

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф. ГОРБАЧЕВА»

Филиал КузГТУ в г. Междуреченске

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала КузГТУ
в г. Междуреченске
Т.Н. Гвоздкова
«___»_____20___г.

Фонд оценочных средств дисциплины

Система обеспечения безопасности труда

Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность
Направленность (профиль) Безопасность технологических процессов и производств

Присваиваемая
квалификация "Бакалавр"

Формы обучения
заочная

5.1 Паспорт фонда оценочных средств

Форма(ы) текущего контроля	Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю)	Уровень
<p>Опрос по контрольным вопросам, оформленные и защита отчетов по практическим работам, выполнение курсовой работы</p>	ПК-11	<p>Применяет государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов</p>	<p>Знать нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации; виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда Уметь применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов Владеть методами прогнозирования возникновения опасных или чрезвычайных ситуаций; навыками по применению основных методов защиты в условиях чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>Высокий или средний</p>
	ПК-2	<p>Применяет знания нормативной правовой базы в области безопасности для обеспечения системы управления охраной труда; обеспечивает контроль за соблюдением требований охраны труда; разрабатывает проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда</p>	<p>Знать нормативную правовую базу в области безопасности для обеспечения системы управления охраной труда; Уметь разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда; Владеть способностью обеспечивать контроль за соблюдением требований охраны труда;</p>	
	ПК-3	<p>Проводит вводный инструктаж по охране труда; координирует проведение первичного, периодического, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве; контролирует проведение обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями; осуществляет проверки знаний работников требований охраны труда</p>	<p>Знать нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда; Уметь пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа); Владеть способностью разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;</p>	
	ПК-7	<p>Осуществляет планирование мероприятий по внедрению системы управления рисками; обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве</p>	<p>Знать источники и характеристики опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации; виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию; Уметь анализировать информацию делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве; Владеть основными требованиями нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;</p>	

<p>Высокий уровень результатов обучения – знания, умения и навыки соотносятся с индикаторами достижения компетенции, рекомендованные оценки: отлично; хорошо; зачтено.</p> <p>Средний уровень результатов обучения – знания, умения и навыки соотносятся с индикаторами достижения компетенции, рекомендованные оценки: хорошо; удовлетворительно; зачтено.</p> <p>Низкий уровень результатов обучения – знания, умения и навыки не соотносятся с индикаторами достижения компетенции, оценивается неудовлетворительно или не зачтено.</p>

2. Типовые контрольные задания или иные материалы

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся могут проводиться как при непосредственном взаимодействии педагогического работника с обучающимися, так и с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ, в том числе синхронного и (или) асинхронного взаимодействия посредством сети «Интернет».

2.1. Оценочные средства при текущем контроле

Текущий контроль по разделам дисциплины заключается в опросе обучающихся (или прохождении ими тестирования), оформлении и защите отчетов по практическим работам, выполнении курсовой работы.

Опрос или тестирование

Опрос проводится по контрольным вопросам. Во время опроса обучающимся будет задано два вопроса, на которые они должны дать ответы. Например:

Раздел 1. Общие положения охраны труда.

1. Что такое охрана труда?
2. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

Раздел 2. Организация работ по охране труда.

1. Что такое система управления охраной труда?
2. Обязанности службы охраны труда

Раздел 3. Производственный травматизм.

1. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве?
2. Перечислите методы анализа производственного травматизма.

Раздел 4. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.

1. Виды инструктажей по безопасности.
2. Периодичность проведения проверок знаний работников по охране труда.

Раздел 5. Локальные нормативные акты.

1. Что такое локальный нормативный акт?
2. Виды ЛНА?

Раздел 6. Ответственность за нарушение законодательства о труде.

1. Виды ответственности за нарушение законодательства о труде
2. Что такое КоАП?

За каждый правильный ответ обучающийся получает до 50 баллов в зависимости от правильности и полноты данного ответа.

При проведении тестирования обучающимся необходимо ответить на от 10 тестовых заданий.

Например:

1. Целевой инструктаж проводится:
 - А) При выполнении разовых работ;
 - Б) При нарушении работниками требований охраны труда;
 - В) При приеме на работу.
2. Руководители и специалисты проходят проверку знаний требований охраны труда:
 - А) Ежегодно;
 - Б) Не реже одного раза в три года;
 - В) Не реже одного раза в пять лет.
3. Несчастный случай с работниками оформляется:
 - А) Актом по форме Н-1;
 - Б) Актом по форме Н-2;
 - В) Актом в произвольной форме.
4. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?
 - А) Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;
 - Б) Да, соответствует;
 - В) Указаны не все категории работников;
 - Г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.
5. Акт о несчастном случае на производстве хранится:
 - А) 75 лет;

- Б) 50 лет;
В) 45 лет.
6. Служба охраны труда в организации создается при численности работников:
А) Более 100 человек;
Б) Более 50 человек;
В) Более 80 человек.
7. Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются:
А) Комиссией по ОТ;
Б) Работодателем одновластно;
В) Работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.
8. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?
А) Не указано, что по требованию профсоюза;
Б) Указаны все случаи;
В) Не указано, что по требованию органов государственного надзора;
Г) Не указано, что по требованию работодателя.
9. Уполномоченный по охране труда выдает работодателю:
А) Предписание;
Б) Представление;
В) Предложение.

