения управленческого решения в при образовать на предупать на при образовать на предупать		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия; депечатовать посуществлять мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; проектировать организационных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организации и осуществление и предествленного и делегироватия полномочий с учетом пичной ответственности за осуществленныме мероприятия; навыками проектирования организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственного и существленного мероприятий, предприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом пичной ответственного за осуществленного мероприятий, основы количественного и качественного на начественного на качественного на напизации осуществления у мероприятий, расприятий и учреждений, политических пригоратических регурственного прирожения предуственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прилических примененного на пристеменного на качественного на авализа при оценке состоямия экономической, социально, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прилических прилических прилических предытельным и качественного на прилических прилических прилической предыта прилическом предыта прилическом предыта прилическом предыта прилическом предыта прили
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве в и ост и со тве е и ст и		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поиномочие с учетом личной ответственности за организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; доспределять и делегировать польмомия с учетом личной ответственности за организации от делегировать польмомителя с учетом личной ответственности за организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомий с учетом личной ответственности за организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомий с учетом личной ответственности за организационных структур, планирования и осуществления мероприятий, расприятий, расприятий предприятий и учреждений, оплитических практоры за пред органов тосударственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций; осонав количественного и качественного на авализа при оценке остотовия экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закати субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагивовательного прижений закати РФ, органов государственной власти РФ, органов государственной закати субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагивовательного прижений закати субъектов рф. органов государственный закати прижений закати субъектов рф. органов государственный и качественный и качеств
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст не в не ост и за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де и ие м на в ы к а м количественного анализа при оценке состояния хономической, социальной, политической среды, центельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов посударственной власти субъектов Российской Федерации, органов мествого самоуправления, го суд а р ст в е и ны х и мунеципальных, предприятий и учреждений, политических партий, со ст д а р ст в е и ны х и мунеципальных, предприятий и учреждений, политических мартий, обще ст вен ных и и мунеципальных, предприятий и учреждений, политических партий, обще ст вен ных и некоммерческих и некоммерческих и некоммерческих учреждений, политических партий, празрабатывать и эффективно исполнять управленческие премения леговоряющей и рисков, применят а декватные исполняты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения, в так а м и использования основных теорий и пласти для отнажения остояных теорий и потивации, пъдерства и ласти для остивации, пъдерства и ласти для остивации по пределенности и рисков.		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст в ен не ост и за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де и ие м на вы ка м и количественного анализа при оценке остояния жолочественного анализа при оценке остояния жоломической, социальной, политической среды, центельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов тосударственной власти субъектов Российской Федерации, органов мествого самоуправления, го суд а р ст в е и н м х и мунеципальных, предправления, го суд а р ст в е и н м х и мунеципальных, предправления к том учетом по пределяти и подательности. ПК-1 колический менеджмент ПК-1 колический менеджмент ПК-1 колический менеджмент пком челе в условиях неопределенности и рисков, разрабатывать и эффективно исполнять управленческих менеджмент и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения стратегическых и неперативных управленческих решератического решения стратегическах и решеративнях управления стратегическах и переативнях управления стратегическах и препативну управления стратегическах и управления стратегическах и управления стратегическах и переативну управления стратегическах и переативну управления стратегическах и переативности управления управления стратегическах и переативности управления стратегическах и переативности управления управления управления стратегическах и переативных управления стратегическах и переативных управлениях управлениях стратегическах и переативных управлениях управлениях управлениях стратегическах и переативности переативности переативности переативности переативности переативности переативности переативности переативности		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; делегировать пономочие с учетом дичной ответственности за одествляемые мероприятия; проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляеть мероприятия; делегировать пономочие с учетом дичной ответственности за осуществляемые мероприятия и домушествленном не мероприятия; делегирования полномочий с учетом дичной стретственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной стретственности за осуществляемые мероприятия; навыками проектирования организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом дичной стрательности органов государственной в дасти с учетом дичной с учетом дичной стрательности органов государственной в дасти с учетом дичной с учетом
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, ответствать мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от ветств ен и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ладе в и осуществляемые мероприятия от ветственного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности, осущественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности, осударственной власти субыской Федерации, органов государственной власти субыской общественного самоу границии, от аком учреждений, политических и при общественного об		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами огранизаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ста в н и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в л а де и и ем и а в ы к а м и количествленного внальной, политической среды, центельности руском с соголяния образовать обра		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве не ис ст и осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де н и ест и за осуществляемые мероприятия. В на мы к ам и количествленного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, центельности органов государственной власти субыктов Российской Федерации, органов государственной власти субыктов Российской Федерации, органов тосударственной власти субыктов Российской Федерации, органов местного самоуправления, го су да р н в е и ны х и местного самоуправления, го су да р н в е и ны х и местного самоуправления, общественно по лати ч еских, коммерческих и некоммерческих организаций  Стратегический менеджмент ПК-1 управлениеских и при ост и применты и технология при ост образовать и эфективно исполнять управленческих при реализации управленческого решения, стой ч технология при менять са с к в а т ные иструменты и технология при менять са с к в а т ные иструменты и технология регулярующего воздействия при реализации управленческих и пре реализации управленческих и оперативных управлениеских оперативных управлениеских и оперативных управлениеских и оперативных управлениеских и отектов управлениеска управлениеска управлениеска управлениеска управлениеска у		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами огранизаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве не ис ст и осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де н и ест и за осуществляемые мероприятия. В на мы к ам и количествленного начателенного запатывающими праводению подпиненты образовать по пределенного и делегировать профессиональной, политической среды, деятельности огранизации, органов государственной власти субыктов Российской Федерации, органов тосударственной власти субыктов Российской Федерации, органов местного самоуправления, го су да р н в в н ны к и и местного самоуправления, го су да р н в в н ны к и и местного самоуправления, го су да р н в в н ны к и и местного самоуправления и местного самоуправления и местного самоуправления и местного самоуправления и местного пределять приоритеты профессиональной деятельности, и при пределять и технолого регурствия и технолого регурствия и технолого регурствия и технолого решения стольности и технолого регурствивания провессия при реализации управленческих и перапизации управленческих и перапизации управленческого решения сторательных управлениеских и перапизации у		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами осуществять мероприятия, долинуювать и осуществять мероприятия, распределять и делегировать полкомочия с учетом личной от нет ста не и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в л а де и и ем и а в м к а м и количественного и качественного авализа при оценке остолнятия осуществляемые мероприятия приосем образоваться образоваться осущественной высти субектом государственной высти субектом осущественной высти у муниципальных, предприятий и муниципальных, предприятий и муниципальных, приромеских организаций и немология образоваться у правоменности и рисков, применять и технология регулирующего воздействия при неклольной вы высти для и при при приловенной выдети и правлением смеранизации, лицерства и выакти для и технология образивания управленических задач, а также для организации управленических задач, а также для организации проводить а дати человоческих и принцип обромирования команды, умений оброжиться и пределенных образовати об		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществляють мероприятия; доспределять и делегировать поисмости уструктуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществление мероприятия; доспределять и делегировать польмомчия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; проектировать портавизациюных структурь, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организационных структурь, планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования польмомчий с учетом личной ответственности за осуществленном мероприятий, праспромения объектирования опламомий с учетом личной ответственности за осуществленном менетирования польмомчий с учетом личной ответственного и качественного на качественного на качественного на папаза при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественного на систем состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов тосударственный закономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственным и муниципальных, предприятий и учреждений, политических прагий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организация; производить количественными и качественный и качест
человеческими ресурсами осуществлять мероприятия, осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочям с учетом личной от вет ста е не по сти с существляемые мероприятия. ПК-6 владением не не осуществляемые мероприятия пК-6 владением количественного и качественного авализа при облеке состоямия образоваться осуществляемые остоямия образоваться осуществляемые осуществляемые осуществляемые осуществляемые осуществляемые образоваться осуществляемые образоваться		проектровать организационные структуры, участвовать в разработке страстий управления человеческия ресурсами организаций, планировать и осуществлять мороприятия, распраелаты и долегировать подпередения от предерения и предерен
человеческими ресурсами осриванзаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от нет ста вен и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де и и ем и а в и к а и к оличествляемые мероприятия пК-6 к ла де и и ем и а в и к а и к оличествляемые мероприятия органов государственной высти субектом государственной высти субектом осударственной высти субектом общественной политических момерческих организаций и немология обществлять приорессимыми управлением субектом осударственности и рисков, применять и технология регулирующего воздайствия при немология управления и технология инстользования основных теорий могивации, лидерства и выдсти для и при при проводить арботы на основе знания процессов групповой дин амики и при ницип обормирования команды, умения ресурсов и осуществлять жумитуры Сопкос особностью находить		проектировать организационные структуры, участвовать в разработае стратегий управления человеческия ресурсами организаций, планировать и осуществляю по ответственного за осуществляемые меропратия; проекторовать и организации ответственного за осуществляемые меропратия; проекторовать организации ответственного за осуществляемые ответственного за осуществляемые ответственного за осуществляемые меропратия; проекторовать ответственного за осуществляемые меропратия; проекторовать ответственности за осуществляемые меропратия и осуществляемые меропратия остановать объекторовать ответственности за осуществляемые меропратия остановать объекторовать ответственности на осуществляемые меропратия остановать объекторовать объекторовать объекторовать осуществляемые меропратия осуществляемые меропратических корпатических корпатических объекторовать осуществляемые осуществл
человеческими ресурсами осуществлять мероприятия, ответствлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от ветстве в и ности за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де н и ест и за осуществляемые мероприятия пиже в негориватия образоватия об		проектровать организационные структуры, участвовать в разработае стратегий управления человеческией ресурсами организаций, планировать и организаций, планировать и организации, планировать и организации, планировать и организации, планировать и организации от предерждения организации, планировать и намажами предерждения организации, планировать и намажами предерждения организации. Предерждения организации предерждения организации предерждения и делегирования организации предерждения предерждения и делегирования полномочий с учетом начамо отнетственного и застеменного напазации предерждения предрждения предерждения предерждения предерждения предерждения предрждения и предерждения предерждения предерждения предерждения предерждения предерждения и предерждения предержде
человеческими ресурсами огранизации, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ста ве и ист и за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де в и ист и за осуществляемые мероприятия и количествленного внальной, политической социальной, политической социальной, политической социальной, политической социальной, политической соценальной, политической соценальной, политической социальной, политической политической социальной, общественно по платических сорганизаций (Стратегический менеджмент ПК-1 умением определять прирортеги профессоманьной двиганьности, разрабативать и эффективно исполиять управленческие решения, а том числе в условия инструменты и технология инструменты и технология инструменты и технология регулирующего воздействия при регульзания управленческих и оперативных управленческих оперативных управленческих и оперативных управленческих оперативных управленческих и оперативных управленческих оперативных управлением дин и технология регульзания приясство у от осуществлять диагистику организацииной дин амики и принципо дин амики и принципо дин амики и принципо дин амики и принципо обранизационной культуры.  Социальной собностью опреживационной культуры.		проектровать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и проекторовать организаций, планировать и проекторовать организаций, планировать и проекторовать организационные структуры, участвовать в разработие стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и проекторовать организационные структуры, участвовать в разработие стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и проекторовать организаций, планировать и принаменными объекторовать организации производствовами ответственного и васетием вороприятия; на осущественного и выстанировать и осущественными в осущественными вороприятия, распределения и делегирования полномочий с учетом намками проекторования организационных структур, планирования и осущественными в осущественными пределения и делегирования полномочий с учетом намками проектернования организационных структур, планирования и осущественными пределения и делегирования полномочий с учетом печем объектор объектор объектор пределения достанивами полномочий с учетом печем объектор объе
человеческими ресурсами огранизаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной от вет ст ве не ис ст и осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де н и ест и за осуществляемые мероприятия. В на мы к ам и количествленного внагане метом по неименей образования образован		проектровать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций, планировать и существать мероприятия, респределять и делегировать полимочие с учетом личной ответственного на осуществленным произвольным пределять полический с учетом личной ответственного на осуществленным мероприятия, осуществленным мероприятия, распределения и делегировать полимочие с учетом личной ответственности в осуществленным мероприятия, намажеми проектрования организационных структур, планирования в соуществленным мероприятия делегирования ополимочий с учетом намажеми проектрования организационных структур, планирования в соуществленным мероприятий, распределения и делегирования полимочий с учетом намажеми проектирования организационных структур, планирования и осуществленным мероприятий, распределения и делегирования полимочий с учетом намажеми проектирования организационных структур, планирования и осуществленным мероприятий, распределенным пределения и делегирования полимочий с учетом намажеми проектирования ответственного и настеченного объемного пределения и пределения объемного пределения и муниципальным, пределения и пределения и пределения и пределения и пределения и пределения и муниципальным, пределения и пределения и муниципальным, пределения и учетов пределения и муниципальным, пределения и учетов пределения и муниципальным, пределения и учетов пределения и муниципальным, пределения и муниципальным, пределения и расков пределения и муниципальным, пределения и расков пределения и муниципальным пределения и муниципальным пределения и расков пределения и расков пр
человеческими ресурсами осуществлять мероприятия, доличровать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полкомочия с учетом личной от нет стя ен и ости с за осуществляемые мероприятия. ПК-6 в ла де в и ме и на в м к ам и количествлемые мероприятия образовать в не пости осуществляемые мероприятия образоваться образ		проектровать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческим ресурсами организаций, планировать и проектровать организаций произведения у предератегий учаственных в осущественных ресурсами организаций, планировать и проектровать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления за осущественных ресурсами организаций, планировать и проектровать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления со осущественных в осущественных в осущественных мероприятия, распределения и делегирования полномочий с учетом намками проектрования организации принагования и существенных мероприятия, распределения и делегирования полномочий с учетом намками проектрования организации принагования и существенных и делегирования полномочий с учетом намками проектеменного и качественного кам осущественного и делегирования организации принаго состовким компонической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной валеги РФ, органов государственной высти РФ, органов государственной высти РФ, органов государственной высти СФ, органов тосударственных и муниципальных, предаратий и учреждений, политических фонераций с состовкия жоломической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной высти СФ, органов государственной высти проектических коммерческих организаций; произроматиль и прем



