

УДК 796.077.4:331.108

К ВОПРОСУ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Непомнящих Т.С.

Научный руководитель: Ломакина Т.Л.

Аннотация: статья посвящена проблемам кадрового обеспечения муниципальных учреждений физической культуры и спорта

Ключевые слова: кадровая политика, спорт, научно-образовательный кластер.

Актуальность темы заключается в том, что на сегодняшний день интерес к спорту усилился. Стало модно вести здоровый образ жизни, а так же отправляться в путешествия своим ходом, искать как можно больше новых мест с пользой для своего здоровья. В тенденцию стали входить прогулки в горы, близ рек, места, где не так часто ступает нога человека, дабы отдохнуть душой и телом от городской суеты, так же все больше людей начинают заниматься спортом на природе, все больше в городах начинают постройки открытых тренировочных площадок.

По мере развития спорта, которое выразилась в его проникновении в различные сферы жизни общества, становилось очевидным, что его социальное значение весьма многогранно и что он может быть пригоден для удовлетворения разнообразных потребностей личности и общества. Не случайно он широко представлен в наше время в системе образования-воспитания подрастающих и взрослых поколений, в комплексе социально-здравоохранительных мер, в разнообразных сферах культурного общения и международных отношений, ряде других социальных сфер. Все это дает говорить о спорте как о многофункциональном явлении.

Кадровая политика является ключевым фактором модернизации системы подготовки спортивного резерва и развития массовой физической культуры. Для того чтобы отрасль физической культуры и спорта оформилась как таковая должна быть выстроена система воспроизводства кадров, их эффективного использования и развития. Современная кадровая политика отрасли физической культуры и спорта определяется нормативно-правовой базой, в первую очередь ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и изменениями к нему, майскими указами президента, стратегией развития отрасли на федеральном и региональном уровне.

На данный момент в нашей стране решается задача повышения заинтересованности молодежи в спорте, привлечения молодых специалистов в физкультурно-спортивную сферу и оздоровления населения России в целом. Около тридцати лет назад существовала несовершенная, но функционирующая на практике система, которая включала в себя массовость спорта

и поддержку государства в виде профсоюзных и общественных учреждений, а также специализированных баз и детских лагерей, которые предоставлялись бесплатно. Существовала база методических пособий, на которые опирались отечественные специалисты, также на них основывались разработки их зарубежных коллег [1].

Существующие в наше время проблемы кадровой политики в сфере спорта являются отголосками периода перестройки в 90-е гг. Безработица, неэффективное использование человеческого капитала, ухудшение показателей здоровья населения, а также эмиграция значительно ухудшали показатели развития культуры спорта по сравнению с другими странами — лидерами в данной сфере. Основной среди кадровых проблем в этой сфере является отсутствие компетентных тренеров с должной квалификацией. Для специалистов со средним образованием ситуация обратная: в дошкольных и общеобразовательных учреждениях численность специалистов со средним образованием растет, а с высшим — уменьшается.

Отток квалифицированных кадров из школ и дошкольных учреждений можно объяснить сложившимся в обществе мнением о непрестижности и бесперспективности этой профессии в нашей стране, что связано с недостаточным финансированием со стороны государства, слабой пропагандой здорового образа жизни населения и повышения заинтересованности в спорте с самого детства. Однако частные спортивные клубы в большей степени заинтересованы в привлечение зарубежных состоявшихся специалистов в интересующие их отрасли, чем развитие и обучение своих соотечественников [2]. В нашей стране не существует готовой и четкой системы иерархии и понятия «карьерной лестницы» в данной отрасли, что не позволяет мотивировать молодых специалистов. В России бытует мнение, что лучший специалист тот, кто выступал на высоком уровне как спортсмен. Это убеждение не дает возможности развития рядовому работнику. Кроме того, в сложившейся экономической ситуации в стране молодые специалисты не готовы работать в этой сфере из-за минимального уровня зарплат. Следовательно, решающим вопросом является финансирование спорта в Российской Федерации, анализ кадровой структуры работников, движения кадров в сфере физической культуры и спорта, анализ бюджета на оплату труда работников данной отрасли. Рассмотрение этих вопросов приведет к увеличению кадрового потенциала [3].