10. Инструкция по охране труда должна включать разделы:

1. Общие требования охраны труда (ОТ).
2. Требования ОТ перед работой.
3. Требования ОТ во время работы.
4. Требования ОТ по окончании работы.

Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?

- А) Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
Б) Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом;
В) Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел «ответственность»
Г) В инструкции обязателен раздел «права».

За каждый правильно данный ответ на тестовое задание обучающийся получает 10 баллов.

Оформление и защита отчета по практической работе

По каждой работе студенты самостоятельно оформляют отчет на бумажном носителе в рукописном виде. Отчет должен содержать:

1. Тему работы.
2. Цель работы.
3. Краткие ответы на контрольные вопросы к практической работе.
4. Расчеты по заданию преподавателя согласно методическим указаниям.
5. Анализ полученных результатов на основе нормативных документов.
6. Вывод.

Оценочными средствами при текущем контроле при оформлении и защите отчета по практической работе являются выполненный отчет согласно предъявляемым требованиям, а также устный или письменный ответ обучающегося на два контрольных вопроса или прохождение им тестирования по практической работе, включающего 10 вопросов, в системе Moodle (на усмотрение преподавателя). Перечень вопросов, выносимых на защиту отчета по практическим работам приведен в методических указаниях. Кроме того, обучающиеся должны владеть материалом, представленным в отчетах по практическим работам, и способны обосновать все принятые решения.

За каждый правильно данный ответ обучающийся получает до 50 баллов в зависимости от правильности и полноты данного ответа.

Критерии оценивания (при тестировании по практической работе в системе Moodle):

- 65...100 баллов – отчет по практической работе содержит все требуемые элементы без замечаний, при этом обучающийся правильно ответил не менее чем на шесть тестовых заданий;
- 0...64 – в прочих случаях.

Итоговый балл будет рассчитываться как среднearифметическое значение из нескольких (додвух) критериев оценивания.

Количество баллов	0...64	65...100
Шкала оценивания	Не зачено	Зачтено

2.2 Оценочные средства при промежуточной аттестации

Формой промежуточной аттестации является экзамен, в процессе которого оцениваются результаты обучения по дисциплине и соотносятся с установленными в рабочей программе индикаторами достижения компетенций. Инструментом измерения результатов обучения по дисциплине является устный ответ обучающегося на 2 теоретических вопроса, выбранных случайным образом, или прохождение тестирования (в том числе компьютерного) и представление отчетов по результатам выполнения практических работ, указанных в разделе 4.

Обучающиеся, имеющие по результатам текущего контроля по дисциплине хотя бы один неудовлетворительный результат (не защищенные практические работы, обязанности, не менее чем за 5 рабочих дней до дня аттестационного испытания, установленного в соответствии с расписанием аттестационных испытаний, предоставить педагогическому работнику выполненные работы и защитить их. Формой промежуточной аттестации является экзамен, в процессе которого оцениваются результаты обучения по дисциплине и соотносятся с установленными в рабочей программе индикаторами достижения компетенций. Инструментом измерения результатов обучения по дисциплине

является устный ответ обучающегося на 2 теоретических вопроса, выбранных случайным образом или прохождение тестирования (в том числе компьютерного).

Примерный перечень теоретических вопросов:

1. Что такое Охрана труда?
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Организация обучения по охране труда работников организации?
4. Какие несчастные случаи расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве?
5. Обязанности работодателя при несчастном случае?
6. Что является целями трудового законодательства РФ?
7. Обязанности работодателя по обеспечению безопасности рабочего места.
8. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?
9. Порядок проведения вводного инструктажа.
10. Порядок проведения первичного, повторного инструктажей
11. Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.
12. Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету на производстве?
13. Какие несчастные случаи расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством?
14. Какие обязанности в области охраны труда возлагаются на работника?
15. Кто и как проводит вводный инструктаж по охране труда?
16. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций?
17. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?
18. Кто и как проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?
19. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастного случая на производстве?
20. Что понимается под опасным производственным фактором?
21. Кто и как проводит повторный инструктаж с работниками организации? Критерии оценивания:
 - два теоретических вопроса отвечены в полном объеме без замечаний или с незначительными замечаниями, на дополнительные вопросы даны правильные ответы, при этом обучающийся владеет материалом, представленном в отчетах, и может обосновать все принятые решения – 85...100 баллов;
 - один из теоретических вопросов отвечен в полном объеме, второй в неполном объеме, на дополнительные вопросы даны в основном правильные ответы, при этом обучающийся владеет материалом, представленном в отчетах, и может обосновать все принятые решения – 75...84 балла;
 - один из теоретических вопросов отвечен в полном объеме без замечаний или с незначительными замечаниями, ответа на второй вопрос не последовало или на два вопроса даны ответы не в полном объеме, на дополнительные вопросы даны в основном правильные ответы, при этом обучающийся владеет материалом, представленном в отчетах, и может обосновать все принятые решения – 65...74 балла;
 - в прочих случаях – 0...64 балла.