ПК-2 владением навыками		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, особенности проведения аудита человеческих ресурсов и
использования основных теорий		раооты на основе знапля процессов групповов данамам в принцапов формирования компида, особенности проведения одита человеческая ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации
мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и		групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, проводить аудит человеческих ресурсов и
оперативных управленческих задач, а также для организации		осуществлять диагностику организационной культуры навыками применения основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для
групповой работы на основе знания процессов групповой	•	организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, навыками проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры
динамики и принципов формирования команды, умений		7-76
проводить аудит человеческих		
ресурсов и осуществлять диагностику организационной		
культуры Маркетинг территорий		
ПК-4		инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-4); - основные понятия и сущность маркетинга
способностью проводить оценку инвестиционных проектов при		территорий (ПК-4); - основные задачи маркетинга территорий, цели маркетинговой деятельности и её основные принципы; (ПК-4); - потребности потребителей в области маркетинга территорий; (ПК-4); - методологические основы маркетинга как комплексного подхода к управлению территорий с учетом
различных условиях инвестирования и финансирования		и реализацией интересов населения территории, предпринимателей, туристов, инвесторов и др.; (ПК-4); - применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-4); - принимать участие в
		проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять обязанности (ПК-4); - применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной
		власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных организаций, предприятий и учреждений, по-литических партий, общественно-политических и некоммерческих организаций(ПК-4) - применять понятийно-категориальный аппарат в своей профессиональной деятельности;
		(ПК-4) - формулировать цели и задачи маркетингового исследования; (ПК-4) - выявлять возможные направления развития; (ПК-4) - использовать
		маркетинговые инструменты в маркетинге территории; (ПК.4) - навыками использования инструментов маркетинга территорий (ПК.4); - навыками поиска, сбора, систематизации, анализа и использования маркетинговой
		информации (ПК-4); - навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации; органов местного
		самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций (ПК-4);
ПК-6 владением навыками		<ul> <li>количественные и качественные методы анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных</li> </ul>
количественного и качественного		организаций, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических и некоммерческих организаций (ПК-6) - методы анализа
анализа при оценке состояния экономической, социальной,		маркетинговой среды (ПК-6); - инструменты маркетингового анализа территории(ПК-6); - маркетинговые стратегии территории, условия их применения (ПК-6); - основные составляющие маркетинга территории и их особенности; (ПК-6) - основные показатели социально-экономического развития территории; (ПК-6)
политической среды, деятельности органов государственной власти		- факторы и показатели инвестиционной привлекательности территории. (ПК-6) обосновывать управленческие решения и реализовывать их, опираясь на знания конкретной экономической ситуации; (ПК-6) - анализировать потенциально
Российской Федерации, органов государственной власти субъектов		возможные направления развития конкурентных преимуществ территории; (ПК-6) - проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования. (ПК-6)
Российской Федерации, органов местного самоуправления,		- навыками применения своих знаний к конкретной экономической ситуации при реализации управленческих решений; (ПК-6) - навыками анализа конкурентоспособности территории; (ПК-6) - навыками составления рекомендаций по вопросам производственно-козяйственной деятельности на основе
государственных и муниципальных, предприятий и		анализа результатов маркетинговых исследований. (ПК-6)
учреждений, политических партий,		
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		
организаций Планирование и проектировани	 е организаций	
ОПК-3		основы экономических знаний в различных сферах деятельности; - основы правовых знаний в различных сферах деятельности. проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования
способностью проектировать организационные структуры,		- навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов
участвовать в разработке стратегий управления		Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
человеческими ресурсами организаций, планировать и		
осуществлять мероприятия, распределять и делегировать		
полномочия с учетом личной ответственности за		
осуществляемые мероприятия		
ПК-15 умением вести делопроизводство и		делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях,
документооборот в органах государственной власти		политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской
Российской Федерации, органах государственной власти субъектов		Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
Российской Федерации, органах местного самоуправления,		навыками ведения делопроизводства и документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях		образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
научных и образовательных организациях, политических		
партиях,		
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		
организациях Управление проектами		
ОПК-3 способностью проектировать		основы проектирования организационных структур, порядок определения целей их функционирования и решаемые задачи; структуру проекта, фазы и жизненный цикл, основные процессы и функции проектов; стратегии, методы и способы управления человеческими ресурсами организаций; порядок
организационные структуры, участвовать в разработке		планирования и проведения мероприятий в рамках запланированных проектов; методы определения и оценки проектных возможностей, способы
участвовать в разраоотке стратегий управления человеческими ресурсами		формулирования проектных целей; варианты распределения и делегирования полномочий в рамках проводимых изменений; методы разработки проектной документации, оформления расчетов.
организаций, планировать и		проектировать организационные структуры, определять цели их функционирования, решаемые задачи; готовить структуру проекта и проводить декомпозицию работ; формировать структуру проекта, выделять фазы и жизненный цикл, основные процессы и функции проектов; выявлять и оценивать проектные возможности в практической деятельности и формулировать проектные цели; планировать и проводить мероприятия в рамках запланированных
осуществлять мероприятия, распределять и делегировать		проектов; определять и оценивать проектные возможности, формулировать проектные цели; распределять и делегировать полномочия в рамках проводимых
полномочия с учетом личной ответственности за	i	изменений; разрабатывать проектную документацию, проводить расчеты. технологиями проектирования организационных структур, порядком определения целей их функционирования и решаемые задачи; методами и способами
осуществляемые мероприятия		управления человеческими ресурсами организаций; порядком планирования и проведения мероприятий в рамках запланированных проектов; методиками определения и оценки проектных возможностей, способами формулирования проектных целей; вариантами распределения и делегирования полномочий в
	I	промаках проводимых изменений; методами разработки проектной документации, оформления расчетов, технологиями и методиками самоорганизации рабочего времени.
ПК-16	1	
		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы
способностью осуществлять технологическое обеспечение		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и мувиципальной службы использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыками эффективного применения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыками эффективного применения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности группам должностей госудерственной гражданской службы и мунициальной службы ПК-17 в ладением методами в падением методами		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыкамиз эффективного привменения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного выпораганизации и дебочего времени эффективного взаимодействовать с другими испонителями
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности и группам должностей государственной граданской службы и муниципальной службы в ла дением деятельностей службы и муниципального в премени, рационального времени, рационального в премени, рационального в премени, рационального в приможением в премени, рационального в премения в пре		сновы технологического обеспечения служебиой деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)  методы самоорганизации рабочего времени  методы самоорганизации рабочего времени
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности у ручном померон и ручном деятельностей осударственной гражданской пк-17 методам и самоорганизации рабочего времени, рационального применения рационального применения рационального применения рационального применения рационального применения расучество в фексимного заммодействовать с		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыкамиз эффективного привменения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного выпораганизации и дебочего времени эффективного взаимодействовать с другими испонителями
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности группам должностей от судорственной гражденской службы и муниципальной службы ПК-17 в ла де ни ем стода ми самоорганизации рабочегс времени, рациональног при менени у ресурсов и эффективного заимодействовать служивим служим и сложнать служими служими ресурсов и эффективного заимодействовать служими сложнителями		основы технологического обеспечения спужебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и использовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыкамиз эффективного привменения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного выпораганизации и дебочего времени эффективного взаимодействовать с другими испонителями
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности группам спорам деятельности группам спорам деятельности группам спорам деятельности группам сполингелями Зарубежный опыт управления ОК2		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы оставиваем объективного применения государственной гражданской службы и муниципальной службы оставиваем объектавить применений гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы оставиваем объектавить предмежений гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы оставиваем объектавить государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности группам споражения разробчего в применения ресторов применения при		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и копользовать технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) навыкамиз эффективного привменения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы) начаственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы начаственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы начаственной гражданской службы и группам и г
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности группам споражения распосования распосования деятельности группам сполителями Зарубежный опыт управления ОК-2 способностью анализировать спосновные этапы и закономорности исторического развития обществу дея формирования гражданской		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы навыками эффективного применения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени исполнителями методами самоорганизации рабочего времени исполнителями методами самоорганизации рабочего в расстав для формарования гражданской позиции;
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности грумпам деятель		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной гражданской государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методыми самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации; анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности группам деятель		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рафоего времени эффективного пражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рафоего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методыми самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени и ражения пражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; определять приорительного профессивального для общества для формирования гражданской позиции;
способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности группам должносте в государственной гражданся по категориям и группам должносте в государственной гражданся правительной службы ПК-17 в паде в и методами саморганизации рабочествремени, рациональной службы применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполическим управления ОК-2 способностью анализироваты основные этапы и закономорности исторического развития общества для формирования гражданской поэкции ПК-1 умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективной разрабатывать и эффективной для формирования гражданской профессиональной деятельности.		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы) по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации ражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества дл
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности группам должносте босударственной гражданся по категориям и группам должносте босударственной гражданся праменения методами саморганизации рабочественной применения ресурсов способностью анализировать соновные этапы и закономорности спостойностью развития общества для формирования гражданской поэкции ПК-1 применения профессиональной деятельности, зарабатывать и эффективне исполнять управлеческие исполнять управлеческие сложнами часловия условиях		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации пражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; определять профессивальной деятельности, разрабатнавть и эффективно исполнять управлениеского решения, в том числе в условиях необрастивального решения, в том числе в условиях необрастивального решения и технология разлачим приравления при реализации правленического решения, в том числе в условиях необрастивального решения, в том числе в условиях необрастивального решения в том числе в у
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности груп пам до ла кностое бистеменности у груп пам до ла кностое бисударственной гражданской службы и муниципальной службы ПК-17 в ла дея и мето да ми самоорганизации рабочего времени, рационального применени у ресурсов и эффективного зазимодействовать службы ОК-2 способностью даналя провятельности у правления общества прифессионального деятельности, разрабатывать и эффективного развития общества профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективного данальности, разрабатывать и эффективскопиять и эффективскопиять и эффективскопиять и эффективскопиять и эффективскопиять и эффективскопиять управлением решения, в том числе в условия, в том соотреденности и рисков, еметом не от рестанувающей пределенности и рисков, еменение поределенности и рисков, еметом по станувающей пределенности и рисков, еменение по пределенности и рисков, еметом по станувающей пределенности и рисков, еменением пределенности и рисков, еметом по станувающей пределенности и рисков, еменением пределенности в рисков пределенн		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы) по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации ражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества дл
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельностя группам должностей босударственной гражданской службы и муниципальной службы ПК-17 в ла деятием разрабовать применения разрабовать применения разрабовать службы применения разрабовать службы применения разрабовать службы применения ресурсов и эффективного заимодействовать службы обеспечения обеспече		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы) по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации ражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества дл
способностью осуществлять гехнологическое обеспечение служебной деятельности груп па м дол жносто в босударственной гражданской службы и муниципальной службы ПК-17 владением рационального применем метода ми самоорганизации рабочего развитивию долического обеспечения при менения ресурсов и эффективного зазимодействовать службы ОК-2 способностью данализировать основные этали закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно профессиональной деятельности разрабатывать и эффективного загорящих в применять и эффективного загорящих деятельности разрабатывать и эффективного и при менять и декватные исторуменности и рисков, применять и технология регулирующего воздействия корезиманного пределенности и рисков, применять и технология регулирующего воздействия презизания управленческие реализации управленческого реализации управления управл		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы) по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) методы самоорганизации рабочего времени эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации ражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества дл
пособностью осуществлять технологическое обеспечение лужебной деятельностя группам должностой группам дол		основы технопогического обеспечения служебной деятельности специалистов государственной гражданской службы и муниципальной службы методы самоорганизации рабочего времени методым и сполителями методыми самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методами самоорганизации ражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерностей исторического развития общества для формирования гражданской позиции; навыками анализа основных этапов и закономерно



