

УДК 368.914.2

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ЯПОНИИ

Е.О. Усова

Аннотация: в статье рассматривается система пенсионного обеспечения по старости в Японии, порядок проведения отчислений в пенсионный фонд, а также порядок выплаты пенсий по старости разным категориям населения.

Ключевые слова: Япония, пенсия, пенсионный фонд, иена, работающие, пенсионное обеспечение, национальная базовая пенсия, пенсионеры.

Система пенсионного обеспечения Японии достаточно молода. Японская система пенсионного обеспечения зародилась в 1942 году, когда государством была введена общественная пенсия, формирующаяся на 30% из бюджета и на 70% из взносов наемных работников и работодателей. В 1954 году была проведена реформа, которая перераспределила источники финансирования пенсионного фонда в пропорции 50\50, при этом пенсия была гарантирована всем работающим японцам в возрасте от 60 лет. В 1961 году была проведена еще одна реформа, в результате которой пенсией были обеспечены и самозанятые граждане и граждане, не имеющие постоянной работы. В настоящее время в систему пенсионного обеспечения включены все работающие, включая иностранцев. Если иностранный гражданин работает на территории Японии, независимо от вида занятости, он отчисляет взносы в пенсионный фонд на общих основаниях. При наступлении пенсионного возраста иностранный гражданин, отработавший в Японии более 10 лет, имеет право на назначение пенсии в Японии, независимо от того, в какой стране он проживает. Отработавший менее 10 лет иностранный гражданин имеет право на возврат выплаченных им пенсионных взносов в ограниченном размере (за три последних года). Отработавший менее 3 лет имеет право на полное возмещение взносов.

Формирование пенсионного фонда происходит по следующим правилам:

- наёмные работники должны вносить в пенсионный фонд около 15,7% от заработной платы, причем 50% платежа производит работодатель. Работодатель также является агентом работника и производит выплаты в пенсионный фонд как своей части так и части работника;

- работники государственного сектора выплачивают взнос в размере от 12,2 до 15,1% от заработной платы на условиях 50\50 с государственным учреждением, которое также вносит в пенсионный фонд свою часть и часть работника;

- студенты, самозанятые граждане и фермеры вносят взнос в твердой сумме, которая постепенно повышается. В 2018 году сумма взноса составила 16340 иен (около 9500 рублей). При этом данные граждане обязаны самостоятельно обратиться в пенсионный отдел муниципалитета и вступить в систему государственного пенсионного страхования;

- работники, работающие на временных или почасовых работах, платят взносы, как и работники компаний, но, если работник не отработывает в неделю 30 обязательных часов, то весь размер взноса он вносит самостоятельно. Компания будет вносить 50% такого платежа, если 75% занятого времени (более 30 часов в неделю) работник трудится в этой компании;

- иждивенцы старше 20 лет освобождены от уплаты взносов в пенсионный фонд и по достижении пенсионного возраста будут получать пенсию из накопительного фонда работающего члена семьи.

Обязанность вступить в государственный пенсионный фонд в Японии наступает с 20 лет.

В Японии существует два вида пенсии по старости:

- базовая национальная пенсия – выплачивается всем гражданам, достигшим 60 летнего возраста, при условии, что они делали ежемесячные взносы в пенсионный фонд на протяжении 25 лет. Эта пенсия назначается также иждивенцам из пенсионных накоплений работающих членов их семей. Данная пенсия назначается также иностранным гражданам, работавшим в Японии;

- трудовая пенсия – это та часть пенсии, которая формируется у наемных работников и работников государственного сектора из их взносов и взносов работодателей. Трудовая часть пенсии суммируется с базовой национальной.

Пенсионный возраст в стране в настоящее время наступает в 65 лет, но работник имеет право выйти на пенсию в 60 лет. При этом он до 65 лет будет получать 70% от назначенной ему пенсии. А при выходе на пенсию в возрасте 70 лет пенсия составит 142% от установленной суммы.

Размер пенсии по старости зависит от того сколько лет отработал работник, в какой сфере трудился (в компании или в бюджетной сфере), в каком возрасте выходит на пенсию и, конечно же, от размера его заработной платы на протяжении всего трудового стажа.

Национальная базовая пенсия в минимальном размере выплачивается тем, кто платил пенсионные взносы не менее 25 лет. Эта пенсия составляет около 600 долл. США (около 28250 руб.). Отработавшие 40 лет и более получают базовую пенсию 66000 иен (38 000 руб.).

Совокупный размер пенсии по старости (национальная и трудовая) для работника, отработавшего в компании или бюджетной организации более 40 лет достигает 180 000 иен (104 000 руб.).

Кроме того, в Японии существуют индивидуальные корпоративные разовые пенсии, выплачиваемые работникам более чем в 85% компаний. Работ-

ники, отработавшие в компании более 20 лет, получают от компании единоразовую выплату в размере 10-12 годовых окладов – около 25 млн. иен (около 14,5 млн. руб.).

Таким образом, японские пенсионеры считаются одними из самых обеспеченных в мире. Учитывая то, что средний возраст японских женщин 86,8 лет, а мужчин 80,5 лет, пенсионный фонд достаточно велик и составляет около 170 трлн. иен, что сопоставимо с аналогичным фондом США.

Однако, несмотря на такие высокие показатели, достигнутые за столь непродолжительное время, пенсионная система Японии постоянно реформируется. Главная проблема, которая требует срочного решения – это стремительное старение нации, которое приводит к росту пенсионной нагрузки. Как свидетельствуют данные Департамента Статистики ООН в области демографической и социальной статистики, уровень коэффициента пенсионной нагрузки Японии составляет 35,7%, т.е. на 1 пенсионера приходится 2,8 работающих и в динамике данный показатель ухудшается. К 2020 году прогнозируется сокращение показателя до 2 человек. В связи с этим реформирование в сфере пенсионного обеспечения затрагивает такие меры, как повышение пенсионного возраста до 70 лет, отсрочку выхода на пенсию, привлечение трудоспособных мигрантов и смягчение условий пенсионного обеспечения для них.

Таким образом, на сегодняшний момент японская система пенсионного обеспечения является одной из самых эффективных в мире.

Список литературы

1. Пенсионный фонд Японии [Электронный ресурс]//URL: <https://www.nenkin.go.jp/international/pamphletrussian/index.html>.
2. Департамент Статистики ООН в области демографической и социальной статистики [Электронный ресурс]//URL: <https://unstats.un.org/unsd/demographic/products/indwm/default.html>.

Усова Елена Олеговна, старший преподаватель инженерно-экономической кафедры, frau.usova@mail.ru, Россия, Междуреченск, филиал ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва» в г. Междуреченске.

PENSION SYSTEM IN JAPAN

E. O. Usova

Abstract: the article deals with the system of old-age pension provision in Japan, the procedure for deductions to the pension Fund, as well as the procedure for payment of old-age pensions to different categories of the population.

Keywords: Japan, pension, pension Fund, yen, working, pension provision, national basic pension, pensioners.