

УДК 338

ВЗАИМОЗАВИСИМОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ НА МАКРО- И МИКРОУРОВНЯХ

Павлова А.В.

Научный руководитель: Ульямбаева А.О.

Аннотация: в статье рассмотрены особенности взаимодействия проблем управления на двух уровнях: макро- и микроуровнях. Охарактеризованы главные проблемы на каждом уровне.

Ключевые слова: управление, система, проблемы, макроуровень, микроуровень, управленческие механизмы.

В настоящее время управление выступает важным аспектом во всех сферах жизнедеятельности. В классическом понимании управление – это направленное правильное действие на определенный объект для получения результата [2, с. 1]. По мнению В. Зигерта управление – это такое руководство людьми и такое использование средств, которое позволяет выполнять поставленные задачи гуманным, экономичным и рациональным путем [1, с. 43].

Современный мир меняется и развивается. Появляются новые направления и новые методы. Актуальность управления всегда будет высокой. Эффективные и надежные тактики управления всегда нужны. В современной действительности управление обязательно должно идти в ногу со временем, и при этом иметь надежные инструменты во многих системах. В каждой отрасли, хозяйствующих субъектах протекают процессы, которым требуются эффективные устойчивые управленческие механизмы в системе. Управление предполагает реализацию ключевых функций как сбор, передачу, анализ всех фактов и стратегических решений, принятие и их реализация.

Обращая внимание на проблему теории управления с точки зрения системы, следует сказать, что системы делятся на открытые и условно закрытые. То есть в открытой системе деятельность активно прибывает во взаимодействии с внешней средой, обменивая информацию и добывая ресурсы, и отдавая товары или услуги, а условно закрытая система прекращает эффективное функционирование с внешней средой. О чем можно судить, что условные закрытые системы, забирая ресурсы и закрываясь от внешнего мира, провоцируют неспособность системы к важному обмену информацией с другими аспектами среды, в результате это может привести к краху. Среди основных проблем можно выделить бюрократизм, клановость и закрытость информационных потоков, что по отдельности или вместе способствуют уменьшению или невозможности системы к обновлению, а также динамичному развитию.

В настоящее время реальное положение дел на рынке, в экономических системах отражает ряд актуальных проблем, которые можно отнести к макро- или микроуровню. Макроуровень затрагивает национальные интересы государства, где ключевыми аспектами проблем выступает рост коррупции, снижение покупательной способности, социально-экономическая дифференциация населения, дефицит грамотных управленцев, умеющих применить на практике антикризисное управление (см. табл. 1).

Таблица 1

Проблемы управленческой сферы на макроуровне

Проблемы	Год		
	2018	2019	2020
Рост коррупции, %	28	28	30
Покупательная способность, руб.	20612	20012,6	19900,3
Социально-экономическая дифференциация населения, %	41,1	41,5	43,9

Представленные данные в табл. 1 свидетельствуют о снижении социально-экономического положения дел в экономической системе страны. Так, рост коррупции на 2020 год составляет 30 баллов из 100, в связи с этим Россия занимает 128 место в мире из 175, что дает возможность утверждать о несовершенстве системы противодействия с коррупцией. В то же время средняя покупательская способность за 2020 год составила 19900,3 руб., понизившись с предыдущим годом на 112,57 руб., вследствие уменьшения количества товаров и услуг. В то время социально-экономическая дифференциация граждан имеет тенденцию увеличения, но говорит об отрицательном положении дел, а именно о невысокой поляризации. Дефицит грамотных управленцев также негативно сказывается на результатах деятельности хозяйствующих субъектов и государства в целом, ведет к нерациональному использованию ресурсов.

Вместе с тем проблемы управленческой сферы на микроуровне завязаны, прежде всего, с полномочиями и формой управления, принятием решений, созданием благоприятной атмосферы в коллективе, рассмотрением развития персонала, стратегическим планом.

Успех управления на уровне предприятия зависит от множества факторов, и главными можно выделить грамотное расширение полномочий исполнителя и выбор формы. Формы управления могут быть разные: линейные, функциональные, дивизионные, проектные и матричные [3, с. 80]. Каждая имеет свои преимущества и недостатки, которые необходимо учитывать при выборе формы управления индивидуально для объекта, так как вид деятельности и специфика организации играет немаловажную роль, а иногда и вовсе ключевую. В результате полномочия нужно правильно распределять, делегировать специалисту для эффективной деятельности

Принятие решений также является ключевым аспектом в управленческой деятельности. Принятие определенных решений выступает весомым фактором не только для производственного процесса, а иногда и для

всего хозяйствующего субъекта. К решению нужно подходить очень ответственно и учитывать множество составляющих, чтобы не ошибиться и получить наилучший результат.

Атмосфера в коллективе имеет ключевое значение. Создание благоприятного трудового климата у сотрудников может увеличить их продуктивность.

К проблеме стоит отнести и аспект развитие персонала, снижение текучести кадров. Если кадровый состав имеет постоянный сменный характер, то нельзя этот факт отнести к положительной деятельности руководства организации. Высококвалифицированный специалист должен иметь желание трудиться на данном предприятии, делиться своими знаниями. А для этого управленцу требуется уделять особое внимание кадровой политике.

Кадровая проблематика стоит сейчас в компаниях очень остро. Набрать квалифицированных сотрудников и сохранить их в компании тяжело. В проблему кадров входит поиск сотрудников с качественным образованием, нематериальная мотивация, не подходящие условия труда и поддержание заработной платы на высоком уровне.

Таким образом, в связи с вышеизложенным следует признать взаимозависимость управленческих проблем на макро- и микроуровнях, при этом если эта взаимосвязь выстроена надлежащим образом, то удастся получить устойчивое развитие, экономический порядок, а также улучшить социально-экономические показатели деятельности.

Список литературы

1. Зигерт В., Ланг Л. Руководить без конфликтов / Пер. с нем. – Москва : Экономика, 1990. – 456 с.

2. Удалов, Федор Егорович. Основы менеджмента: учебное пособие / Ф. Е. Удалов, О. Ф. Алехина, О. С. Гапонова ; М-во образования и науки Российской Федерации, Нижегородский гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, Нац. исслед. ун-т. - Нижний Новгород : Изд-во Нижегородского госуниверситета, 2013. - 363 с

3. Эффективность экономики России: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/folder/13397?print=1> (Дата обращения 18.02.2021)

Ульмясбаева Анастасия Олеговна, зав. очного отделения, ulmyasbaevaa@mail.ru, Россия, Новокузнецк, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва», филиал в г. Новокузнецке,

Павлова Анна Владимировна, студент специальности «Экономическая безопасность», БЭс-191.3, 2 курс, anipavlova1993@mail.ru, Россия, Новокузнецк, ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва», филиал в г. Новокузнецке.

*INTERDEPENDENCE OF MANAGEMENT PROBLEMS AT THE MACRO AND
MICRO LEVELS*

Pavlova A.V.

Scientific supervisor: Ulmyasbayeva A.O.

Annotation: The article examines the features of the interaction of management problems at two levels: macro and micro levels. The main problems at each level are characterized.

Key words: management, system, problems, macro level, micro level, management mechanisms.