Примеры тестовых заданий итогового тестирования:

1. Целевой инструктаж проводится:
 - А) При выполнении разовых работ;
 - Б) При нарушении работниками требований охраны труда;
 - В) При приеме на работу.
2. Руководители и специалисты проходят проверку знаний требований охраны труда:
 - А) Ежегодно;
 - Б) Не реже одного раза в три года;
 - В) Не реже одного раза в пять лет.
3. Несчастный случай с работниками оформляется:
 - А) Актом по форме Н-1;
 - Б) Актом по форме Н-2;

- В) Актом в произвольной форме.
4. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?
- А) Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений;
 Б) Да, соответствует;
 В) Указаны не все категории работников;
 Г) Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.
5. Акт о несчастном случае на производстве хранится:
- А) 75 лет;
 Б) 50 лет;
 В) 45 лет.
6. Служба охраны труда в организации создается при численности работников:
- А) Более 100 человек;
 Б) Более 50 человек;
 В) Более 80 человек.
7. Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются:
- А) Комиссией по ОТ;
 Б) Работодателем одновластно;
 В) Работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.
8. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?
- А) Не указано, что по требованию профсоюза;
 Б) Указаны все случаи;
 В) Не указано, что по требованию органов государственного надзора;
 Г) Не указано, что по требованию работодателя.
9. Уполномоченный по охране труда выдает работодателю:
- А) Предписание;
 Б) Представление;
 В) Предложение.
10. Инструкция по охране труда должна включать разделы:
1. Общие требования охраны труда (ОТ).
 2. Требования ОТ перед работой.
 3. Требования ОТ во время работы.
 4. Требования ОТ по окончании работы.
- Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?
- А) Требования охраны труда в аварийных ситуациях;
 Б) Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом;
 В) Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел «ответственность»
 Г) В инструкции обязателен раздел «права».

Итоговое тестирование включает в себя 25 тестовых заданий. Каждое правильно выполненное задание оценивается в 4 балла. Максимальное количество баллов 100.

Количество баллов	0...64	65...74	75...84	85...100
шкала оценивания	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

Курсовая работа является формой промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.

Курсовая работа выполняется обучающимися с целью:

формирования навыков применения теоретических знаний, полученных в ходе освоения дисциплины; формирования практических навыков в части сбора, анализа и интерпретации результатов, необходимых для последующего выполнения научных научно-исследовательской работы; формирования навыков логически и последовательно иллюстрировать подготовленную в процессе выполнения курсовой работы/проекта информацию;

формирования способностей устанавливать закономерности и тенденции развития явлений и процессов, анализировать, обобщать и формулировать выводы;

формировать умение использовать результаты, полученные в ходе выполнения курсовой работы/проекта в профессиональной деятельности.

Тема курсовой работы: Анализ производственного травматизма на предприятии и разработка мероприятий по уменьшению уровня производственного травматизма

Критерии оценивания курсовой работы:

85-100 баллов – исчерпывающее или достаточное изложение содержания тематики курсовой работы в пояснительной записке, соответствие структуры постельной записки курсовой работы установленным требованиям, уверенное изложение тематики курсовой работы в ходе процедуры защиты, верные ответы на заданные педагогическим работником вопросы.

70-84 баллов – исчерпывающее но не достаточное изложение содержания тематики курсовой работы в пояснительной записке, незначительное не соответствие структуры постельной записки курсовой работы установленным требованиям, неуверенное изложение тематики курсовой работы в ходе процедуры защиты, верные ответы на заданные педагогическим работником вопросы.

35–69 баллов – недостаточное изложение содержания тематики курсовой работы в пояснительной записке, нарушение структуры пояснительной записки курсовой работы установленным требованиям, неуверенное изложение тематики курсовой работы в ходе процедуры защиты, верный ответ на один или отсутствие верных ответов на оба вопроса, или курсовая работа/проект не представлена к проверке и защите.

0-34 баллов – курсовая работа/проект не выполнена.