ПК-1  умением определять приоритеты  профессиональной деятельности,  разрабатывать и эффективно  исполнять управленческие  решения, в том числе в условиях  неопределенности и рисков,  применять адекватым  инструменты и технологии  регулирующего воздействия при  реализации управленческого  решения		основы определения приоритетов професскональной деятельности; разрабатывать и эффективно исполнять тупавлечнеские решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; уменем определять приористивты профессиональной деятельности, разрабствывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;
решения ПК-7 у мением моделировать  административные процессы и  процедуры в органах  процедуры в органах  рессийской фенерации, органах  государственной власти субъектов  фенерации, органах  местного самоуправления,  адаптировать сисовные  математические модели к  конкретным задачам управления,  конкретным задачам управления		основы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления моделировать административаме процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к коикретным задачам управления учением моделировать административные процессы и процесцуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к коикретным задачам управления субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к коикретным задачам управления
Управленческий консалтинг		
ОПК-2 способностью находить организационноуправленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений		организационно-управленческие решения, результаты и последствия принятого управленческого решения и ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-З способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия		организационные структуры, сгратегии управления человеческими ресурсами организаций правления человеческими ресурсами организаций, планировать и ресурсати организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочик с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия способностью проектировать организационные структуры, методами разработки стратегий управля человеческими ресурсами организаций, планированием мероприятий, способами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия планированием мероприятий, способами распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-1  мением определять приоритеты профессиональной деятельности,  разрабатывать и эфективно  исполнять управленческие  решения, в том числе в условиях  неопределенности и рисков,  применять адекваты  инструменты и технологии  регулирующего воздействия при  реализации управленческого  решения		приоритеты профессиональной деятельности, управленческие решения, инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения профессиональной деятельности, разребатывать и эффективно исполнять привенческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекатыве инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения умением определять приоритеты профессиональной деятельности, методами разработки и исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, адекватными инструментами и технологиями регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
Правовые основы антикоррупци	онной политики	ACTIONAL TRANSPORTER STORING IN PROPERTIES AND ACTION TO CONTRACT
ОК.4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности		о-сновы правовых знаний в различных сферах деятельности - особенности организации и функционирования системы органов государства и местного самоуправления в России, социально-праворую сущность и основаные признаки коррупции, основы государственной и международной системы противодействия коррупции, сущность и структуру антикоррупционной политики, механизмы и формы участия институтов гражданского общества в целях эффективного противодействия коррупционным проявлениям - находить и использовать коридическими понятиями и категориями при анализе коррупционных проявлений; - анализировать правовые факты и возникающие в сязях с ними правовые огношения; - анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы; принимать решения по противодействию к коррупционным проявлениям в своей профессиональной деятельности.  — основами правовых знаний в различных сферах деятельности; - навыкам и анализа различных правовых явлений, норм и правовых отношений, связанных с коррупционными проявлениями в своей профессиональной деятельности.
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		
ПК-1 умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эфективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватым инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения		приоритеты профессиональной деятельности, особенности разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, адеквативне инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватаные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения навыками определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
Основы социального государства	1	
ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этические, комфессиональные и культурные различия		особенности работы в коллективе, социальные, этинческие, конфессиональные и культурные различия; работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этинческие, конфессиональные и культурные различия; способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этинческие, конфессиональные и культурные различия;
ПК-6 владением навыками количественного и качественного и качественного и качественного и качественного налызя при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти государственной власти субъектов местного самоуправления, государственной власти субъектов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественнополитических урганизаций		методы количественного и качественного анализа при оценке осстояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Роскийской Федерации, органов государственном колической, социальной, политических и некоммерческих порганов тосударственном власти Роскийской Федерации, органов государственной власти Роскийской Федерации, органов государственной власти субсектов Роскийской Федерации, органов государственной власти Роскийской Федерации, органов государственной власти субсектов Роскийской Федерации, органов государственном количественно-политических, коммерческих и некоммерческих органоватисх органоватися органоватисх органоватисх органоватисх органоватисх органоватис
ПК-8 способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования Региональная экономика и упрак		информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвазей и перспектив использования; применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосваяй и перспектив использования; способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования.
ОК-З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ОПК-S		основы экономических знаний в различных сферах деятельности использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности бюджетную и финансовую отчетности, принципы распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты
ОПК-5 владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации		овдженную и финансовую отчетности, привципы распределения ресурсов с учетом последствия влияния различных методов и спосовов на результаты деательности организации осставлять боджетную и финансовую отчетности, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деательности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации



ПК-3 умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов активов		основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, управленческие решения по бюджетированию применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственным кункципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре закономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
Управление государственным и ОПК-5 владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и слебова не результаты деятольности организации	муницинальным заказом	основы составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации; составлять бюджетную и финансовую отчетность, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации; навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации;
ПК-З умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по боюджетированию и структуре государственных муниципальных активов		основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, алгоритм принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственику активому с применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принимать управленческие решений по бюджетированию и структуре государственным (муниципальным) активов; умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов;
ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования Административное право		способы проведения оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финасирования; проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования; навыком проведения оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования;
ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности		основы правовых знаний в различных сферах деятельности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности осуществлять поиск, анализ и использовать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ПК-1  профессиональной деятельноги,  профессиональной деятельноги,  разрабатывать и эффективно  исполнять управленческие  решения, в том числе в условиях  неопределенности и рисков,  применять адекватыме  инструменты и технологии  регулирующего воздействия при  реализации управленческого  решении  управленческого  управление	Основы системы государственного управления в сфере экономики, социально-культурной и администратавно-политической деятельности.  определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях  неопределенности и рисков,  технологиями регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.	
Гражданское право  ОК-2  способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции		основные этапы и закономерности исторического развития общества анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции
ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности		основы правовых знаний в различных сферах деятельности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности осуществлять поиск, авализ и использовать нормативные и правовые документов в своей профессиональной деятельности навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ПК-1  умением определять приоритеты профессиональной деятельности,  разрабатывать и эффективно  исполнять управленческие  решения, в том числе в условиях  неопределенности и рисков,  и рименять адекватыме  инструменты и технологии  регулирующего воздействия при  реализации управленческого  решения  Конституционное право		Принципы и источники гражданского права, сущность гражданских правоотношений. определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условнях неопределенности и рисков, технологиями регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.
ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности		основы правовых знаний в различных сферах деятельности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		методы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности осуществлять поиск, анализ и использовать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
ПК-1 умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватыс нетструменты и текватысы регулирующего воздействия при реализации управленческого решения Экономика государственного и Экономика государственного и		Основы конституционного строя, конституционную систему федеральных и региональных органов государственной власти, а также конституционные основы местного самограменты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рысков, в менеропределенности и рысков, технологиями регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.
ОК-3  ОК-3  окономических знаний в  различных сферах деятельности		основы экономических знаний в различных сферах деятельности использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОПК-5 владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации		основы составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации составлять бюджетную и финансовую отчетность, распределять ресурсы с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
ПК-1 умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять декватыс инструменты и технопогии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения		основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных упуниципальных активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом учением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов



