

УДК 657.6

ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ СТАНДАРТУ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЕРА

Андрейко Т.Ю.

Научный руководитель: Тюленева Т.А.

Аннотация: в статье рассмотрена сущность профессии внутреннего контролера и предъявляемые требования к специалистам данной квалификации. Описаны проблемы применения профессионального стандарта «Внутренний контролер» и подготовки специалистов на соответствие его требованиям.

Ключевые слова: внутренний контроль, внутренний контролер, профессиональный стандарт, компетенция.

Выбор направления развития эффективного внутреннего контроля очень важен для руководителя и при этом, способствует эффективной работе организации в стабилизации ее положения в кризисные или потенциально опасные периоды, которые могут нести за собой убытки, ввиду этого, важно оценить на начальных этапах существующие пробелы в области подготовки кадров внутреннего контролера на соответствие профстандарту.

Реализуя свой широкий спектр компетенций, внутренние контролеры являются ценными сотрудниками для работодателей, и на пути своего развития могут зарекомендовать себя, а также достичь руководящей должности.

Известно, что профессия «специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» на данный момент времени является востребованной. Объяснить это как объективную необходимость – регламентация требованиями законодательства (Федеральный Закон № 402 «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 г. ст. 19 «Внутренний контроль», документы Министерства финансов РФ и Росимущества), так и желанием собственников и руководителей в стремлении обладать объективной информацией о состоянии работы структурных подразделений, а также о движении бизнес-процессов.

С целью выявления недостатков в работе корпоративных систем управления всех иерархических уровней, специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) занимается организацией и проводит лично контрольные мероприятия для оценки систем управления рисками и систем внутреннего контроля организации. Следовательно, деятельность внутреннего контролера непосредственно направлена на мониторинг компаний и проведении проверок для совершенствования работы с дальнейшим сокращением расходования производственных ресурсов, а также повышением их эффективности.

Важно отметить, что внутренний контролер должен владеть риск-ориентированным планированием внутреннего контроля, располагать методами анализа, представленными для проверки информации, уметь рассчитывать уровень отклонений, который существенно может повлиять на отчетные данные. Для проведения количественной оценки рисков, внутренний контролер может анализировать их заранее, чтобы по итогам проверки сформировать отчетную документацию, включающую в себя доказательства наличия отклонения от требований нормативно-правовой базы. В ходе проверки недостатков, путем участия в разработке соответствующих планов и системного контроля над ходом их выполнения организуется внутренним контролером для последующего их контроля.

Так, одно из требований на пути к получению профессии «специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» - образование не ниже среднего общего образования. Получить его по профессии могут лица, обучающиеся образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования.

Основные требования профстандарта к программам образования и обучения представлены на рис. 1.

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3439	Прочий средний административно-управленческий персонал, не вошедший в другие группы
ОКПДТР <4>	22984	Инспектор по основной деятельности
ОКСО <5>	230103	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)
	030503	Правоведение
	030505	Правоохранительная деятельность
	080501	Менеджмент (по отраслям)
	080106	Финансы (по отраслям)
	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Рис. 1. Требования профстандарта к программам образования и обучения

По данным направлениям подготовки на соответствие профстандарту внутреннего контролера, экспертами выдвинут ряд проблем, которые требуют дальнейшего освещения (рис. 2).

Специалисту по данному направлению требуется практика применения форм и способов проведения процедуры контроля, однако низкий уровень знаний в области законодательной и нормативной базы, а также незнание внутренних регламентов – приводит к проблематике возникновения значимых угроз и рисков.



Рис. 2. Проблемы подготовки внутренних контролеров на соответствие профстандарту

Внутреннему контролеру необходимо оперировать современными аналитическими методами и современными программными продуктами. эффективно применять совокупности из регистра учетных данных при обработке рациональных способов выборки. Вместе с этим, существует проблема по выявлению и реальной оценке условий, приводящих в дальнейшем к рискованным событиям. Одной из существенных проблем в подготовке будущих внутренних контролеров является недостаточное развитие информационных технологий и методики преподавания в области информационной безопасности, что влияет на неудовлетворительное освоение программных продуктов производства аналитических контрольных процедур и препятствует к получению необходимой квалификации на соответствие профстандарту внутреннего контролера. Вышеизложенное констатирует факт того, что у специалистов в данном направлении может отсутствовать опыт практической работы в целом.

В 2016г. НП «НОВАК» начал проведение профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификации внутренних контролеров. С октября по декабрь оценку квалификации прошли около 300 специалистов в области внутреннего контроля и аудита, соискатели заявлялись как самостоятельно, так и по инициативе работодателя. На данный момент, естественно, специалистов стало намного больше.

Таким образом, в Российской Федерации происходит непрерывная оценка качества профессионального образования и обучения, создаются условия для участия работников в повышении своих профессиональных навыков, если они отсутствовали ранее при обучении по данному направлению. Усиливается роль профессиональных сообществ в развитии квалификаций, происходит установка и подтверждение на соответствие соискателями профстандарту. Все это способствует повышению конкурентоспособности внутренних контролеров на рынке труда, прошедших независимую оценку своей квалификации.

Список литературы

1. Русакова А.С. О независимой оценки квалификации претендентов на соответствие профессиональному стандарту «Внутренний контролер». Москва, 2016.
2. Повышение эффективности системы внутреннего контроля внеучебной работы высшего учебного заведения / Самиева М.Ф., Тюленева Т.А. // Профессиональное образование в России и за рубежом. 2020. № 4 (40). С. 215-223.
3. Организация и оценка эффективности внутрикорпоративного контроля на предприятиях холдингового типа / Кучерова Е.В., Понкратова Т.А., Тюленева Т.А.// Москва, 2020.
4. Вопросы совершенствования производственного контроля угледобывающих предприятий с подземным способом добычи / Гвоздкова Т.Н., Гвоздкова И.Д., Тюленева Т.А., Усова Е.О. // Уголь. 2020. № 9 (1134). С. 4-9
5. Приказ Минтруда России от 22.04.2015 N 236н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.05.2015 N 37271).

Андрейко Татьяна Юрьевна, студент специальности «Экономическая безопасность», БЭС-162, 5 курс, krukta@mail.ru, Россия, Кемерово, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва»

**PROBLEMS OF APPLICATION AND TRAINING OF PERSONNEL ACCORDING
TO THE PROFESSIONAL STANDARD OF THE INTERNAL CONTROLLER**

Andreiko T.Yu.

Scientific supervisor: Tyuleneva T.A.

Annotation: the article considers the essence of the profession of an internal controller and the requirements for specialists of this qualification. The problems of applying the professional standard "Internal Controller" and training specialists for compliance with its requirements are described.

Key words: internal control, internal controller, professional standard, competence.