Количество баллов	0...34	35...69	70...84	85...100
Шкала оценивания	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично

2.3. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

При проведении текущего контроля успеваемости в форме опроса по распоряжению педагогического работника обучающиеся убирают все личные вещи, электронные средства связи, печатные и (или) рукописные источники информации, достают чистый лист бумаги любого размера и ручку. На листе бумаги записываются Фамилия, Имя, Отчество (при наличии), номер учебной группы и дата проведения текущего контроля успеваемости. Педагогический работник задает вопросы, которые могут быть записаны на подготовленный для ответа лист бумаги. В течение установленного педагогическим работником времени обучающиеся письменно формулируют ответы на заданные вопросы. По истечении установленного времени лист бумаги с подготовленными ответами обучающиеся передают педагогическому работнику для последующего оценивания результатов текущего контроля успеваемости.

При проведении текущего контроля успеваемости в форме тестирования по распоряжению педагогического работника обучающиеся убирают все личные вещи, электронные средства связи, печатные и (или) рукописные источники информации, получают тестовые задания в печатной форме, где указывают Фамилия, Имя, Отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения текущего контроля успеваемости. В течение установленного педагогическим работником времени обучающиеся письменно проходят тестирование. По истечении установленного времени тестовые задания с ответами обучающиеся передают педагогическому работнику для последующего оценивания результатов текущего контроля успеваемости.

Компьютерное тестирование проводится с использованием ЭИОС КузГТУ.

При проведении промежуточной аттестации в форме экзамена, проводимого устно или письменно, по распоряжению педагогического работника обучающиеся убирают все личные вещи, электронные средства связи, печатные и (или) рукописные источники информации, достают чистый лист бумаги любого размера и ручку, выбирают случайным образом экзаменационный билет. На листе бумаги записываются Фамилия, Имя, Отчество (при наличии), номер учебной группы, дата проведения промежуточной аттестации и номер экзаменационного билета. В течение установленного педагогическим работником времени, но не менее 30 минут, обучающиеся письменно формулируют ответы на вопросы экзаменационного билета, после чего сдают лист с ответами педагогическому работнику. Педагогический работник при оценке ответов на экзаменационные вопросы имеет право задать обучающимся вопросы, необходимые для пояснения предоставленных ответов, а также дополнительные вопросы по содержанию дисциплины.

При проведении промежуточной аттестации в форме тестирования по распоряжению педагогического работника обучающиеся убирают все личные вещи, электронные средства связи, печатные и (или) рукописные источники информации, получают тестовые задания в печатной форме, где указывают Фамилия, Имя, Отчество (при наличии), номер учебной группы и дату проведения промежуточной аттестации. В течение установленного педагогическим работником времени обучающиеся письменно проходят тестирование. По истечении установленного времени тестовые задания с ответами обучающиеся передают педагогическому работнику для последующего оценивания результатов.

Компьютерное тестирование проводится с использованием ЭИОС КузГТУ.

Результаты текущего контроля успеваемости доводятся до сведения обучающихся в течение трех учебных дней, следующих за днем проведения текущего контроля успеваемости, и могут быть учтены педагогическим работником при промежуточной аттестации. Результаты промежуточной аттестации доводятся до сведения обучающихся в день проведения промежуточной аттестации.

При подготовке ответов на вопросы при проведении текущего контроля успеваемости и при прохождении промежуточной аттестации обучающимся запрещается использование любых электронных средств связи, печатных и (или) рукописных источников информации. В случае обнаружения педагогическим работником факта использования обучающимся при подготовке ответов на вопросы указанных источников информации – оценка результатов текущего контроля успеваемости и (или) промежуточной аттестации соответствует 0 баллов.

При прохождении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающимися с

ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, допускается присутствие в помещении лиц, оказывающим таким обучающимся соответствующую помощь, а для подготовки ими ответов отводится дополнительное время с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Выполненная курсовая работа в форме пояснительной записки направляется педагогическому работнику, являющемуся руководителем курсовой работы, в срок за 10 дней до дня процедуры защиты курсовой работы, установленном в соответствии с расписанием.

Защита курсовой работы осуществляется в форме доклада, время доклада устанавливается не более 15 минут и ответов на 2 вопроса по теме курсовой работы.

Защита курсовой работы организуется до промежуточной аттестации по дисциплине в форме экзамена. Обучающиеся, не получившие удовлетворительную оценку за курсовую работу дорабатывают её и проходят повторную аттестацию согласно установленному расписанию. В процессе защиты курсовой работы педагогический работник устанавливает форсированность планируемых результатов обучения по дисциплине.

Результаты, полученные по итогам выполнения курсовой работы, учитываются при прохождении промежуточной аттестации по дисциплине, проводимой в форме экзамена.

Требования к структуре пояснительной записки курсовой работы /проекта

Курсовая работа выполняется с помощью компьютерной техники, шрифтом Times New Roman размером 14 пунктов и межстрочным интервалом 1,5 .