ПК-3 умением применять основные		основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
экономические методы для		применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом
управления государственным и муниципальным имуществом,		умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
принятия управленческих решений		
по бюджетированию и структуре государственных муниципальных		
активов		
ПК-6 владением навыками		основы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,
количественного и качественного		государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественнополитических, коммерческих и некоммерческих и некомм
анализа при оценке состояния экономической, социальной,		организаций применять количественный и качественный анализ при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов
политической среды, деятельности		государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,
органов государственной власти Российской Федерации, органов		государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественнополитических, коммерческих и некоммерческих организаций
государственной власти субъектов		оргализации владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности
Российской Федерации, органов местного самоуправления,		органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественнополитических, коммерческих и
государственных и		самоуправления, тосудорственных и муниципальных, предприятии и учреждении, политических партии, оощественнополитических, коммерческих и некоммерческих организаций
муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий.		
общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих организаций		
Психология управления	L	
OK-6		-цель, задачи, основные законы работы в коллективе - элементы и психологические аспекты делового общения;
способностью работать в коллективе, толерантно		- работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональ-ные и культурные различия; - распределять и делегировать полномочия с учетом личностных особенностей контингента - участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и прин-ципов
воспринимая социальные,		формирования команды
этнические, конфессиональные и культурные различия		-способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия профессиональных компетенций - приемами, обеспечивающими успех в общении
ПК-2		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач - процессы групповой динамики и
владением навыками использования основных теорий		принципы формирования команды - индивидуальные психологические и психические особенности личности - законы и принципы управленческого общения - факторы, обусловливающие совместимость людей - психологические аспекты карьерного продвижения
мотивации, лидерства и власти для		проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры - использовать методы самоменеджмента и тайм-
решения стратегических и оперативных управленческих		менеджмента - культурой управленческого общения, мышления - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и
задач, а также для организации		- культурой управленческого оощения, мышления - навыками использования основных теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач - навыками формирования команды - навыками формирования делового имиджа
групповой работы на основе знания процессов групповой		
динамики и принципов		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих		
ресурсов и осуществлять		
диагностику организационной культуры		
Психология	!	1
OK-6		-цель, задачи, основные законы работы в коллективе - элементы и психологические аспекты делового общения;
способностью работать в коллективе, толерантно		- работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; - распределять и делегировать полномочия с учетом личностных особенностей контингента - участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов
воспринимая социальные,		формирования команды
этнические, конфессиональные и культурные различия		-способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия профессиональных компетенций - приемами, обеспечивающими успех в общении
ПК-2		основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач - процессы групповой динамики и
владением навыками использования основных теорий		принципы формирования команды - индивидуальные психологические и психические особенности личности - законы и принципы управленческого общения - факторы, обусловливающие совместимость людей
мотивации, лидерства и власти для		макторы, ооуолооливающие совместимость подей - использовать основные теории мотивации, пидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации
решения стратегических и		групловой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, - проводить аудит человеческих ресурсов и
оперативных управленческих задач, а также для организации		осуществлять диагностику организационной культуры - культурой управленческого общения, мышления - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и
групповой работы на основе		оперативных управленческих задач - навыками формирования команды
знания процессов групповой динамики и принципов		
формирования команды, умений		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК-3		основы экономических знаний в различных сферах деятельности
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры  3кономика России  ОК-З  способностью использовать основы		применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК-3		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Эжономика России  ОК-З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4		применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности навыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности оценку инвестиционных проевтов при различных условиях инвестирования
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных ферах деятельности		применять основы экономических знаний в различных офорах деятельности навыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК-З		применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности навыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности оценку инвестиционных проевтов при различных условиях инвестирования
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных ферма деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх и усло в и ях инвеститирования и финансирования и финансирования	экономики	применять основы экономических знаний в различных оферах деятельности навыками использования основ экономических знаний в различных оферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эли ч н мх и ус ло в и ях инвестирования финансирования Государственное регулирование ОК.З	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности навыками использования основ экономических знаний в различных оферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  от в и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Эмономика России  ОК-З способиостью использовать основы закономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при в а ли ч ных у сло в из из инвестиционных промения инвестирования и финаксирования государственное регулированно ОК-З способностью использовать основы Способностью использовать основы способностью использовать основы	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования.  базовые повятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макроякономической теории
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эли ч н мх и ус ло в и ях инвестирования финансирования Государственное регулирование ОК.З	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования.  базовые повятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макрозкономической теории внанизировать во взаимосвязи экономической теории внанизировать во взаимосвязи экономическое явления, процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализе конкретных студний, оценкать экономическую политику государства
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.7	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных у с л о в и я х и и в е с т и р о в а и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ПК-4  — Способностью пеловьовать основы эко но мических зна и и й в различных сферах деятельности  ПК-4  — Способностью проводить оценку инвестиционым проектов при р а эл и ч н мх и усло в и я х инвестирования финансирования Государственное регулирование  ОК.3  — Способностью проводить оценку в различных сферах деятельности  ПК-4  —	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в в с т и р о в а и и я и финансирования.  базовые повятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуорове, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории анализировать во вазимосвязы экономической теории анализировать во вазимосвязы экономического политику государства извыками анализа макроокономических процессов и экономической политики государства извыками анализа макроокономических процессов и экономической политики государства законодательство РФ в сфере экомомики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика Россин  ОК-З	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в в с т и р о в а и и я и финансирования.  базовые повятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории анализировать во вазимосвязы экономической теории анализировать во вазимосвязы экономического политику государства изаконодательство РФ в фере экономики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства выжалять проблемы экономического характера при напализе конкретных ситуаций, опредлатать способы их решения с учетом критериев социально-
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ОК.3  — В Экономика России  ПК-4  — Способностью пеловьовать основы эко но мических зна и и й в различных сферах деятельности  ПК-4  — Способностью проводить оценку инвестиционым проектов при р а эл и ч н мх и усло в и я х инвестирования финансирования Государственное регулирование  ОК.3  — Способностью проводить оценку в различных сферах деятельности  ПК-4  —	экономики	применять основы экономических заний в различных сфорах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые повятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макроэкономической теории запализировать во вазимоскаты экономической потриженных общенных образовать в образовать в образовать в образовать в образовать образоват
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.6	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования ведущих школ и направлений макроэкономической теории ванализровать во взаимосвязи экономической теории нанализровать во взаимосвязи экономической политику государства навыками анализа макроэкономических процессов и экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, е институциональную структуру, направления экономической политики государства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критернев социально- зкономической оффективности, оценки риское в возможных социально-экономической политики государства методами и приемами анализа экономический политики посударства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критернев социально- зкономической содстаний, оценки риское в возможных социально-экономической политики посударства иметодами и приемами анализа экономический политики посударства иметодами и приемами анализа экономи
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах реятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования Государственное регулирование ОК.З способностью проводить оценку на различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку навестирования и усл о в и ях инвестирования и финансирования и инвестирования и финансирования управление конфликтами ПК-10 [ПК-10]	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования водущих школ и оправлений макроокономической теории водущих школ и направлений макроокономической теории внанизировать во вазмносиязы экономической теории внанизировать во вазмносиязы экономической подитику государства законодательство Р во сфере экономику; акономерности функционирования соруженной экономической подитику государства законодательство Р во сфере экономику; акономерности функционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство Р во сфере экономику; акономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство Р во сфере экономику; акономического карентивности, оценки рисков в возможных социально-экономических последствий - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности пПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх у сл о в из кономический в празличных сферах деятельности пК-4 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх у сл о в и ях инвестирования финансирования Управление конфинансирования Управление конфинансирования ГК-10 способностью к завимораействия в ПК-10 способностью к завимораействиям в ПК-10 способностью к завимораействиям в торе служейсяй деятельности в	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории васти и в рестировати в категории и инструменты экономической теории вальная провать по вазымосияли экономический теории вальная ровать по вазымосияли экономические извения, процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические и политирования сорударства законодательство РФ в сфере экономики; экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; экономической политики государства экономической эффективности, оценки рисков в возможных социально-экономической политики государства экономической эффективности, оценки рисков в возможных социально-экономических последствий - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предупреждения и разрешения конфликтых студций при взаимофектани органов государственной власти Субектов РФ, истотутов государства конфриктым ституции органов государственной власти Субектов РФ, органов государства пособы комумикации - тактики и стратегии поведения в конфликтым в конфриктым студций при взаимофектами органов государственной власти Субектов РФ, истотутов государствам софектами от тактими и стратегии поведения в конфриктым.
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.3  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.7	ЭКОНОМНКИ	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности пПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх у сл о в из кономический в празличных сферах деятельности пК-4 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а эл и ч н мх у сл о в и ях инвестирования финансирования Управление конфинансирования Управление конфинансирования ГК-10 способностью к завимораействия в ПК-10 способностью к завимораействиям в ПК-10 способностью к завимораействиям в торе служейсяй деятельности в	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровне, особенности ведущих школ и направлений макроэкономической породы ведущих школ и направлений макроэкономической породы конкретных ситуаций, оценивать экономической политки; государства напизировать во вазимоскаты экономическую политки; государства навыкамам напизы макроэкономические и причессов и экономической политки государства законодательство РФ в сфере экономическую политки; государства выкалать проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критерные социально- экономической основные, е использовать проблемы экономического карактера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критернев социально- вокомического, оценкы риское в возможных социально-можический польомический колелей  причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предлужеления и разрешения конфликтым ституаций при вазмомоческих моделей  причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предлужеления и разрешения конфликтым ституаций при вазмомофетским проявления и субъекты общественных конфликтых ституация и правления конфликтом, - принциль, формы и средственным вконфликтых ституация и правления конфликтом, - принципы, формы и средственным вконфликтых ституация и п
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика Россин  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.7	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  анавыками использования основ экономических знаний в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и инфинансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории внагилировать во вазымосвязы экономической теории внагилировать во вазымосвязы экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценныть экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики, не микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, закономической эффективности, оценки рисков в возможных социально-экономических последствий развлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуация зкономических мофелей  - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликтов - способы предупреждения и разрешения конфликтов, закономических мофелей власти уФо, органов государственной власти субъектов РФ, институтов гражданского обществе, средств массовой коммуникации - тактики и стратегии поведения в конфликтых ситуациях - чиспользовать способы предупреждения и конфликтов
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России ОКЗ ОКЗ В В В В В В В В В В В В В В В В В В В	ЭКОНОМИКИ	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  мавыками использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровые, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровые, особенности ведущих школ и направлений макроокономических процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценняють экономическую политяку государства законодательство Р-0 в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство Р-0 в сфере экономики; экономической политики государства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуация; экономических моделей  - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предупреждения и разрешения конфликтых ситуациях - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства вазращенных конфликтов интересов - определять предпосылки, формы проявления и субъекты общественных конфликтов - государственной власти субъекта РоФ, носттурктивным! - использовать самоконтроль змоций в конфликтых ситуациях - применять на практисно отведения и тактики и стратегии поведения в конфликтов - осиставлять конфликтов монфликтов конфрикторов к
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3	экономики	применять основы экономических знаний в различных сфорах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России ОКЗ ОКЗ В В В В В В В В В В В В В В В В В В В	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  мавыками использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровые, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровые, особенности ведущих школ и направлений макроокономических процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценняють экономическую политяку государства законодательство Р-0 в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство Р-0 в сфере экономики; закономерносой и решения с учетом критернее социально- экономической эффективности, оценки риское и возможных социально-экономических кономических моделей  - причины конфликтов, включая организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предупреждения и разрешения конфликтых ситуациях - использовать способы предупреждения и разрешения конфликтых ситуациях - использовать способы предотращения конфликтов интересов - определять предпосылки, формы проявления не субъекты общественных конфликтов существлять самкомительных конфликтов и регоровраюм процессе - навыками реализации стратегий поведения в конфликтов использовать способы предотвращения конфликтых ситуациях - применять на практике конструктивную критику, - использовать сможения
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3	ЭКОНОМИКИ	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  мавыками использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровие, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории внанизировать во вазмиссязы экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценнаять экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности бункционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерносто в токуварство предрагать способы их решения с учетом критернев социально- экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических кономических моделей  - причины конфинктов, включае организационно-управления ситуациях закономических моделей  - причины конфинктов, включае организационно-управления конфинктых ситуациях ситуациях ситуациях образовать предотование образовать предотование образовать предотование образовать вконфинктов посуществлять ситуациях применет на правления конфинктов осуществлять самкомических моделения и субъекты об
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК-З  О	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  мавыками использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуровие, особенности ведущих школ и направлений макроокономической теории внанизировать во вазмиссязы экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценнаять экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности бункционирования современной экономики, ее институциональную структуру, направления экономической политики государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерносто в токуварство предрагать способы их решения с учетом критернев социально- экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических кономических моделей  - причины конфинктов, включае организационно-управления ситуациях закономических моделей  - причины конфинктов, включае организационно-управления конфинктых ситуациях ситуациях ситуациях образовать предотование образовать предотование образовать предотование образовать вконфинктов посуществлять ситуациях применет на правления конфинктов осуществлять самкомических моделения и субъекты об
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Жомомика России  ОК.3  Жомомика России  ОК.3  Жомомика России  ОК.3  Жомомика России  ОК.4  Жомомика России  ОК.4  Жомомика России  ОК.5  Жомомика России  ОК.6  Жомомика России  ОК.6  К.6  К.7  К.7  К.7  К.7  К.7  К.7	экономики	применять основы экономических знаний в различных сфорах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и раз в и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.3  ОК.4  ОК.3  ОК.4  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.5  ОК.6	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3	<b>ЗКОНОМИКИ</b>	применять основы экономических знаний в различных сфорах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и раз в и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.З  О	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в с т и р о в а и и я и я и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики и направлений макроэкономической политки; государства напизировать во вазимосятам экономическое явления, процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализе конкретных ситуаций, оценивать экономическую политки; государства навыками анализы макрожономического и экономической политки государства законодательство РФ в сфере экономическую политки; государства рассийской экономические, оценки риское от вукономической политки государства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критерные социально- экономической эффективности, оценки риское в возможных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критерные социально- зкономической эффективности, оценки риское в возможных ситуаций для размически моделей методами и приемами анализа экономически явлений и процессов с помощью стандартных экономически моделей причины конфликтов, включае организационно-управленческие - содержание управления конфликтом, - принципы, формы и средства разрешения конфликта - способы предотравления конфликтым ституаций для вазмиоцейским моделей причины конфликтов, включае обращения конфликтым ституаций для вазмиоцейским моделем поравления конфликтов осуществлять слюсобы и статуаций в точенов с техности - принципы, формы и средства разрешения конфликтов - сотобы и песта разрешения конфликтов интересов - определять межли рогодоми проявле
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3 ОК.3 ОК. В В В В В В В В В В В В В В В В В В В	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  правыжами использования основ экономических знаний в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика России  ОК.3  БОООВЕТЬ В В В В В В В В В В В В В В В В В В В	экономики	применять основы экономических знавий в различных сферах деятельности  анавижами использования основ экономических занайи в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования.  ———————————————————————————————————
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностивую организационной культуры Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3  Экономика России  ОК.3  В различных ферах деятельности  ПК.4  Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных инвестирования и финансирования Росударственное регулирование инвестиционных проектов при различных сферах деятельности пк.4  Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных услова и кинвестирования и финансирования Росударственное регулирование инвестиционных проектов при различных сферах деятельности пк.4  Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных смерах деятельности пк.4  Способностью к вазыморействиям и холе служебному поведению  ПК.9  ПК.9  Основы конфликтологии  ПК.10  Способностью существлять межличностиме, групповые и организационные коммуникации  Основы конфликтологии  ПК.10  Способностью к вазыморействиям в ходе служебному поведению и с этическими гребованизми к служебному поведению пребованиями к служебному поведению предованиями к служебному поведению	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  праводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и в и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Экономика Россин Ок. 3 осуществлять диагностику организационной культуры Экономика Россин Ок. 3 осуществлять сином экономических энаний в различных сферах деятельности ПК-4 осуществлять осуществлять осуществлять осуществлять осуществлять межличностию, с этическими поведению Ок. 3 осуществлять межличностью с этическими поведению Ок. 3 осуществлять межличностью с этическими пребованиями к служебному поведению Ок. 3 осуществлять межличностью с этическими поведению ПК-10 способностью и эконому осуществлять межличностиме, групповые и организационных коммуникации ПК-10 способностью к эзаиморействиям в организационные коммуникации ПК-10 способностью осуществлять межличностиме, групповые и организационные коммуникации ПК-10 способностью к эзаиморействиям коде служебной деятельности в соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-10 способностью к эзаиморействиям в межличностью осуществлять межличностью соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-9 способностью осуществлять межличностью осуществлять межличностью соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-9 способностью осуществлять межличностью соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-9 способностью осуществлять межличностью соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению ПК-9 способностью осуществлять межличностью соответствии с этическими гребованиями к служебному поведению поведени	ЭКОНОМИКИ	применять основы экономических знавий в различных сферах деятельности  анавижами использования основ экономических занайи в различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования.  ———————————————————————————————————
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Зокономика России  ОК.3  ОК.3  Вомономика России  ОК.3  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.5  Вомономика России  ОК.6  Вомономика России  ОК.6  Вомономика России  ОК.6  Вомономика и финасирования и финасирования и финасирования и финасирования государственное регулирования образовать основы в различных оферах деятельности и пк.4  Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных оферах деятельности и пк.4  Вомономика Вомоно	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности  навыжами использования основ экономических манелия различных условиях инвестиционных проектов при различных условиях и и и и и и и и и и и и и и и и и и
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностью установать образовать образовать систем образовать образоват	экономики	применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности навыжами использования основ экономических экономических анавиз в различных сферах деятельности оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  базовые понятия, категории и инструменты экономической теории вандизировать вознамосявих экономической теории вандизировать во вазымосявих экономические ввенеия, проессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при анализи- конкретных ситуаций, оценивать экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики и микро- и макроуровне, основные особенности российской экономически оценивать экономическую политику государства законодательство РФ в сфере экономики; закономерности функционирования современной экономики и микро- и макроуровне, основные особенности российской экономики, се институционализую структуру, инаравения экономической политики государства выявлять проблемы экономического характера при анализе конкуретных ситуаций, предлагать способы и крешения с учетом критериев социально- экономической оффективности, сценки риссов и учетом размения учетом размения и учетом критериев социально- зекомоческой оффективности, сценки риссов и окоможных социально-экономических последствих государства выявлять проблемы экономического характеры при анализе конкуретных ситуаций, предлагать способы и предпраждения ображдения ображдения и премемя на примемя и примемя
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Зокономика Россин Ок.3  Жомономика Россин Ок.3  Жомономи Става В Най ий в различных сферах деятельности и пребованиям и служебному инвестиционных проектов при раз ли ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования Именстиционных проектов при раз ли ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования Умравление конфинктами ПК.40  Способностью проводить оценку минестиционных проектов при раз ли ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования горования и бинансирования образования бинансирования управление конфинктами ПК.40  Способностью к взаиморействиям коре служебному поведению  Основы конфинктологии  ПК-9  Способностью к взаиморействиям и служебному поведению  Основы конфинктологии  ПК-10  Способностью к взаиморействиям и служебному поведению  ПК-9  Способностью к взаиморействими коммуникации  ПК-10  Способностью к взаиморействиям в составлять межличностиме, групповые и организационные коммуникации  ПК-10  Способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  ПК-10  Способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Муниципальное право осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Муниципальное право осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  ПК-10  Способностью осуществлять межличностные развичных сферах деятельности в осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Оставлять править право п	экономики	андимента основы экономических знавий в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  безовые повятия, категории я инструменты экономической теории узакономерности функционирования современной экономики и макроуковомической теории узакономической повых при различных посущения и выправления образовать выправности и выправния современной экономические проблемы при навляю имперентых струменты, образовать на при различных посущения и выправний макроуковомические проблемы при навляють просожиться в инструшенным при навляють просожиться в истатуциовальную структуру, направления кономической политики государства и навизальности оценка рисской в экономической политики государства и навизальности. Оценка рисской в различных социально-экономической политики государства и навизальности, оценка рисской в различных социально-экономической политики государства и навизальности, оценка рисской в различных социально-экономических последствий при вызвиходействии органов государственных конфинкта.  - причины конфинкта - способы предупреждения и разрешения конфинкта и структури, завимодействии органов государственных конфинкта причины конфинкта - способы предупреждения и разрешения конфинкта и структури, предупреждения и разрешения конфинкта и субъекты общественных конфинкта причины конфинкта в конфинкта и разрешения конфинкта - структури при вызмодействии осущественных конфинкта осуществами предупреждения и разрешения конфинкта пределать самомитрова высобы предупреждения и разрешения конфинкта - структури при выпорать положения в конфинкта осуществать и субъекты и обществе
формирования команды, умений проводить адил человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Зокономика России  ОК.3  Вомономика России  ОК.3  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.4  Вомономика России  ОК.5  Вомономика России  ОК.6  Вомономика России  ОК.6  Вомономика России  ОК.6  Вомономика России  ОК.6  Вомономика Во	ЭКОНОМНКИ	аманизать основы экономических знавий в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  баковые поизтик, категории и инструменты экономической теории  заканировать во вазыносязия экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровие, выявлять экономические проблемы при выпализа макроускомомические экономические выполнения процессов и экономической политики государства  законодательство Ре в сфере экономически экономической политики государства  законодательство Ре в сфере экономичек; закономической политики государства  законодательство Ре в сфере экономичек; закономичексия постедествий  менодами в привамы закономическия закономических постедствий  причины конфликтов, включая организационно-управлеческие - содержание управления конфликтом, - прищины, формы и средства разрешения  конфликто- способы предотращения конфликтов интересов - содержание управления конфликтом, - прищины, формы и средства разрешения  конфликто- способы предотращения конфликтов инфликтов инфликтов, - предоставления организационных конфликтов и сустарствино получающей в конфликтов и сотособнествии опредения конфликтов на сустарственном отфинаторы сострожнения в конф
формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Зокономика России  ОК.3  ОК.3  ОК.3  ОК.4  ОК.5  ОК.5  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.6  ОК.7	экономики	андимента основы экономических знавий в различных сферах деятельности  оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования  безовые понятия, категории и инструменты экономической теории, закономерности функционирования современной экономики на макроуковомомической теории различных условиях процессы и институты на микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при навляка микро- и макроуровне, выявлять экономические проблемы при навляка микро- и макроуровне, выявлять закономической политики государства  изакиндательство Ре в сфере экономики; закономики ракономи ракономической политики государства  изакиндательство Решения и з
формирования команды, умений проводить адит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры Зокономика России  ОК.3  Жомономика России  ОК.3  Жомономика России  ОК.3  Жомономика России  ОК.4  В различных ферах деятельности пк.4  способностью проводить оценку инвестиционных проектов при ра ал и ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования  СК.3  ПК.4  Способностью проводить оценку инвестиционных проектов при различных сферах деятельности инвестиционных проектов при различных сферах деятельности в способностью к в заминоряющей праводить оценку инвестиционных проектов при ра эли ч н мх у сл о в и ях инвестирования и финансирования горования и нестраем пребованиями и служебному поведенно  Основы конфинктологии  ПК.40  Способностью к в заминоряйствиям в хоре служебному поведенно  Основы конфинктологии  ПК.10  Способностью существлять межличностиме, групповые и организационные коммуникации  ПК.10  Способностью к в заминоряйствиям в хоре служебному поведенно  Основы конфинктологии  ПК.9  Способностью к в заминоряйствиям в хоре служебному поведенно  Основы конфинктологии  ПК.10  Способностью к в заминоряйствими в служебному поведенно  Основы конфинктологии  ПК.9  Способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации  Муниципальное и различных сферах деятельности в остраем правовых знаний в различных сферах деятельности в различных сферах деятельности	экономики	враменять основы экономических знавий в различиких сферах деятельности  опенку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных услових инвестирования и финансирования проводить оценку инвестиционных проектов при различных услових инвестирования и финансирования  базовые понятик, категория и инструменты экономической теория выплатировать во закимоскази экономические върешесов и и инверсациам и инверсациам и инверсациам и выправнений макеромические проблемы при выплатив условирства выплатировать во экономические процессов и экономической политики госуарства выкамить проблемы фен и инверсациально- российской экономици, е институциовальную структуру, инаграмения экономической политики госуарства выкамить проблемы экономические провлемы и процессов с помощью стандартных опременной экономики, на микро- и макероуровие, основные особенности российской экономици, е институциовальную структуру, инаграмения экономический политики госуарства выкамить проблемы экономических извлений и процессов с помощью стандартных экономических моделей  — причины конфиктов, калочая организационно-угравлееческие - содержание управления конфиктов, пришения, формы и средства разрешения конфикта с тособы предотращения конфиктов интересов - определять предпосытки, формы проявления и субъекты общественных конфиктов госуарственной власти субъектов РФ, институтов граждавсические - содержания разраждения управления и субъекты общественных конфиктира осуществаться, постобы в растораться и менятировать выпольными правления и субъекты общественных конфиктирамительного пределя в конфиктира