Решение проблемы сбалансированности профессиональной подготовки по количеству и структуре выпускников потребностям отрасли диктует необходимость использования эффективных форм интеграции образования, реального сектора экономики и науки. Одной из таких форм в современных условиях является создание научно-образовательных кластеров.

Организациями-партнерами кластера являются профильные организации, представленные детско-юношескими спортивными школами, професси-

ональными и спортивными клубами, Федерациями по видам спорта, общественными объединениями работодателей.

Основной целью деятельности кластера является повышение качества непрерывного образования, направленного на обеспечение потребности в квалифицированных специалистах в сфере физической культуры и спорта.

На плановой основе выполняются следующие основные задачи кластера:

1. Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение качества образования (развитие кадрового потенциала научно-педагогических работников, внедрение в образовательный процесс новых информационных технологий);

2. Прогнозирование потребности региона в специалистах в сфере физической культуры и спорта на среднесрочную перспективу;

3. Создание конкурентной среды для образовательных учреждений, осуществляющих подготовку специалистов в сфере физической культуры и спорта;

4. Обеспечение доступности получения профессионального образования для всех категорий молодежи, особенно из числа перспективных молодых спортсменов;

5. Содействие трудоустройству выпускников образовательных учреждений кластера и адаптация выпускников к рынку труда;

6. Взаимодействие с работодателями и предоставление им базы данных соискателей в сфере физической культуры и спорта.

Организация деятельности кластера основывается на следующих принципах:

1. Единство образовательного, научного и спортивного процессов;

2. Непрерывность образовательного процесса и взаимосвязь образовательных программ различных уровней в структуре кластера;

3. Учебно-организационное, учебно-методическое, научное и информационное взаимодействие между всеми участниками кластера с учетом их интересов.

Стратегическое развитие и текущая деятельность кластера осуществляется благодаря выстроенной системе управления, которая включает в себя:

- Координационный совет кластера, который работает при заинтересованной позиции Министерства спорта;

- Административную группу, состоящую из ответственных представителей учреждений кластера и осуществляющую оперативное управление деятельностью кластера;

- учебно-методическое объединение, состоящее из ведущих ученых, педагогов и специалистов отрасли и координирующее учебную, научную и методическую деятельности в учреждениях кластера;

- рабочие группы по всем направлениям деятельности кластера.

В рамках кластера осуществляется многоуровневая подготовка кадров, которая включает в себя все уровни профессионального образования: среднее профессиональное – высшее образование - дополнительное профессиональное образование [4].

Список литературы

1. Курасбедиани З. В. Реализация кадровой политики в области физической культуры и спорта / З. В. Курасбедиани // Вестник университета, 2016. – № 12 [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/realizatsiya-kadrovoy-politiki-v-oblasti-fizicheskoy-kultury-i-sporta-polozhitelnyy-opyt-na-primere-federatsii-dzyudo-kurskoj-oblasti>.
2. Бобровский Е. А. Кадровая политика в сфере физической культуры и спорта в Российской Федерации / Е. А. Бобровский // Карельский научный журнал. 2017. № 2 [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-v-sfere-fizicheskoy-kultury-i-sporta-v-rossiyskoj-federatsii>.
3. Кадровая политика в спорте [Электронный ресурс] // Веб-издание HR-Portal.ru. 2018. URL: <https://hr-portal.ru/article/kadrovaya-politika-v-sporte>.
4. Галимов А.М. Научно-образовательный кластер в системе формирования и развития инновационного кадрового потенциала в сфере физической культуры и спорта / А.М. Галимов // Кадровая политика в области физической культуры и спорта: вызовы, проблемы, перспективы развития: материалы Всероссийской научно-практической конференции 19-20 ноября 2018, Красноярск: Литера-принт, 2018. – С. 16-18.

Татьяна Станиславовна Непомнящих, студент специальности «Государственное и муниципальное управление», МУбз171.4, 4 курс, stanisla.1995@mail.ru, Россия, Междуреченск, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачёва», филиал в г. Междуреченске.

ON THE ISSUE OF STAFFING OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS INSTITUTIONS

*Непомнящих Т. С.
Scientific supervisor: Lomakina T. L.*

Annotation: the article is devoted to the problems of staffing municipal institutions of physical culture and sports

Keywords: personnel policy, sports, scientific and educational cluster.