Объем пояснительной записки курсовой работы 20-25 листов без учета приложений. Количество приложений не ограничено. В качестве приложений могут быть размещены фотографии, таблицы, диаграммы и т.п.

Курсовая работа, после согласования с педагогическим работником – руководителем курсовой работы (далее – руководитель), распечатывается. На титульном листе указывается тема курсовой работы, ФИО обучающегося, курс обучения, учебная группа, ФИО руководителя, его ученое звание и ученая степень.

Распечатанная пояснительная записка курсовой работы оформляется в папку-скоросшиватель и передается обучающимся самостоятельно на кафедру, работником которой является руководитель, для оценивания руководителем содержания пояснительной записки выполненной курсовой работы.

Требования к структуре пояснительной записки курсовой работы

1. титульный лист;
2. содержание;
3. введение;
4. основная часть;
5. заключение;
6. список использованных литературных источников, в том числе размещенных в сети Интернет и в ЭБС;
7. приложения.

20.03.01 Техносферная безопасность

Безопасность технологических процессов и производств

Дисциплина Система обеспечения безопасности труда

Компетенция ПК-2 - Способностью использовать знания нормативной правовой базы в сфере создания безопасных и комфортных условий труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики.

1. Вставить пропущенное слово.

Управление **охраной труда в организации** осуществляет _____ **руководитель** _____, который создает службу **охраны труда для организации работы по охране труда в организации.**

2. Какой инструктаж знакомит работника с правилами внутреннего распорядка, правилами поведения на предприятии, с опасными и вредными производственными факторами?

- а) вводный;
- б) первичный;
- в) внеплановый.

3. Какой вид инструктажа проводится с целью напоминания работникам о требованиях безопасности, проверки знаний рабочих?

- а) первичный;
- б) повторный;
- в) внеплановый.

4. Основная причина возникновения несчастных случаев на производстве:

- а) оборудование и техника;

- в) технология выполнения работ;
- с) человеческий фактор;
- д) условия внешней среды.

5. Впишите термин. Непредвиденный, неблагоприятный для здоровья инцидент, который имел место с сотрудником на его рабочем месте, по дороге на работу либо с работы (при условии доставки предприятием), либо в ином месте во время выполнения должностных обязанностей или заданий.
Несчастный случай на производстве или производственная травма

6. Выберите примеры несчастных случаев на производстве:

- а) слесарь поранил руку в токарном станке;
- б) бухгалтер поскользнулась на крыльчке административного корпуса и вывихнула ногу;
- в) в результате схода снежной лавины туристы получили травмы

7. Несчастливым случаем на производстве не является:

- а) секретарь относила рабочие документы на почту и попала под машину;
- б) дворник чистил снег и отморозил пальцы;
- в) термический ожог, полученный от розжига костра в лесу во время туристического похода

8. Подготовка и аттестация специалистов по вопросам безопасности проводится в объеме, соответствующем:

- а) производственным обязанностям
- б) функциональным обязанностям
- в) должностным обязанностям +

9. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) свода правил поведения работников на производстве
- б) гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда
- в) свода правил по проектированию и строительству

10. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, образующие механизм реализации конституционного права граждан на труд (ст. 37 Конституции РФ) в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены – это (напишите термин)... **охрана труда**

11. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) государственная экспертиза бытовых условий начальства
- б) государственная экспертиза бытовых условий работников
- в) государственная экспертиза условий труда +

12. В соответствии с требованиями Трудового кодекса работодатель не обязан обеспечить:

- а) безопасность работников при эксплуатации жилых зданий и сооружений, а также применяемых в быту инструментов и материалов
- б) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов
- в) применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников
- г) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте

13. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) государственная экспертиза бытовых условий начальства
- б) установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда +
- в) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья руководителей

14. В проектном институте готовилась научно-практическая конференция. Возникла необходимость срочно оповестить ряд докладчиков об изменении регламента проведения конференции. Руководство института, зная, что у инженера Ю. есть личная автомашина, на которой он приехал на работу, и которая находится здесь же, попросило его выполнить это поручение. В пути следования Ю. попал в аварию и получил травму. К какой категории НС следует отнести эту

травму?

ОТВЕТ. Использование личной автомашины в данном случае следует (рассматривать как предоставление администрации транспорта для выполнения задания. Следовательно, этот НС следует считать связанным с производством.

15. Рабочие цеха в свободное от работы время оборудовали на территории предприятия волейбольную площадку. Выступавший из земли дугообразный кусок арматуры они не смогли вытащить, поэтому при помощи кувалды пригнули его, а сверху присыпали небольшим слоем земли. Во время предыдущих игр этот кусок арматуры обнажился. Играя в обеденный перерыв в волейбол, один из рабочих, споткнувшись об этот кусок арматуры, упал и получил травму руки, в результате чего он на несколько дней был освобожден от работы. К какой категории НС следует отнести эту травму?