ПК.1 прирумением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективко исполяять управленческие решения, в том числе в условиях применять и декватные инструменты и технологи регулирующего воздействия при реелизации управленческого решения минимен прамо минимен прамо правлением при респизации управленческого уживинимое пламо минимен при решения минимен при решения минимен при решения минимен прамо минимен при решения минимен прамо при правленческого учинием прамо правлением при правлением править при править править править править править при править правит		приоритеты профессиональной деятельности, особенности разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности в рисков, адекалные инструменты и технология регулирующего воздействия пра реализации управленческого решения опоределять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать в эффективной исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределения приоритетов профессиональной деятельности, разработки в эффективного исполнения управленческого решения неавыками определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки в эффективного исполнения управленческого решения условиях неопределения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческого решения условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
Жилищное право		TRADADIVA ACHANI ACHANI MIN ATTANAMI PARAMINI NAMAMINI MINTANI
ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности ОПК-1		правовые основы социальных отношений в РФ, методику изучения жилищного прав правовые основы социальных отношений в РФ, методику изучения жилищного права выализировать нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере груда и занятости; принимать правомерные организационно-управленческие решения на снове норм жилищного права, роридически правильно квалифицировать факты и обстоательства. выализировать нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере груда и занятости; принимать правомерные организационно-управленческие решения на основе норм жилищного права, юридически правилью квалифицировать факты и обстоательств, принимать правомерные организационно-управленческие решения на основе норм жилищного права, юридически правилью казалифицировать факты и обстоательств, принимать правом казаний правомых норм в различных сферах жизнедеятельности, навыками системного подхода к анализу проблем. выаками практической реализации правомых норм в различных сферах жизнедеятельности, навыками системного подхода к анализу проблем. восновные справочно-правомые системы и базы данных, используемые при выработке управленческих решений в сфере государственного и муниципального сосновные справлений в среде образовать правочных правочных правочных правочных образоваться правочных образоваться правочных
владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		управления земельным фондом.  соновные справочно-правовые системы и базы данных, используемые при выработке управленческих решений в сфере государственного и муниципального управления земельным фондом осуществлять поиск и обработку информации, необходимой для выработки и принятия правомерного управленческого решения. осуществлять поиск и обработку информации, необходимой для выработки и принятия правомерного управленческого решения основами юридической техники.
ПК-1 муемнием определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в ускловиях неопределенности и рисков, применять адекватие ниструменты и технология реглизующего воздействия при реализации управленческого решения		основные приоритеты профессиональной деятельности; основные приоритеты профессиональной деятельности; разрабатывать управленческие решения; разрабатывать управленческие решения; техникой регулирующего воздействия при реализации управленческих решений. техникой регулирующего воздействия при реализации управленческих решений.
Анализ социально-экономическо	й деятельности	
ОПК-5 паладением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влизния различных методов и способов на результаты деятельности организации		способы количественного и качественного анализа при о це и к е с о с тоя и и я якономической, социалной, политической среды, деятельнос ти органов эго сударственной в властие субъекто в Российской федерации; органов ностноенное в властие субъекто в Российской федерации; органов ностное в властие субъекто в Российской федерации; органов местного само и правлениеских партий, о бще с твению политических, коммерческих и некоммерческом организациальных, предприятий и учреждений, политических партий, о бще с твению политических, коммерческих и некоммерческом организациальных, предприятий и учреждений, политических партий, о бще с твение и и и нестновность с позиций с о циально 3 я начим о с ти принимаюмых решений; с о циально 3 я начим о с ти принимаюмых решений; в намо и и по и с к а организационно-управленческих решений с опорой на понятийно-категориальный аппарат, о с но в ны е направленческого решения учести за и их ответственность с позиций с о циальной в намо и и с като принимаемых решений; с о циально обы на мо с ти принимаемых решений;
ПК-З умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов		способы поиска в оценивания результатов в последствий привитого организационно-управленческого решения; применять количественных и качественный анализ при оцень состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов го с у д а р с $\tau$ в е и н о $\theta$ в л а с $\tau$ и с у $\theta$ ъ е к $\tau$ о в $P$ о с $\tau$ и $\theta$ с $\tau$ е и н о $\theta$ в л а с $\tau$ и $\tau$ Российской Федерации, органов го с у д а р с $\tau$ в е и н о $\tau$ в л а с $\tau$ и с у $\theta$ ъ е к $\tau$ о в $P$ о с $\tau$ и $\theta$ с $\tau$ о $\tau$ о политических, коммерческих организаций; с $\tau$ о $\tau$ о $\tau$ о $\tau$ е $\tau$ о $\tau$
Бухгалтерский учет и аудит		
ОПК-5 владением навыками составления владением навыками составления боджетной и финансовой отчетности, распределения весурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации		предмет, объекты и методы бухгалтерского учета, счета, классификацию имущества предприятий и методов его бухгалтерского учета, классификацию соственного капитала в расчетых операций предприятий и методов из бухгалтерского учета осоственного капитала прасчетых операций предприятий использовать методы бухгалтерского учета для формирования информации о деятельности организации; применять методы бухгалтерского учета осставляющих имущества предприятий; составляющих имущества предприятий; составляющих имущества предприятий; составляющих имущества предприятий редприятий; составляющих намущества предприятий в финансовую отчетности, вывыками оргажения имущества предприятий в финансовой отчетности; навыками оргажения собственного капитала и расчетных операций предприятий в финансовой отчетности; навыками применения методов бухгалтерского учета для огражения информации в отчетности предприятий
ПК-З умением применять основные экономические методы для управления государственным и мунципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов		сущность, цель и задачи аудита определять выды аудита и сопустствующих ему услуг, статус аудитора и аудиторской фирмы навыками подготовки, организации и оформления результатов аудита
OK-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	ических и политических процессов	основы экономических знаний в профессиональной сфере деятельности; определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рысков, применять адекатывые инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения; - навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
ПК-7 моделировать диминистративные процессы и роцедуры в органах государственной власти осударственной яласти субъектов осидерский сибереации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к модели к моккурстным задачам управления математические модели к модели к моккурстным задачам управления математические модели к модели к моккурстным задачам управления математические модели к модели к можиротным задачам управления		основы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти усубьектов Российской Федерации, органах косидерственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления умевием моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
Основы математического модел	ирования социально-экономически	
ОК-З способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-7		основы экономических завний в профессиональной сфере деятельности; разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития) - навыжами поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности  - навыжами поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
умением моделировать дарминстративые процессы и проце дуры в органах государственной власти объектором объект		основы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах тосударственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
Элективные курсы по физическ	ой культуре и спорту	
ОК-8 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности  Элективные курсы по физическ		звачение физической культуры в формировании общей культуры личности; методы и средства физического воспитания; осковы здорового образа жизни, способы сохранения и укрепления эпровых; способы приобнения к здоровому образу жизни, профильтики, профильтики редильтиривать системы, интетрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развития двигательных умений и навыков; подбирать системы, оценнавать состояние своего организма при физических нагрузках.  методами и способами организации здорового образа жизни, способами сохранения и укрепления здоровых; методами и средствами физического воспитания, принципами построения физичунурно-оздоровительных занятий; методами самостоятельного выбора физических упражнений для укрепления здоровых; методимой самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.
ОК-8	, JP Prj (conquis)	значение физической культуры в формировании общей культуры личности; методы и средства физического воспитания; основы здорового образа жизни,
ок-о способностью использовать методы		звачение физическоги культуры в формирования опщей культуры личности; жетоды и срефства физического воспитания; основы эфорового образа жизни, профилактике вредных привычек. Способы сохранения и курепления эдоровыя; способы приобщения к здоровому образу жизни, профилактике вредных привычек.



OK-8		значение физической культуры в формировании общей культуры личности; методы и средства физического воспитания; основы здорового образа жизни
способностью использовать методы и средства физической культуры		способы сохранения и укрепления здоровья; способы приобщения к здоровому образу жизни, профилактике вредных привычек. интегрировать полученные знания в формирование профессионально значимых умений и навыков; использовать средства физической культуры для развити:
для обеспечения полноценной социальной и профессиональной		двигательных умений и навыков; подбирать системы упражнений для воздействия на функциональные системы; оценивать состояние своего организма при физических нагрузках.
деятельности		методами и способами организации здорового образа жизни, способами сохранения и укрепления здоровья; методами и средствами физического воспитания
		принципами построения физкультурно-оздоровительных занятий; методами самостоятельного выбора физических упражнений для укрепления здоровья методикой самоконтроля за состоянием своего организма во время самостоятельных занятий физической культурой.
Практика учебная, практика по	получению первичных профессион	альных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности
умением определять приоритеты		- основы государственного устройства и государственной службы современной России, государственного и муниципального управления; - роли, функции и задачи ГиМ служащего; - законодательство, регулирующее сферу государственного и муниципального управления; - порядок и особенности осуществлени:
профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно		работы в организации (в соответствии с выбранным местом прохождении практики); - ориентироваться в системе законодательства и нормативных правовых актах, регламентирующих сферу ГиМУ; - изучать процесс подготовки и приняти:
исполнять управленческие решения, в том числе в условиях		управленческих решений, организацию контроля за их выполнением; - ориентироваться в системе управления объекта практики; - организовыват вспомогательное обеспечение исполнения основных функций органов и организаций;
неопределенности и рисков,		навыками текущей работы с текстами нормативных правовых актов и документами в организации по месту прохождения практики, инструментами и
применять адекватные инструменты и технологии		способами организации вспомогательного обеспечения исполнения функций органов и организаций определения приоритета в профессиональной деятельности, разрабатывать и исполнять управленческие решения
регулирующего воздействия при реализации управленческого		
решения ПК-10		- формы взаимодействия государственных и муниципальных структур управления с населением, общественными организациями и др. учреждениями;
способностью к взаимодействиям в		правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности
ходе служебной деятельности в соответствии с этическими		оценивать рациональность управленческой структуры относительно ее основной деятельности, характер взаимосвязей с другими органами управления отдельных управленческих нововведений
требованиями к служебному поведению		деловым этикетом, этикой и культурой управления взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
ПК-11 владением основными		методы самоорганизации рабочего времени, методы исследовательской деятельности применять базовые технологии формирования общественного мнения реализовывать технологии формирования и продвижения имиджа государственной 1
технологиями формирования и		муниципальной службы
продвижения имиджа государственной и муниципальной		навыками выполнения функциональных обязанностей специалиста отдела применения базовых технологий формирования общественного мнения реализации технологий формирования и продвижения имиджа государственной 1
службы, базовыми технологиями формирования общественного		муниципальной службы
мнения ПК-15		- основные принципы организации делопроизводства и документооборота; - методы работы с информацией; - понятие и структуру информационно
умением вести делопроизводство и		коммуникационных технологий
документооборот в органах государственной власти		изучать организацию документооборота и формирования дел; - собирать и анализировать материалы, в том числе с применением современны информационных технологий воспринимать и методически обобщать информацию;
Российской Федерации, органах государственной власти субъектов		- общими представлениями о порядке организационного, документационного и информационного обеспечения работы соответствующей организации ведения делопроизводства и документооборота в органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях
Российской Федерации, органах местного самоуправления,		научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях,		
научных и образовательных организациях, политических		
партиях,		
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		
организациях ПК-16		основы технологического обеспечения служебной деятельности специалистов;
способностью осуществлять технологическое обеспечение		осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов навыками осуществления технологического обеспечения служебной деятельности специалистов
служебной деятельности специалистов по категориям и		осуществления технологического обеспечения служебной деятельности специалистов
группам должностей государственной гражданской		
службы и муниципальной службы		
ПК-17 владением методами		методы самоорганизации рабочего времени рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с другими исполнителями
самоорганизации рабочего времени, рационального		методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями эффективного взаимодействия с другими исполнителями
применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с		
другими исполнителями		
ПК-2 владением навыками		– основные теории мотивации, лидерства и власти; – методы диагностики организационной культуры – процессы групповой динамики и принципі формирования команды
использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для		- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также дл.
решения стратегических и оперативных управленческих		организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач – проводить ауди
задач, а также для организации групповой работы на основе		человеческих ресурсов - осуществлять диагностику организационной культуры
знания процессов групповой динамики и принципов		
формирования команды, умений проводить аудит человеческих		
ресурсов и осуществлять диагностику организационной		
культуры		
ПК-3 умением применять основные		-методы принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом
экономические методы для управления государственным и		методами принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом
муниципальным имуществом, принятия управленческих решений		
по бюджетированию и структуре государственных муниципальных		
активов		методы оценки инвестиционных проектов
способностью проводить оценку		проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
инвестиционных проектов при различных условиях		методами оценки инвестиционных проектов проводить оценку инвестиционных проектов
инвестирования и финансирования ПК-5		основные правила разработки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ
умением разрабатывать методические и справочные		- разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ, государственно службы субъектов РФ и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности РФ, замещающих государственные должности субъектов РФ
материалы по вопросам пеятельности лиц на полжностях		должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных гобразовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственной гражданской Российской Федерации,		ооразовановлянах од инплациял, коми и теслам парила, кошествение политический коммерческих от организациял, ком методами раздоботки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ разработки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской РФ, государственной службо
государственной службы субъектов		субъектов РФ и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности РФ, замещающих государственные должности субъектов РФ
Российской Федерации и муниципальной службы, лиц		должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
замещающих государственные должности Российской Федерации,		
замещающих государственные должности субъектов Российской		
Федерации, должности муниципальной службы,		
административные должности в государственных и муниципальных		
предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных		
организациях, политических п а р т и я х .		
партиях, общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		
организациях		
ПК-6 владением навыками		методы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органо государственной власти РФ
количественного и качественного анализа при оценке состояния		осуществлять количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органо государственной власти РФ
экономической, социальной, политической среды, деятельности		навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органо государственной власти РФ, органов государственной власти РФ, органов тосударственной власти СМ, объектов РФ, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных правиться в правиться п
органов государственной власти Российской Федерации, органов		госуарственном власти FV, органов тосуарственном власти суовектов FV, органов жестного сажоущиваления, тосуарственных и муниципальны предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственно
государственной власти субъектов		количественного и качественного анализа при оценке состояния экономическои, социальнои, политическои среды, деятельности органов государственно власти РФ
Российской Федерации, органов местного самоуправления,		
государственных и муниципальных, предприятий и		
учреждений, политических партий, общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих организаций		
the state of the s		•



ПК-7 умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретими задачам управления ПК-8		основные математические модели, используемые в управленческой деятельности моделировать административные процессы и процедуры в органах госудерственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления методами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ, органах государственной власти РФ, органах государственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти РФ, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления  - информационно-коммуникационные технологии в управлении
способностью применять информационнокоммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования		<ul> <li>применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования ниформационно-коммуникационными технологиями в профессиональной деятельности применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования</li> </ul>
ПК-9 способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации		- основы информационного взаимодействия; - настранавть доброжевательные деловые взаимоотношения в коллективе; культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
	актика по получению профессиона	льных умений и опыта профессиональной деятельности
ПК-1 умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения		<ul> <li>- основы государственного устройства и государственной службы современной России, государственного и муниципального управления, - роли, функции и задачи Гми Служащего, - законодательство, регупирующее сферу государственного и муниципального управителя; - порядок и собенности осуществения работы в организации (в соответствии с выбранным местом прохождении практики); ориентироваться в системе законодательства и нормагивных травовых актах, регламентирующих сферу ГимУ; - изучать процесс подготовки и принятия управленческих решений, организацию контроля за их выполнением; - ориентироваться в системе управления объекта практики; - организовывать вспомогательное обеспечение исполнения основым сфикцию органов и организации по месту прохождения практики, инструментами и способым организации по месту прохождения практики, инструментами и способым организации по месту прохождения практики, инструментами и определения приоритета в профессиональной деятельности, разрабатывать и исполнять управленческие решения</li> </ul>
ПК-10 способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному		формы взаимодействия государственных и муниципальных структур управления с населением, общественными организациями и др. учреждениями выбирать наиболее оптимальные формы и способы взаимодействия для решения конкретных управленческих задач; взаимодействовать с другими членами коллектива творчески исполняя свои обязанности; деловым этикетом, этикой и культурой управления; способами творческого использования своих способностей во взаимодействии с другими членами коллектива
поведению ПК-11		взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовые технологии формирования общественного
владением основными технологиями формирования и		мнения применять базовые технологии формирования общественного мнения реализовывать технологии формирования и продвижения имиджа государственной и
продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения		муниципальной службы навыками выполнения функциональных обязанностей специалиста отдела базовыми технологиями формирования общественного мнения применения базовых технологий формирования общественного мнения реализации технологий формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы
ПК-15 умением вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственный власти субектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных прети учи и политических партиях, общественнополитических, общественнополитических,		- основные принципы организации делопроизводства и документооборота; - методы работы с информацией; - понятие и структуру информационно- коммуникационных технологий. в мормирования дел; - собирать и анализировать материалы, в том числе с применением современных информационных технологий воспринимать и методически обобщать информацию; общими представлениями о порядке организационного, документационного и информационного обесственния работы соответствующей организации ведения делопроизводства и документооборота в органых местного самотуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
коммерческих и некоммерческих организациях ПК-16		технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и
способностью осуществяять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы		муниципальной службы осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы технологическим обеспечением служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы применения технологического обеспечения служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы
ПК-17 владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями		методику самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями применять методику самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями методикой самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями применения методики самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями
ПК-2 владением навыками использования основных теорий могивации, лидерства налести для решения уграненских и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудат человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		основные теории мотивации, лидерства в власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач проводить здунт человеческих ресуров но существять диагностику организационной культуры основными теоризми мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в применении основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач но проведении аудита человеческих ресурсов и осуществлении организационной культуры
ПК.З умением применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов		основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управления сосновные экономическим методами для управления тосударственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре посударствении жуниципальных активов применения основных экономических методов для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов применения основных экономических методов для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
ПК-4 способностью проводить оценку инвестиционных проектов при р а зличных условиях инвестирования и финансирования		методику оценки инвестационных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования оценивать инвестиционные проекты при различных условиях инвестирования и финансирования методикой оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования применения методики оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
иниестпрования и финансирования умением разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам предостраненной гражданской государственной гражданской российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, доминистративные должности муниципальной службы, персприятиях и учреждениях, в научных и образовательных партиях, общественнополитических, партиях, общественнополитических, общественнополитических,		теоретико-методологические основы профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего анализировать теоретико-методологические основы социальной деятельности на государственной и муниципальной службе; работать со справочным материалов по вопросам деятельности государственных и муниципальных служащих способами применения теоретико-методологических основ социальной деятельности на государственной и муниципальной службе разработых методических и справочных мятералов по вопросам деятельности или на должностах государственной граждавской Российской Федерации, государственной службы субыхов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, государственных и муниципальных предправитих и учореждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно- политических, коммерческих и некоммерческих организациях
коммерческих и некоммерческих организациях		