ОТВЕТ. На производстве НС, происшедшие во время спортивных игр на территории предприятия, нельзя считать связанными с производством, однако сказанное относится только к таким травмам, которые характерны для данного вида спорта. Рассматриваемая же травма не является характерной для волейбола, поскольку пострадавший упал, зацепившись за выступающий из земли кусок арматуры. Администрация, разрешив игру, не обеспечила соответствующее оборудование волейбольной площадки. Следовательно, НС связан с производством.

16. Инженер А., находящийся в другом городе в командировке, в пути из гостиницы на работу поскользнулся и упал, повредив себе руку, в результате чего он на несколько дней был освобожден от работы. Какой документ (документы) должен быть составлен об этом НС?

ОТВЕТ. Единственным документом об этом НС будет больничный лист. То, что пострадавший находился в командировке, никакого, влияния на порядок оформления НС не оказывает. Больничный лист в случае травмы по пути на работу и с работы оплачивается с первого дня нетрудоспособности в размере 100% оклада независимо от непрерывного стажа работы.

Компетенция ПК-3 - Способностью применять знания теоретических основ обеспечения условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, трудового права, законодательства о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, экологической безопасности, регламентирующих организацию работ в области безопасности.

1. Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию?

- а) повлекшие необходимость перевода работника на другую работу на три рабочих дня и более;
- б) повлекшие утрату трудоспособности на один и более рабочих дня;
- в) повлекшие утрату трудоспособности на три и более рабочих дня;
- г) повлекшие утрату трудоспособности или необходимость перевода работника на другую работу на один день и более.

2. Какие несчастные случаи на производстве не подлежат расследованию?

- а) поражение молнией, укусы насекомых, повреждения, нанесенные животными;
- б) порезы, ушибы, переломы, ожоги, поражение электрическим током;

в) телесные повреждения, нанесенные другим лицом;

г) воздействие электрического тока без потери сознания.

3. Что обязан сделать непосредственный руководитель работ немедленно при несчастном случае на производстве?

а) организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;

б) организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в больницу;

в) обеспечить сохранение обстановки на рабочем месте и оборудования (если это не угрожает жизни и здоровью работников и не приведет к аварии);

г) сообщить в государственную инспекцию труда и прокуратуру.

4. Кто не должен входить в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве?

а) руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на производстве (например, мастер);

б) представитель работодателя (например, инженер по охране труда);

в) представитель работодателя (например, начальник цеха);

г) представитель профсоюзного органа (или иного уполномоченного работниками представительного органа).

5. Может ли в расследовании несчастного случая принимать участие доверенное лицо пострадавшего?

а) не может;

б) может по требованию пострадавшего или его родственников;

в) может по разрешению администрации;

г) может по разрешению государственной инспекции труда.

6. В течение какого периода времени должно быть проведено расследование обстоятельств и причин несчастного случая (НС) с последствиями для пострадавшего отнесенными к категории легких?

а) в течении 3 дней, с момента происшествия НС;

б) в течении 5 дней, с момента происшествия НС;

в) в течении 3 дней, с момента создания комиссии по расследованию НС;

г) в течении 5 дней, с момента создания комиссии по расследованию НС.

7. В какой срок должно быть проведено расследование несчастного случая на производстве тяжелого или со смертельным исходом?

а) тяжелого – 15 дней, смертельного – 30 дней;

б) тяжелого – 30 дней, смертельного – 15 дней;

в) тяжелого, смертельно, а также группового (с тяжелыми травмами или со смертельным исходом) – 15 дней;

8. Кем расследуется несчастный случай, происшедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию?

а) профсоюзом предприятия, которым был направлен работник;

б) организацией, куда был направлен работник;

в) профсоюзом предприятия, где числится работник;

г) организацией, которой был направлен работник на временную работу.

9. Сколько составляется экземпляров акта по форме Н-1 в страховом случае, если НС произошел с работником в другой организации?

а) 2 экз.;

б) 3 экз.;

в) 4 экз.;

г) 5 экз.

10. Может ли быть расследован несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу?

а) не может;

б) может по заявлению пострадавшего или его доверенного лица;

в) может по разрешению государственной инспекции труда.

11. В течении какого периода времени расследуется несчастный случай, в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу?

а) в течение 1 месяца со дня подачи заявления пострадавшего;

б) в течение месяца после наступления нетрудоспособности;

в) в течение 15 дней после наступления нетрудоспособности;

г) в течение 1,5 месяца со дня подачи заявления пострадавшего.

12. Где хранятся акты по форме Н-1?

а) один экземпляр акта выдается пострадавшему (или его доверенному лицу), второй хранится в организации по основному месту работы;

б) один экземпляр акта Н-1 выдается пострадавшему, второй экземпляр хранится в течении 45 лет в организации, третий экземпляр хранится в государственной инспекции труда;

в) один акт выдается пострадавшему, второй хранится в организации, третий – в исполнительном органе Фонда социального страхования.