ПК-6 владением навыками		методы выявления проблем, определения целей, оценки результатов и последствий принятого управленческого решения выбирать оптимальный вариант управленческого решения на основе оценки альтернатив; определять приоритеты профессиональной деятельност
количественного и качественного		государственного и муниципального служащего и оценивать последствия управленческих решений
анализа при оценке состояния экономической, социальной,		навыками определения целей, выбора оптимального варианта управленческого решения количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственно
политической среды, деятельности		власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных
органов государственной власти Российской Федерации, органов		муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
государственной власти субъектов		
Российской Федерации, органов местного самоуправления,		
государственных и		
муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий,		
общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих организаций		
ПК-7		основные задачи профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего
умением моделировать		проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
административные процессы и процедуры в органах		способами разработки управленческих решений и навыками оценки эффективного исполнения управленческих решений
государственной власти Российской Федерации, органах		моделирования административных процессов и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власт субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптирования основных математических моделей к конкретным задачам управления
государственной власти субъектов		одобатов госинского одориши, органия местно о самоупримения, оданирования основным медения и политический и политический п
Российской Федерации, органах местного самоуправления,		
адаптировать основные		
математические модели к конкретным задачам управления		
ПК-8		основы работы с информационно-коммуникационными технологиями
способностью применять информационнокоммуникационные		использовать основные средства и способы информационного взаимодействия, получения, хранения, переработки, интерпретации информации профессиональной деятельности
технологии в профессиональной		навыками работы с информационно-коммуникационными технологиями
деятельности с видением их		применения информационно-коммуникационные технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
взаимосвязей и перспектив использования		
ПК-9		социально-психологические особенности работы в коллективе
способностью осуществлять межличностные, групповые и		определять порядок подчиненности и коммуникативного взаимодействия отдельных звеньев управления, цели и задачи системы управления персоналою стиль работы руководителей различного уровня, конфликтные ситуации
организационные коммуникации		навыками профессиональной коммуникации
Практика производственная, пр	еддипломная практика	осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
ОПК-1	** *	нормативные правовые акты и локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации (учреждения), в которой проводилась практика
владением навыками поиска,		- свои должностные обязанности и уровень ответственности за свои решения
анализа и использования нормативных и правовых		<ul> <li>- ориентироваться в профессиональной нормативно-правовой базе;</li> <li>- анализировать основные нормативно-правовые документы;</li> <li>- использовать основные нормативно-правовые документы;</li> <li>- использовать основные нормативно-правовые документы;</li> <li>- основные нормативно-правовые документы;</li></ul>
документов в своей		- навыками поиска нормативных и других правовых актов, регулирующих государственное и муниципальное управление - мепользования молмативнысплавовых актов. Регулирующих государственное и муниципальное управление проволилась практика
профессиональной деятельности ОПК-2		<ul> <li>- использования нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность организации (учреждения), в которой проводилась практика</li> <li>- основные параметры качества управленческих решений; - основные механизмы принятия решений органами государственного регулирования</li> </ul>
способностью находить		- оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач
организационноуправленческие решения, оценивать результаты и		<ul> <li>- способностью находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность</li> <li>- оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения</li> </ul>
последствия принятого		F
управленческого решения и готовность нести за них		
ответственность с позиций		
социальной значимости принимаемых решений		
ПК-1		приоритеты профессиональной деятельности - инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
умением определять приоритеты		- определять приоритеты профессиональной деятельности, - разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условия
профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно		неопределенности и рисков, - применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения - способами и методами разработки управленческих решений - инструментами и технологиями регулирующего воздействия при реализации управленческог
исполнять управленческие		решения
решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков,		<ul> <li>- определять приоритеты профессиональной деятельности, - разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, - применять адекватны инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения</li> </ul>
применять адекватные		
инструменты и технологии регулирующего воздействия при		
реализации управленческого		
решения ПК-10		- способы и принципы взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
способностью к взаимодействиям в		- взаимодействовать в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
ходе служебной деятельности в соответствии с этическими		- способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению - взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению
требованиями к служебному поведению		
ПК-11		основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, - базовые технологии формирования общественног
владением основными		мнения
технологиями формирования и продвижения имиджа		<ul> <li>- использовать основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, - использовать базовые технологи</li> <li>формирования общественного мнения</li> </ul>
государственной и муниципальной		сновными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, - базовыми технологиями формировани
службы, базовыми технологиями формирования общественного		общественного мнения - формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, - формирования общественного мнения
мнения		
ПК-15		- основы делопроизводства и документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектог Российской Федерации, полснам местиого самолительным систем и миниципальным и миниципальным государственной власти субъектого документы и муниципальным государственной власти субъектого документы по подаго по поставления и муниципальным государственной власти субъектого по подаго по поставления по подаго по подаго по подаго по поставления по подаго по по подаго подаго по аго по подаго по подаго по подаго по подаго подаго подаго по подаго по подаго по подаго по подаго подаго по подаго подаго по подаго пода
умением вести делопроизводство и документооборот в органах		Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательны организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственной власти Российской Федерации, органах		- вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российско Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организация:
государственной власти субъектов		политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
Российской Федерации, органах местного самоуправления		<ul> <li>- умением вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъекто</li> <li>Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательны</li> </ul>
государственных и муниципальных		организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
предприятиях и учреждениях, научных и образовательных		- вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российско Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организация:
организациях, политических		политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих опривативности об при
партиях, общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих		
организациях ПК-16		пели запачи технологического обеспечения служебной печтельности спелиалистов по вилам печтельности - теоретипеские основу примерания
ПК-16 способностью осуществлять		- цели, задачи технологического обеспечения служебной деятельности специалистов по видам деятельности - теоретические основы планирования организации деятельности органов государственной и муниципальной власти
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти — осуществлять технологическое обеспечение опужебной деят-лыости специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг — навыхами осуществления технологического обеспечения служебной деятельности государственных служащих
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти — осуществлять технологическое обеспечение опужебной деят-лыости специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг — навыхами осуществления технологического обеспечения служебной деятельности государственных служащих
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям и груп пам должностей государственной гражданской службы и мумиципальной службы ПК-17		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - навыками осуществления технологического обеспечения служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служобиой деятельность специалистов по категориям и группам должностей службы и муниципальной службы ПК-17 владением методами саморганиям методами рабочего саморганизации рабочего		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов тосударственной и муниципальной власти  - организовывать свое рабочее времени, рационально применять ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - организовывать зфективного заимодействовать с коллегами - организовывать эффективного служействовать с коллегами - организовывать эффективного с заимодействовать с коллегами - организовывать - организовые - организовать - организовать - организовать - орг
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебиой деятельности специалистов по категориям и руппам должиности осударственной гражданской службы имуниципальной службы имуниципальной службы имуниципальной службы имуниципальной службы в ладением методами самоорганизации рабочего времени, рациональностью способностью с поставляться по премения рационального постоями правочего в премени, рационального постоями постоями по поставляться по пост		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять темнологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности посударственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать свое рабочее времени, рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно взаимодействие с другими исполнителями для решения управленческих задач
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебию деятельност пенциалистов по категориям и руппам долж ност ей государственной гражданской службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы пк-17 км методами самоорганизации рабочего применения ресурсов и ферективного взымодействовать с		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности об влагориям  - методы самоортанизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов тосударственной и муниципальной власти  - огранизовывать свое рабочее времени, рационально применять ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов тосударственной и муниципальной власти  - огранизовывать свое рабочее времени, рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно
ПК-16 сспособностью осуществлять технологическое обеспечение служебиой деятельност специалистов по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы ПК-17 в ладением саморгания рабочего армения рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать служтям исполнителями		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг - навыками осуществления технологического обеспечения служебной деятельности государственных служащих - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти - организовывать соер рабочее времени, рационального применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно взаимодействие с другими исполнителями для решения управленческих задач - методами самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями - самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями
ПК-16 стособностью осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов по категориям долж ност ей государственной гражданской службы и муниципальной службы муниципальной службы муниципального применения рабочего и рименения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности посударственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти - организовывать свое рабочее времени, рациональног оприменения ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно заимодействие с другиям исполнителями применять ресурсы и эффективного взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно - осморганизации рабочего эремени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов - методами оффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремения и рационального применения ресурсов - методами оффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осморганизации рабочего эремения и рационального применения ресурсов - методами от рачения рационального применения ресурсов - методами от рачения рачения рачения рачения рачения рачения рачения рачения рачения рачени
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспеченност  служебиой деятельност  специалистов по категориям и  группам должност ей  государственной гражданской  службы и муниципальной службы  ПК-17  В ладением методами  самоорганизации рабочего  применения ресурсов и  ффективного замиодействовать  другими исполичелями  ПК-2  владением навыками  пк-2  владением  пк-2  владением  пк-2  владением  пк-2  владением  пк-2  владени		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности поставления государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать свое рабочее времени, рационального применения ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно заимодействие с другими исполнителями для решения управленческих задач  - методами самоорганизации рабочего эремени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителям  - осмоорганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителям  - осмоорганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителям  - осмоорганизации рабочего эремени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осковные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, лидерства и управления конфинктами
ПК-16 стокобностью осуществлять технопогическое обеспечение служебию деятельности специалистов по котегориям и руппам должностов по котегориям и руппам должностов посужаби и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципальной службы и муниципального дам и саморганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими использования соковных теорий использования основных теорий использования основных теорий использования основных теорий использования основных теорий остивации, пидерства и ласти для		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - осренаизовавать соер рабочее времени, рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовавать с саругими исполнителями для решения управлеческих задач  - методами самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осковные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования коммуникаций, дладерства и управления конфизиками  - проводить аудит человеческих ресурсов - осуществять диагностику организационной культуры  - навыками использования соновых теорий мотивации, дверства и власти дверешения управленических задач; - методам
ПК-16 способностью осуществлять технопогическое обеспечение служебие деятельности специалистов по категориям и руппам должносте в тосударственной гражданской службы и муниципальной службы при менения ресурсов и эффективного замимодействовать службым и методам и сложающим технопогивной пк-2 в тором при менения ресурсов и муниципального при менения ресурсов и эффективного замимодействовать службым при менения ресурсов и в задением навыками использования основных теорий опиративных управлениемских управлением по применения стратегием при муниципального при муници		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - осренизовывать сое рабочее времени, рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно взаимодействое с другими исполнителями для решения управленческих задач  - самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осмовные теории и концепции взаимодействоя пложей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, длаерства и управления конфликтами  - проводить одупи человеческих ресурсов - осуществлять диагностику организационной культуры - навыками использования основых теорий мотивации, дпаретова и правлением управленческих задач, - методам реализации основных тройм ботивации, дларерства и пласти для решения гратегических и оперативных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, дларерства и пласти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, - атакже для организации основных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, длагредения и оперативных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, длагредения и ответительных и оперативных управленческих задач, - атакже для организации основных теорий мотивации, длагредения и ответительных и оперативных управленеских задач, - атак
ПК-16  способностью осуществлять технологическое обеспечение служебию деятельности специалистов по категориям и руппам долж ностей государственной гражданской службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы менения ресурсов и эффективного заимодействовать служним исполителями ПК-2  в падением навыками использования стольного применения георий могивации, пидерства и власти для решения с тратегическия для решения с тратегическия для упаралегических и оперативных управленческих задач, а также для организации задач, а также для организации		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны вельнооряетие с другими исполнительми для решения управленческих эацач  - останизовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с сругими исполнительми и - самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнительми  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, лидерства и управления конфинктами  - проводить зрукт человеческих ресурсов - осуществаять диагностику организационной культуры  - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, - методам реализации основных тровоменением (организации (организации стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации - использования основных трором оступессов прильном примямики и принципов формирования конфольм, - проводить зудит человеческих ресурсов  - ответственных основных трором оступновой димамики и принципов формирования команды, - проводить зудит человеческих ресурсов-
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебиой деятельности специалистов по категориям и группам долж ностей государственной гражданской откужбы и муниципальной службы и муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы муниципальной службы пк-18 деять методами самоорганизации рабоченог применения ресурсов и ферективного замиодействовать с другими исполичельны и на выкам и использования основных теорий могивации, идерства и власти из перагования при		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - осренизовывать сое рабочее времени, рационально применять ресурсы и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно взаимодействое с другими исполнителями для решения управленческих задач  - самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнителями  - осмовные теории и концепции взаимодействоя пложей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, длаерства и управления конфликтами  - проводить одупи человеческих ресурсов - осуществлять диагностику организационной культуры - навыками использования основых теорий мотивации, дпаретова и правлением управленческих задач, - методам реализации основных тройм ботивации, дларерства и пласти для решения гратегических и оперативных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, дларерства и пласти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, - атакже для организации основных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, длагредения и оперативных управленческих задач, - атакже для организации - неспользования основных теорий мотивации, длагредения и ответительных и оперативных управленческих задач, - атакже для организации основных теорий мотивации, длагредения и ответительных и оперативных управленеских задач, - атак
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебизой деятельности специалистов по котегориям и руппам должностей осужаби и муниципальной службы и муниципального дам и самооргания рационального другими использования оскованых теорий использования оскованых теорий муниципального и другими использования оскованых теорий использования оскованых теорий оперативных управлениеских задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой зания и принципов		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны вельнооряетие с другими исполнительми для решения управленческих эацач  - останизовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с сругими исполнительми и - самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнительми  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, лидерства и управления конфинктами  - проводить зрукт человеческих ресурсов - осуществаять диагностику организационной культуры  - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, - методам реализации основных тровоменением (организации (организации стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации - использования основных трором оступессов прильном примямики и принципов формирования конфольм, - проводить зудит человеческих ресурсов  - ответственных основных трором оступновой димамики и принципов формирования команды, - проводить зудит человеческих ресурсов-
ПК-16 способностью осуществлять технологическое обеспечение служебизой деятельности специалистов по категориям и руппам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы при менения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими использования оскованых теорий использования оскованых теорий оперативных управленческих и пременения стратегических и при при проводить арботы на сонове знания процессов групповой работы на сонове знания процессов групповой работы на сонове знания и принципов формирования команды, умений формирования команды, умений формироводить ардит человеческих		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны вельнооряетие с другими исполнительми для решения управленческих эацач  - останизовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с сругими исполнительми и - самоорганизации рабочего времени и рационального применения ресурсов - методами эффективного взаимодействовать с другими исполнительми  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразовани коммуникаций, лидерства и управления конфинктами  - проводить зрукт человеческих ресурсов - осуществаять диагностику организационной культуры  - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, - методам реализации основных тровоменением (организации (организации стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации - использования основных трором оступессов прильном примямики и принципов формирования конфольм, - проводить зудит человеческих ресурсов  - ответственных основных трором оступновой димамики и принципов формирования команды, - проводить зудит человеческих ресурсов-
ПК-16 псособностью осуществлять технологическое обеспечение служебию деятельности специалистов по категориям и группам должностей осуждой муниципальной служби слу		организации деятельности органов государственной и муниципальной власти  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов - применять основные технологии и приемы оказания государственных муниципальных услуг  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности государственных служащих  - методы самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного служебного взаимодействия - административны регламенты органов государственной и муниципальной власти  - организовывать слое рабочее времени, рационального применения ресурсов и эффективно взаимодействовать с коллегами - организовывать эффективно взаимодействие с другими исполнителями для решения управленческих задеч  - основные с другими исполнителями для решения управленческих эден  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования  - основные теории и концепции взаимодействия людей в организационной культуры  - проводить здуля человеческих рускуюсь о-существаять диагностику организационной культуры  - навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организаци  - вспользования основных теорий мотивации, дидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организаци  - настользования основных теорий мотивации, дидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а такж