13. Когда несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?

а) если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению несчастного случая;

б) если несчастный случай произошел при изготовлении изделия для начальника;

в) если несчастный случай произошел по вине пострадавшего;

г) если единственной причиной несчастного случая явилось алкогольное (наркотическое) опьянение работника.

14. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

а) свода правил поведения работников на производстве

б) гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда

в) свода правил поведения работников в быту

15. Рабочий, получивший травму на производстве, не был освобожден от работы (не получал больничного листа), а по заключению лечебного учреждения был переведен сроком на 2 дня, до восстановления прежней трудоспособности, на другую работу. Подлежит ли этот НС расследованию? Если подлежит, то каким документом следует оформить

результаты такого расследования?

ОТВЕТ. Если в результате НС на производстве пострадавший по заключению лечебного учреждения не освобождается от работы (не получает больничного листка), а переводится с работы по основной профессии и используется до восстановления прежней трудоспособности на другой работе, то такой НС расследуется и учитывается; независимо от срока использования на другой работе. Результаты расследования в данном случае оформляется актом формы «Н—1».

16. Чему равна предельно допустимая масса груза (в килограммах) для женщин при подъеме и перемещении (до двух раз в час) тяжестей вручную при чередовании с другой работой?

ОТВЕТ. В соответствии с Постановлением Совета Министров Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 предельно допустимая нагрузка для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (до двух раз в час) при чередовании с другой работой равна 10 Кг.

Компетенция ПК-7 - Способностью разрабатывать планы программы мероприятий по обеспечению безопасности, управлению профессиональными рисками.

1. На предприятие прибыл студенческий строительный отряд, которому для работы был выделен самостоятельный участок. Во время работы один из студентов получил травму. Кто должен расследовать и учитывать этот несчастный случай?

ОТВЕТ. Несчастные случаи (НС), происшедшие на производстве с работниками, направленными сторонними организациями, в том числе с военнослужащими, привлекаемыми для работы в организации, студентами и учащимися, проходящими производственную практику, расследуются с участием полномочного представителя направившей их организации. Несчастный случай, происшедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию, расследуется и учитывается той организацией, где произошел НС.

Компетенция ПК-11 - Способностью применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию.

1. В пути следования на работу на городском транспорте работник предприятия получил травму вследствие дорожно-транспортного происшествия. По какой форме должен быть составлен акт об этом несчастный случай (НС)?

ОТВЕТ. НС, вызвавшие утрату трудоспособности, если они произошли по пути на работу или с работы, не оформляются никакими актами. Исключение составляют НС, происшедшие с рабочими и служащими, при следовании их на место работы или с работы на транспорте, предоставленном той организацией, где они работают. Такие НС оформляются актом «Н—1». В рассматриваемом случае никаких актов составлять не нужно.

2. Рабочий по пути с работы домой должен зайти в магазин, чтобы сделать необходимые для дома покупки. По какой форме должен быть составлен акт о НС, если он произойдет: 1) в пути с завода до магазина? 2) в пути из магазина до дома?

ОТВЕТ. НС, вызвавшие утрату трудоспособности, если они произошли в пути на работу или с работы, не оформляются никакими актами. Исключение составляют НС, происшедшие с рабочими и служащими при следовании на работу или с работы на транспорте, предоставленном предприятием, где они работают. Такие НС оформляются актом. «с Н—1». Следовательно, никаких актов составлять не нужно ни в первом (непроизводственная травма), ни во втором (бытовая травма) случаях.

3. В порядке оказания помощи, в соответствии с заключенным ранее договором, в выходной день в колхоз выехали сотрудники одного учреждения. Во время работы один из сотрудников получил травму. К какой категории НС следует эту травму отнести.

ОТВЕТ. Так как договор был заключён между администрациями предприятий, то данную поездку следует рассматривать как поручение администрации, а травму как производственную.

4. Играя во время обеденного перерыва в волейбол один из игроков (работник Механического цеха) при приеме мяча получил вывих указательного пальца правой руки и на несколько дней был освобожден от работы. Волейбольная площадка находится на территории предприятия. К какой категории следует, отнести данный НС?

ОТВЕТ. НС, происшедшие при проведении спортивных игр на территории предприятия, нельзя считать связанными с производством, однако сказанное относится только к таким травмам, которые характерны для данного вида спорта (как, например, в рассматриваемой ситуации). Нельзя считать эту травму и бытовой, поскольку администрация разрешила проведение таких игр на территории предприятия. Что же касается «спортивных травм», то такой категории не существует. Следовательно, этот НС следует считать непроизводственной травмой.

5. Обязана ли администрация выдавать пострадавшему на руки какой-либо документ о происшедшем с ним НС на производстве? Если обязана, то какой?