ПК-3		основные экономические методы для управления государственным и мунципальным имуществом - основные методы количественного и качественного
умением применять основные экономические методы для		анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти; - теоретические основы бизнес-планирования
управления государственным и		- применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом и активами - применять методы
муниципальным имуществом,		количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной
принятия управленческих решений		власти
по бюджетированию и структуре		- базовыми экономические методы для управления госимуществом и принятия решений по бюджетированию и структуре государственных активов
государственных муниципальных		- применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, - принятия управленческих решений по
активов		бюджетированию и структуре государственных муниципальных активов
способностью проводить оценку		- основные понятия инвестиционных процессов; - основные современные методы управления проектом; - основы проектирования организационных действий - проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
инвестиционных проектов при		- навыками оценки инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования - навыками использования инновационных
различных условиях		технологий управления проектами
инвестирования и финансирования		проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования
ПК-5		- специфику содержания и структуру методических и справочных мате-риалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской
умением разрабатывать		Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности
методические и справочные		Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные
материалы по вопросам деятельности лиц на должностях		должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях
государственной гражданской		очиственно-ин-и-сылы, комжер-и-сыла и пекомжер-и-сыла организация.  — разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам резельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации,
Российской Федерации,		государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации,
государственной службы субъектов		замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в
Российской Федерации и		государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-
муниципальной службы, лиц		политических, коммерческих и некоммерческих организациях
замещающих государственные должности Российской Федерации,		умением разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской
замещающих государственные		• Серенции, измещающих государственные должност сустемов Российской Федерации и должности муниципальной службы, администраные должности в оссильства в федерации должности муниципальной службы, администраные должности в
		государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-
должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в		политических, коммерческих и некоммерческих организациях
муниципальной службы,		разработки методических и справочных материалов по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Феде-рации,
		государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации,
государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в		замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-
научных и образовательных		полунаеленких коммерических и некоммерических организациях
организациях, политических		
партиях,		
общественнополитических,		
коммерческих и некоммерческих		
организациях		MASON I PORTINGATION OF MAINTAINING AND MAINTAINING AND MAINTAINING AND AND MAINTA
ПК-6 владением навыками		<ul> <li>методы количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления,</li> </ul>
количественного и качественного		посударственных и муниципальных, предприятий и учреждений, полических партий, общественных и муниципальных, предприятий и учреждений, полических партий, общественных имуниципальных, предприятий и учреждений, полических партий, общественных имуниципальных и некоммерческих как партий, полических партий,
анализа при оценке состояния		организаций
экономической, социальной,		осуществлять количественный и качественный анализ и оценку состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов
политической среды, деятельности		государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного само-управления,
органов государственной власти		государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих разрических партий
Российской Федерации, органов государственной власти субъектов		организаций - навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов
Российской Федерации, органов		государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного само-управления,
местного самоуправления,		государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих
государственных и		организаций
муниципальных, предприятий и		количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной
учреждений, политических партий,		власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и
общественнополитических, коммерческих и некоммерческих		муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
организаций		
ПК-7		принципы, способы и методы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах
умением моделировать		государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, - основные математические модели к конкретным задачам
административные процессы и		управления
процедуры в органах		моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти
государственной власти		субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, - адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
Российской Федерации, органах		методами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
государственной власти субъектов Российской Федерации, органах		власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, - основными математическими моделями к конкретным задачам управления - моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти
местного самоуправления,		субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, - адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
адаптировать основные		
математические модели к		
конкретным задачам управления		
ПК-8		- информационно-коммуникационными технологиями в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
способностью применять		применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
информационнокоммуникационные технологии в профессиональной		<ul> <li>- способностью применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования</li> </ul>
деятельности с видением их		- применения информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования
взаимосвязей и перспектив		
использования		
ПК-9	1	- принципы, способы и методы межличностной, групповой и организационной коммуникации
способностью осуществлять		- осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации
межличностные, групповые и организационные коммуникации		- способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации - осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций
	1	
Деловое администрирование ОПК-4		способы осуществления делового общения и публичных выступлений, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать
способностью осуществлять		спостобы осуществления делового общения и пуоличных выступлении, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
деловое общение и публичные		осуществлять делове общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные
выступления, вести переговоры,		коммуникации
совещания, осуществлять деловую		способами осуществления делового общения и публичных выступлений, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать
переписку и поддерживать электронные коммуникации		электронные коммуникации
электронные коммуникации ПК-1		способы оправления приоритатах профессиональной пастальности, разрабочи и оддажения однажения приоритатах профессиональной пастальности, разрабочи и оддажения однажения приоритатах профессиональной пастальности, разрабочи и однажения приоритатах профессиональной пастальности, разрабочи и однажения приоритатах профессиональной пастальности, разрабочи и однажения приоритатах профессионального приоритатах приоритатах приоритатах профессионального приоритатах приоритах приорита
11К-1 умением определять приоритеты		способы определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого
профессиональной деятельности,		услових пеопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологии регулирующего возденствия при реализации управленческого решения
разрабатывать и эффективно		определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях
исполнять управленческие		неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
решения, в том числе в условиях		способами определения приоритетов профессиональной деятельности, разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого
неопределенности и рисков, применять адекватные		условиях неопределенности и рисков, применения адекватных инструментов и технологий регулирующего воздействия при реализации управленческого пешения
применять адекватные инструменты и технологии		POMORNA
регулирующего воздействия при		
реализации управленческого		
решения		
	·	способы моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти
ПК-7		субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптации основных математических моделей к конкретным задачам управления моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов
умением моделировать		
умением моделировать административные процессы и		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические молели к конкретным запачам управления
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования админиротативных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъекто Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптации основных математических моделей к конкретным задачам управления;
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах Российской Федерации, органах		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления,		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
уменнем моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектою российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
уменнем моделироваты административные процессы и процесум и процесум в органах посударственной власти государственной власти субъектового государственной власти субъектового государственной власти субъектового сможуправления, всегного самоуправления, адаптировать основные математические модели к		Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процедур в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной
умением моденировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Осервации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к копкретным задечам управления соцкортным становым соцкортным задечам управления	енного и муницинального управле	Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления способами моделирования административных процессов и процеду в органах государственной власти сиской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, адаптации основных математических моделей к конкретным задачам управления



надением навыкамі пользования основных теориі отивации, лидерства и власти для ешения стратегических і перативных управленчески: ідач, а также для организациі оупповой работы на основ групповой работы на осиой-внания процессов групповой-цинамики и принципов-формирования команды, умений-проводить аудит человеческих-ресурсов и осуществлять циагностику организационной культуры основнем этапы и закономерности развития государственного и муниципального управления как науки и профессии с точки зрения менеджмента;
- определяемента.
- определять определяеменного определять определяемента.
- определять определяеменного определять опред пославдения как объект управления и вак управления и вак управления от управления с точки зрения менеджиета; навыками и способами определения особением от управления от ими решения сильприрунах зацеч проуссолошляющей деятельного и по солове информационной возоласности с точки эрения менедуамента; - навыками ащионно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безоласности с видением их взаимосказей и перспекти ования с точки эрения менеджмента; - навыками и способами осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций с точк менеджмента; - навыками и способами осуществления межличностных, групповых и организационных коммуникаций с точк менеджмента; - навыками и способами осуществления самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективього взаимодействия с другими исполнителями с точки зрения менеджмента; Специальные главы математик едения о разделах математики, включая: линейную и векторную алгебру, аналитическую геометрию, теорию вероятностей и математическук IK-6
падением навыкам:
оличественного и качественного
нализа при оценке состояни
кономической, социальной итической среды, деятельнос органов государственной власт: Российской Федерации, органо государственной власти субъекто Российской Федерации, органо-сосийской Федерации, органо-оссийской Федерации, органо-честного самоуправления осударствениы и чуниципальных, предприятий и чреждений, политических партий биш ествения положительного

# 1.7 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

- 1.8.1. Реализация программы бакалавриата обеспечивается руководящими и научнопедагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.
- 1.8.2. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70 процентов.
- 1.8.3. Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 50 процентов.
- 1.8.4. Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 10 процентов.

# 2. Иные сведения

Образовательная деятельность по образовательной программе проводится:

- в форме контактной работы обучающихся с НПР (далее - контактная работа);



64609709ba1adb62e205a0559d1799f5

- в форме самостоятельной работы обучающихся;
- в иных формах, определяемых рабочими программам дисциплин (модулей), программами практик.

Контактная работа может быть аудиторной, внеаудиторной, а также проводиться в электронной информационно-образовательной среде филиала КузГТУ.

Учебные занятия по дисциплинам (модулям), промежуточная аттестация обучающихся и итоговая (государственная итоговая) аттестация обучающихся проводятся в форме контактной работы и в форме самостоятельной работы обучающихся.

Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации НПР обучающимся);
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
  - групповые консультации;
  - индивидуальную работу обучающихся с НПР (в том числе индивидуальные консультации);
- иную контактную работу (при необходимости), предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с НПР.

Практика проводится в форме контактной работы и в иных формах, установленных программой практики.

# 2.1 Перечень методов, средств обучения и образовательных технологий

№ п/п	Наименование образовательной технологии	Краткая характеристика
1	Кейс-метод	Обучение в контексте моделируемой ситуации, воспроизводящей реальные условия научной, производственной, общественной деятельности. Обучающиеся должны проанализировать ситуацию, разобраться в сути проблем, предложить возможные решения и выбрать лучшее из них. Кейсы базируются на реальном фактическом материале или же приближены к реальной ситуации
2	Эссе	Средство, позволяющее развивать умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме
3	Реферат	Средство, позволяющее проводить самостоятельный поиск материалов по заданной теме, реферировать и анализировать их, правильно оформлять и, при необходимости, защищать свою точку зрения по проблематике реферата
4	Доклад / сообщение	Средство, позволяющее проводить самостоятельный поиск материалов по заданной теме, анализировать их, и излагать полученную информацию обучающимся
5	(проблемные лекции,	Последовательное и целенаправленное выдвижение перед обучающимися проблемных задач, разрешая которые обучаемые активно добывают знания, развивают мышление, делают выводы, обобщающие свою позицию по решению поставленной проблемы
6	Проектное обучение	Создание условий, при которых обучающиеся самостоятельно приобретают недостающие знания из разных источников; учатся пользоваться приобретенными знаниями для решения познавательных и практических задач; приобретают коммуникативные умения, работая в различных группах; развивают исследовательские умения (умения выявления проблем, сбора информации, наблюдения, проведения эксперимента, анализа, построения гипотез, общения); развивают системное мышление
7	Семинар-дискуссия	Коллективное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы, выявление мнений в группе



8	деятельность	Совместная деятельность подгруппы обучающихся и преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем выполнения лабораторных работ. Позволяет сформировать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи разной направленности.
9	(информационные лекции, практические и лабораторные	Создание условий, при которых обучающиеся пользуются преимущественно репродуктивными методами при работе с конспектами, учебными пособиями, наблюдая за изучаемыми объектами, выполняя практические работы по инструкции
10		Создание условий для формирования практического опыта работы с объектами будущей профессиональной деятельности
11	научно- исследовательской деятельности обучающихся	Создание условий для выполнения самостоятельной работы, оформления ее письменных результатов, направленных на творческое освоение общепрофессиональных и профильных дисциплин (модулей) и выработку соответствующих профессиональных компетенций.

## 2.2 Нормативные документы для разработки образовательной программы

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
  - Профессиональные стандарты;
  - Устав КузГТУ.

# 2.3 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы

## Для изучения дисциплин может использоваться следующее программное обеспечение:

- 1. Libre Office
- 2. Opera
- 3. Mozilla Firefox
- 4. Google Chrome
- 5. Yandex
- 6. Microsoft Windows
- 7. Edition
- 8. 7-zip
- 9. Open Office
- 10. Kaspersky Endpoint Security
- 11. Браузер Спутник

# 2.4 Особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Для обеспечения образования инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее вместе - обучающиеся с ОВЗ) в филиале КузГТУ созданы специальные условия обучения (воспитания). Обучающимся с ОВЗ обеспечена беспрепятственная доступность прилегающей к филиалу КузГТУ территории, входных путей, путей перемещения внутри здания, территория КузГТУ соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения лиц, указанной категории. Выделены места для парковки автотранспортных средств лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Санитарно-гигиенические помещения для лиц с ограниченными возможностями здоровья оснащены специальными поручнями; Выбор мест прохождения практики для обучающихся с ОВЗ осуществляется с учетом требовании их доступности, рекомендации медико-социальной экспертизы относительно условии и видов труда, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану с учетом их особенностей и образовательных потребностей. При необходимости возможно увеличение срока обучения на срок, установленный в соответствии с ФГОС для указанной категории лиц. При составлении индивидуального учебного плана могут предусматриваться различные варианты проведения занятий.

### 2.5 Государственная итоговая аттестация

В состав Государственной итоговой аттестации входит выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы. Государственный экзамен не предусмотрен.



64609709ba1adb62e205a0559d1799f5

# 3. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы

 $https://kuzstu.su/dmdocuments/obrazov\_prog/Vospitanie/programma\_vospitanie\_VO.pdf$  $https://kuzstu.su/dmdocuments/obrazov\_prog/Vospitanie/plan\_vospitanie\_VO.pdf$ 



# 4. Внесение изменений

№ изменения	Дата внесения изменения	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	ФИО, подпись
1	2	3	4	5	6