ОТВЕТ. Администрация предприятия обязана выдать один экземпляр акта формы «Н—1» о НС пострадавшему или другому заинтересованному лицу не позднее трех дней с момента окончания расследования этого НС.

6. В течение какого срока с момента установления факта должен быть расследован НС, происшедший с работником предприятия в пути на работу или с работы (за исключением случаев, происшедших при следовании на место работы или с работы на транспорте, предоставленном предприятием)?

ОТВЕТ. Расследование НС по пути с работы и на работу проводится при возникновении сомнений в правильности записи в больничном листе с целью исключения сокрытия производственного травматизма или факта получения травмы в алкогольном опьянении. Расследование проводится комиссией профкома по социальному страхованию в течение трех дней.

7. Рабочий цеха по пути с работы домой получил травму, поскользнувшись на скользкой дороге в гололед (вне территории предприятия). Кто должен организовать выяснение обстоятельств этого НС?

ОТВЕТ. Выяснение обстоятельств этого НС при возникновении сомнений в правильности записи в больничном листе об указанной травме организует комиссия профкома предприятия по социальному страхованию. Эта же комиссия может выяснить обстоятельства происшедшего НС и по заявлению пострадавшего. В этом случае решение записывается в протокол заседания комиссии. Какой-либо акт на непроизводственную травму не составляется.

8. В результате ссоры во время работы по вопросу, не связанному с производством (на бытовой почве), и последовавшей за ней драки на производстве одному из ссорившихся была причинена травма, повлекшая инвалидность. Кто должен провести расследование этого несчастного случая?

ОТВЕТ. Травмы, полученные в результате противоправных (хулиганских, уголовных) поступков, естественная смерть, самоубийство не подпадают «под действие «Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», и расследуются администрацией предприятия совместно со следственными и медицинскими органами в установленном для этого порядке.

9. Рабочий получил травму на производстве. При (расследование этого НС было установлено, что он произошел

вследствие употребления пострадавшим алкогольных напитков. Профсоюзный комитет, рассматривавший этот вопрос, признал данный случай бытовым и на акте «Н—1» сделал отметку: «Несчастный случай не связан с производством». Это решение профсоюзного комитета было предварительно согласовано с техническим инспектором труда. Потеря трудоспособности пострадавшего составила 2 рабочих дня. Включается ли этот НС в статистический отчет по травматизму (форма «7—Т»), составляемый предприятием за год?

ОТВЕТ. Все НС, происшедшие на производстве и вызвавшие потерю трудоспособности на один рабочий день и более (включая и травмы со смертельным исходом), которые решением комитета профсоюза признаны не связанными с производством, включаются в статистический отчет по форме «7—Т», но в отдельной графе. Кроме того, в этот отчет включается число таких случаев со смертельным исходом и суммарное число потерянных дней трудоспособности при всех этих НС.

10. В 16 час. 35 мин по пути с работы домой был сбит автомашиной рабочий А. Автомашина принадлежит тому же предприятию, где работает и А. Рабочий день на предприятии заканчивается в 17 час. 00 мин. Разрешения на преждевременный уход с работы А. ни у кого не получал. К какой категории НС следует отнести эту травму?

ОТВЕТ. Согласно «Положению о расследовании непроизводственного травматизма» НС, происшедший в пути на работу или с работы, относится к непроизводственной травме. Однако, нахождение пострадавшего там, где произошел с ним НС, противоречило правилам внутреннего распорядка, поскольку он ни у кого не получал разрешения на преждевременный уход с работы. Поэтому данный НС следует считать бытовым. Принадлежность же автомашины тому же предприятию, где работает пострадавший, на категорию НС здесь никакого влияния не оказывает.

11. В течении какого периода времени расследуется несчастный случай, в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу?

- а) в течение 1 месяца со дня подачи заявления пострадавшего;
- б) в течение месяца после наступления нетрудоспособности;
- в) в течение 15 дней после наступления нетрудоспособности;

г) в течение 1,5 месяца со дня подачи заявления пострадавшего.

12. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) законов правил устройства и безопасной эксплуатации
- б) свода правил поведения работников на производстве
- в) межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда

13. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) свода правил поведения работников в быту
- б) правил устройства и безопасной эксплуатации
- в) законов правил устройства и безопасной эксплуатации

14. Совокупность производственных травм, получаемых работающими на производстве, называется ...

- а) производственной санитарией;
- б) производственным травматизмом;
- в) опасным производственным фактором.

15. К какому виду причин производственного травматизма относятся недостатки оборудования машин, механизмов, инструментов и т. д.?

- а) к санитарно-гигиеническим;
- б) к органолептическим;
- в) к техническим.

16. Производственный травматизм и профессиональные заболевания являются показателями ...

- а) уровня состояния охраны труда на предприятии;
- б) уровня техники безопасности на предприятии;
- в) уровня производственной санитарии.